



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0093 -2016-GORE- ICA/SGRH

Ica, **09 MAY 2016**

Visto, los Expedientes N° 2201 y 2524-2016-SGRH, a través de los cuales las trabajadoras contratadas mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios: **Edith Cynthia Leiva Cáceres y María Elena Bolívar Ayma**, solicitan Licencia por Enfermedad, Informe N° 0057-2016-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el Artículo 2° de la Ley No. 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, publicada el 06 Abril del año 2012, dispuso que los servidores sujetos al régimen CAS tienen derecho a las "Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad y otras licencias, tales como la licencia por enfermedad, a las que tienen derechos los trabajadores de los regímenes laborales generales", De este modo, extiende a los servidores CAS las licencias reconocidas en los regímenes del Decreto Legislativo N° 276 y del Decreto Legislativo N° 728;

Que, el artículo 102 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, reconoce el derecho de las licencias con goce de remuneraciones, tales como, la licencia por enfermedad, derecho que se extiende a los servidores CAS y se computan a efectos de acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, para el goce de las vacaciones anuales de los servidores civiles, por ende, son considerados como tiempo de prestación de servicios efectivos; y, en caso de extinción del contrato CAS antes y después de cumplirse el año de servicios para efectos del pago de las vacaciones no gozadas y de las vacaciones trunca. Mientras que las licencias sin goce de remuneraciones, según el Manual Normativo de Personal N° 001-92-DNP "Control de Asistencia y Permanencia", no se computan para el goce de las referidas vacaciones;

Que, durante la licencia por enfermedad, el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, a fin de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud. Los primeros 20 días de incapacidad, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Siendo que el Seguro Social de Salud a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, mientras dure esta condición y en tanto no realice trabajo remunerado, otorga el derecho de subsidio hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos: (Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de Salud);

Que, para los casos de los trabajadores CAS-subsidiados por ESSALUD por las diferentes contingencias sea enfermedad o maternidad, ESSALUD efectúa el pago por estos conceptos en base al tope estipulado por ESSALUD que es Mil Ciento Ochenta y Cinco y 00/100 Nuevos Soles (S/. 1,185.00), si un servidor CAS tiene una remuneración mayor a este monto, entonces el empleador está obligado a pagarle la diferencia, (Ley No. 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo No. 1057);

Que, a través de los expedientes del Visto, las trabajadoras **Edith Cynthia Leiva Cáceres y María Elena Bolívar Ayma**, solicitan Licencia por Enfermedad dentro del periodo comprendido entre el 14 al 27 de abril del año 2016, para lo cual las interesadas han cumplido con





presentar los documentos que acreditan su petición; en ese sentido se les debe conceder Licencia por Enfermedad a las mencionadas servidoras; el que se formaliza mediante la expedición del presente Acto Resolutivo;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de Salud; Decreto Legislativo N° 1057 Decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento Decreto Supremo N° 075-2008-PCM; y con las facultades otorgadas a los Gobiernos Regionales con la Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" modificada por la Ley N° 27902; y la Resolución Ejecutiva Regional N° 0003-2016-GORE-ICA/GR;

Se Resuelve:

Artículo 1º.- Otorgar Licencia por Enfermedad dentro del periodo comprendido entre el 14 al 27 de abril del año 2016, a las trabajadoras contratadas mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios que a continuación se detalla, en cada uno de los casos, las Licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2016, serán remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los Dispositivos Legales Vigentes.

1. **Edith Cynthia Leiva Cáceres**, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios en la Cuna Jardín Señor de Luren - Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Ica, por espacio de por espacio de Dos (02) días considerados a partir del 14 al 15 de abril del 2016.
2. **María Elena Bolívar Ayma**, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios en la Cuna Jardín Señor de Luren - Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Ica, por espacio de por espacio de Dos (02) días considerados a partir del 26 al 27 de abril del 2016.

Artículo 2º.- Notificar, el presente Acto Resolutivo a las interesadas, y a las Instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

[Firma]
D.C. **ROSALBA NAJARRO** S.
GERENTE

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS
RECURSOS HUMANOS

Ica, 09-05-2016.

Señor: STIN

Para su conocimiento y fines consiguientes, remito a Ud. Copia del original de la Resolución N° R.S.G N° 0093 20 16 - GORE-ICA/SGRH.
La presente copia constituye la transcripción oficial de dicha Resolución.