


**ANEXO A**

**ETIQUETADO SOBRE MANILA**

**CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº 006-2011-GORE-ICA**



**Nombres y Apellidos del Postulante:**

**Domicilio del Postulante:**



**Número de Folios:**

**Fecha:**



**ANEXO B**

**SOLICITO:** Ser admitido como postulante a la Plaza  
N°.....del cargo de.....del Grupo Ocupacional Profesional

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE CONCURSO PÚBLICO DE MERITOS N° 006-2011-  
GORE ICA**

**S.P.C.P.M.**

Yo.....  
Identificado(a) con DNI N°....., con domicilio  
en.....N°.....de  
esta ciudad, ante usted respetuosamente me presento y expongo:

Que, teniendo conocimiento de la Convocatoria del  
Concurso Público de méritos para cubrir plaza por contrata ubicada en la Oficina Regional de Control  
Institucional, me dirijo a usted para ser admitido como postulante al cargo de  
..... del Grupo Ocupacional Profesional, para cuyo efecto adjunto  
mi Curriculum Vitae en .....folios.

**POR TANTO:**

Señor Presidente de la Comisión de Concurso Público de  
Mérito agradeceré acceder a mi petición.

Ica,..... de.....del 2011

Firma.....

Apellidos y Nombres.....

DNI N° .....

## ANEXO C

### DECLARACIÓN JURADA

Yo.....de .....años de edad, identificado(a) con DNI N° ..... con domicilio en .....de la Provincia de ..... Departamento de ..... en pleno conocimiento

#### DECLARO BAJO JURAMENTO:

- a) **Que**, no tengo incapacidad para el ejercicio de mis derechos Civiles
- b) **Que**, no estoy inmerso en ningún Proceso Administrativo Disciplinario ni he sido destituido de la Administración Pública.
- c) **Que**, no he sido objeto de despido en la actividad privada por infracción grave u otra de similar naturaleza.
- d) **Que**, carezco de antecedentes penales, judiciales y policiales.
- e) **Que**, gozo de buena salud.
- f) **Que**, no me une ningún vínculo familiar y/o matrimonial hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con el titular de la Entidad ni con funcionarios con poder de decisión del Gobierno Regional de Ica.
- g) **Que**, no percibo ningún tipo de remuneraciones por parte del Estado.
- h) **Que**, conozco el contenido de las Bases y me comprometo a respetarlas.

Lo que declaro en sustitución del documento oficial que acredita mi dicho con buena fe, amparado en el principio de presunción de veracidad normado en el art. 42 de la Ley N° 27444 Ley General del Procedimiento Administrativo, manifiesto asimismo conocer las consecuencias de orden pecuniario, administrativo y penal en caso de falsedad de esta Declaración, conforme lo establece el artículo 230° de la Ley N° 27444 y artículo 411° del Código Penal.

Ica, .....de ..... del 2011

.....  
FIRMA DEL DECLARANTE

## ANEXO D

### FICHA DE CALIFICACIÓN CURRICULAR

CONCURSO PUBLICO DE MÉRITOS N° 006-2011-GORE-ICA

NOMBRE DEL POSTULANTE.....

CARGO AL QUE POSTULA.....

CRITERIOS A EVALUAR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE PARCIAL
<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL EN ÁREAS RELACIONADAS A LA CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA:</b>	<b>20</b>	
Por cada año adicional al mínimo exigido en el perfil del profesional, se otorgará cinco (5) puntos de bonificación hasta un máximo de 20 puntos		20
<b>CAPACITACIÓN EN AUDITORIA GUBERNAMENTAL O SUPERVISIÓN DE OBRAS :</b>	<b>15</b>	
Hasta 20 Horas		10
Más de 20 Horas		15
<b>ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN RELACIONADOS CON LA ESPECIALIDAD Y/O EL SERVICIO REQUERIDO</b>	<b>15</b>	
Cursos de Especialización o Diplomados (SNIP, Estructuras, Suelos, otros)		15
<b>CONOCIMIENTO EN COMPUTACIÓN</b>	<b>10</b>	
Word, Excel, Power Point		10
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>60</b>	

## ANEXO E

### ENTREVISTA PERSONAL

CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS N° 006-2011-GORE-ICA

NOMBRE DEL POSTULANTE.....

CARGO AL QUE POSTULA.....

ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
<b>1.DOMINIO TEMÁTICO</b>	<b>20</b>	
Evalúa el grado de conocimiento sobre las funciones inherentes al cargo al que postula, sobre temas vinculados a la función auditora		
<b>2.CULTURA GENERAL</b>	<b>05</b>	
Evalúa el grado de conocimiento de diversos temas relacionados a la administración pública		
<b>3.FACILIDAD DE COMUNICACIÓN</b>	<b>05</b>	
Evalúa las actitudes, destrezas y habilidades puestas en aplicación por el postulante durante la entrevista personal.		
<b>4.SEGURIDAD Y CONFIANZA PERSONAL</b>	<b>10</b>	
<b>Aspectos Generales:</b> Rasgos de personalidad, Cuidado de la Imagen Personal y modales. <b>Comunicación verbal:</b> Tono de Voz, Claridad, Vocabulario. <b>Actitud General:</b> Seguridad en sí mismo, lenguaje corporal.		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>40</b>	