



Gobierno Regional



Resolución Subgerencial N° 0121-2016-GORE.ICA/SGRH

Ica, **06 JUL 2016**.

Visto, el expediente administrativo No. 02985-2016-OAD presentado por el Sr. Víctor Hugo Yupanqui Altamirano, quien solicita el pago de vacaciones no gozadas y trucas, el Informe No. 032-2016-GORE.ICA-GRAF/SGRH/NCHB, Memorando No. 272-2016-GORE.ICA-GRAF/SGRH y el Memorando No.406-2016-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo No. 1057 - Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios reconoció en su artículo 6° el derecho a un descanso de quince días calendarios continuos por año cumplido para los trabajadores bajo este régimen, regulación modificada por el artículo 2° de la Ley No. 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo No. 1057 y otorga derechos laborales, publicada el 06 de abril del año 2012, disponiendo que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador entre otros derechos el precisado en el inciso f) Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales;

Que, el numeral 8.1 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el D.S. No. 075-2008-PCM y modificado por el D.S. No. 065-2011-PCM, estableció que el beneficio al descanso físico del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios, se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad, precisando que la renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado; esto es que el tiempo de servicios requerido a efectos de alcanzar el año exigido para el goce físico de vacaciones no se interrumpe por las prórrogas o renovaciones de una misma relación contractual;

Que, por su parte, el numeral 8.5 estableció que si el contrato concluye al año de servicios o después de este sin que se haya hecho efectivo el descanso físico, el trabajador percibirá el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido y el numeral 8.6 que si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiere laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente como mínimo con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al 50% de la retribución que el trabajador percibía al momento del cese;

Que, conforme al contrato administrativo de servicios por sustitución No. 010-2009-GORE-ICA, suscrito entre el Gobierno Regional de Ica y el Sr. Víctor Hugo Yupanqui Altamirano, renovado y prorrogado mediante addendas por plazos sucesivos y adicionales, documentos que obran en su legajo personal y copias de los mismos forman parte de los antecedentes de la presente resolución, se determina que fue contratado por el Gobierno Regional de Ica bajo el régimen laboral regulado por el Decreto Legislativo No. 1057 en el periodo comprendido entre el 21 de enero del año 2009 al 31 de marzo del año 2015;

Que, con fecha 20 de marzo del año 2015 y dentro del plazo establecido por ley, se comunica al recurrente mediante carta s/n que la relación laboral que mantiene con el Gobierno Regional de Ica culminará el 31 de marzo del 2015 según última adenda al contrato administrativo de servicios suscrito con esta entidad, el mismo que no será prorrogado;

Que, mediante el Informe No. 051-2016-GORE-ICA-GRAF/SGRH/MCR, de fecha 04 de mayo del 2016, emitido por la responsable del control de asistencia de personal, se informa que el recurrente durante el periodo laborado -21 de enero del año 2009 al 31 de marzo del año 2015- no efectivizó vacaciones;



Que, por consiguiente, al no haber efectivizado el Sr. Victor Hugo Yupanqui Altamirano el goce físico de vacaciones en el período laborado en mérito al contrato administrativo de servicios por sustitución No. 010-2009-GORE-ICA, resulta procedente reconocer el pago del descanso físico acumulado no gozado y trunco solicitado, previsto en los numerales 8.5 y 8.6 del Reglamento del D.L. 1057, modificado por el Decreto Supremo No. 065-2011-PCM.

Que, efectuada la liquidación de la compensación a otorgar al recurrente por el descanso físico acumulado y no gozado y trunco, esta asciende a la suma de siete mil cuarenta y uno con 67/100 soles (S/ 7,041.67), calculado sobre la base del 50% de la retribución percibida para los periodos del 21.01.2009 al 20.01.2010 (01 año); 21.01.2010 al 20.01.2011 (01 año); 21.01.2011 al 20.01.2012 (01 año) por haber generado el derecho al descanso físico estando vigente la norma que otorgó inicialmente 15 días de vacaciones al personal CAS y sobre la base del 100% de la remuneración percibida para los periodos del 21.01.2012 al 20.01.2013; 21.01.2013 al 20.01.2014; 21.01.2014 al 20.01.2015 y el período trunco -21 de enero al 31 de marzo del año 2015-, en razón que a partir del día 07 de abril del año 2012, fecha de entrada en vigencia de la Ley No. 29849, se estableció para el trabajador CAS 30 días de vacaciones; siendo las Contribuciones a ESSALUD de CAS el monto de ciento siete con 00/100 soles (S/. 107.00);

Que, mediante el Memorando No. 406-2016-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE, la Sub-Gerencia de Presupuesto otorga la certificación presupuestal para el pago de vacaciones no gozadas y trunco a favor del Sr. Victor Hugo Yupanqui Altamirano por contar la Meta 0029 con el crédito presupuestario en las específicas determinadas 2.3.2.8.1 y 2.3.2.8.1.2 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios registrada la Certificación de Crédito Presupuestario con Nota No. 210;

Que, de conformidad con lo establecido por el Decreto Legislativo No. 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo No. 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo No. 065-2011-PCM, Ley No. 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales por Ley No. 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley No. 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales" y modificatorias y la Resolución Gerencial General Regional N° 0057-2016-GORE-ICA/GGR;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Reconocer, a favor del Sr. Victor Hugo Yupanqui Altamirano, ex servidor CAS, el importe de siete mil cuarenta y uno con 67/100 soles (S/ 7,041.67) por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones trunco del período laborado bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo No. 1057, según detalle:

CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS POR SUSTITUCION No. 010-2009-GORE-ICA

VACACIONES NO GOZADAS

Año 2009-2010 (Del 21 de enero del año 2009 al 20 de enero del año 2010)

15 días

Año 2010-2011 (Del 21 de enero del año 2010 al 20 de enero del año 2011)

15 días

Año 2011-2012 (Del 21 de enero del año 2011 al 20 de enero del año 2012)

15 días

Retribución percibida: S/ 1,500.00

S/ 750.00 x 45d/15d = S/ 2,250.00

Año 2012-2013 (Del 21 de enero del año 2012 al 20 de enero del año 2013)

30 días

Año 2013-2014 (Del 21 de enero del año 2013 al 20 de enero del año 2014)

30 días

Año 2014-2015 (Del 21 de enero del año 2014 al 20 de enero del año 2015)

30 días

Remunerac. percibida: S/. 1,500.00 x 90d/30d = S/ 4,500.00



VACACIONES TRUNCAS

Periodo del 21 de enero al 31 de marzo del 2015

02M, 10D

Remunerac. percibida: S/. 1,500.00

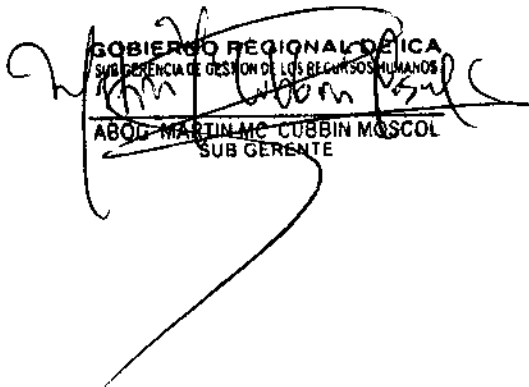
S/. 1,500.00 x 70d/360d = S/. 291.67
TOTAL S/. 7,041.67
 =====

Artículo 2°.- Reconocer, el monto de ciento siete con 00/100 soles (S/ 107.00) por concepto de Contribuciones a ESSALUD de CAS a cargo del empleador

Artículo 3°.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución, será afectado a la Meta 0029 Especifica Determinada 2.3.2.8.1.1 y Especifica Determinada 2.3.2.8.1.2 de la fuente de financiamiento recursos ordinarios del presupuesto del Gobierno Regional de Ica.

Artículo 4°.- Notificar, el presente acto resolutivo al interesado y a las instancias administrativas que resulten competentes de acuerdo a Ley.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE


GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUB GERENCIA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS
ABOU MARTIN MC COUBIN MOSCOL
SUB GERENTE