



## RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0015 -2015-GORE- ICA/SGRH

Ica, 01 FEB 2016

Visto, los Expedientes N° 547, 582 y 632-2016-SGRH, mediante los cuales los trabajadores contratados mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios **María del Pilar Orosco Gonzales, Eduardo Javier Espino Tejeda y Lilliana Anny Dávalos Huaytalla**, solicitan Licencia por Enfermedad, Informe N° 020-2016-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

### CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el Artículo 2° de la Ley No. 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, publicada el 06 Abril del año 2012, dispuso que los servidores sujetos al régimen CAS tienen derecho a las "Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad y otras licencias, tales como la licencia por enfermedad, a las que tienen derechos los trabajadores de los regímenes laborales generales", De este modo, extiende a los servidores CAS las licencias reconocidas en los regímenes del Decreto Legislativo N° 276 y del Decreto Legislativo N° 728;

Que, asimismo, de acuerdo con el artículo 102 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, las licencias con goce de remuneraciones, tales como, la licencia por enfermedad también se extiende a los servidores CAS y se computan a efectos de acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, para el goce de las vacaciones anuales de los servidores civiles, por ende, son considerados como tiempo de prestación de servicios efectivos; y, en caso de extinción del contrato CAS antes y después de cumplirse el año de servicios para efectos del pago de las vacaciones no gozadas y de las vacaciones truncas. Mientras que las licencias sin goce de remuneraciones, según el Manual Normativo de Personal N° 001-92-DNP "Control de Asistencia y Permanencia", no se computan para el goce de las referidas vacaciones;

Que, durante la licencia por enfermedad, el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, a fin de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud. Los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Siendo que el Seguro Social de Salud a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, mientras dure esta condición y en tanto no realice trabajo remunerado, otorga el derecho de subsidio hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos: (Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de Salud);

Que, para los casos de los trabajadores CAS subsidiados por ESSALUD por las diferentes contingencias sea enfermedad o maternidad, ESSALUD efectúa el pago por estos conceptos en base al tope estipulado por ESSALUD que es Mil Ciento Ochenta y Cinco y 00/100 Nuevos Soles (S/. 1,185.00), si un servidor CAS tiene una remuneración mayor a este monto, entonces el empleador está obligado a pagarle la diferencia, (Ley No. 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo No. 1057);

Que, a través de los expedientes del Visto, los colaboradores **María del Pilar Orosco Gonzales, Eduardo Javier Espino Tejeda y Lilliana Anny Dávalos Huaytalla**, solicitan Licencia por Enfermedad dentro del periodo comprendido entre el 25 al 28 de enero del año 2016, para lo cual los interesados han cumplido con presentar los documentos que acreditan su petición; en ese sentido se les





debe conceder Licencia por Enfermedad a los mencionados servidores; el que se formaliza mediante la expedición del presente Acto Resolutivo;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de Salud; Decreto Legislativo N° 1057 Decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento Decreto Supremo N° 075-2008-PCM; y con las facultades otorgadas a los Gobiernos Regionales con la Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" modificada por la Ley N° 27902; y la Resolución Ejecutiva Regional N° 0003-2016-GORE-ICA/GR;

## Se Resuelve:

**Artículo 1°.- Otorgar** Licencia por Enfermedad dentro del periodo comprendido entre el 25 al 28 de enero del año 2016, a los colaboradores contratados mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios que a continuación se detalla, en cada uno de los casos, las Licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2016, serán remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los Dispositivos Legales Vigentes.

1. **María del Pilar Orosco Gonzales**, Directivo contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios, como Subgerente de Modernización de la Gestión – Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, por espacio de Un (01) día correspondiente al 25 de enero del año 2016.
2. **Eduardo Javier Espino Tejeda**, trabajador contratado mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios en la Subgerencia de Planeamiento Estratégico - - Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, por espacio de Dos (02) días considerados a partir del 26 al 27 de enero del año 2016.
3. **Liliana Anny Dávalos Huaytalla**, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios en la Secretaría del Consejo Regional del Gobierno Regional de Ica, por espacio de Dos (02) días considerados a partir del 27 al 28 de enero del año 2016.

**Artículo 2°.- Notificar**, el presente Acto Resolutivo a los interesados, y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

**Artículo 3°.- Disponer** la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica ([www.regionica.gob.pe](http://www.regionica.gob.pe)).

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.**

GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
SUBGERENCIA DE GESTION DE LOS  
RECURSOS HUMANOS

Ica, 01 de Febrero del 2016

Señor: STIN

Para su conocimiento y fines consiguientes,  
remito a Ud. Copia del original de la SGRH.  
N° 00015-2016 de fecha 01.02.2016  
La presente copia constituye la transcripción  
oficial de dicha Resolución.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
SUBGERENCIA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS

C.P.C. DARWIN NAJARRO SILVA  
SUBGERENTE