



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

ANEXO N° 02

PROCESO CAS N°0042-2017- GORE-ICA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar un (a) Especialista 2 en Programa Sociales, para que se encargue de coordinar y ejecutar las actividades especializadas y procesos técnicos de un nivel de complejidad intermedio, inherentes a la Gerencia Regional de Desarrollo Social.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia Regional de Desarrollo Social

3. Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

La Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos y la Comisión Responsable de la convocatoria.

4. Base Legal

- a. Decreto legislativo N° 1057, que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en el sector público y/o privado.• Experiencia Profesional mínima de un (01) año en el sector público.• Debe contar con experiencia en Programas Sociales.
Competencia	<ul style="list-style-type: none">• Orientación a logros de resultados.• Alto sentido de responsabilidad y proactividad.• Capacidad de trabajar en equipo interdisciplinario.• Capacidad analítica e iniciativa.• Habilidades comunicacionales.• Orientación de servicio al ciudadano.



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">• Grado Académico de Maestría en áreas relacionadas al cargo y/o especialidad.• Título Profesional en la Carrera de Administración y/o Economía y/o afines, colegiado y habilitado.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">• Diplomado y/o Especialización en Gestión Pública y/o Administración, mayor o iguales a 90 horas.• Curso y/o Taller en Ofimática mayor o igual a 12 horas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensable deseable	<ul style="list-style-type: none">• -

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en la elaboración de políticas, normas, planes y estrategias vinculadas a su especialidad.
- Participar en el diseño de herramientas metodológicas, marcos lógicos o estándares para la ejecución eficiente de las actividades de competencia de la Gerencia Regional de Desarrollo Social.
- Efectuar el análisis de información relevante que contribuya con el adecuado sustento que requiera la Gerencia Regional de desarrollo Social para emitir opinión técnica en las materias de su competencia.
- Apoyo administrativo relacionado con los Programas Sociales y otros Programas o actividades que se desarrollen en la Gerencia Regional de Desarrollo Social.
- Participar en la elaboración y seguimiento de las secciones del Plan Operativo, el Presupuesto, el Cuadro de Necesidades y otros elementos necesarios para el planeamiento y operación institucionales de la Gerencia Regional de Desarrollo Social.
- Proponer la contratación, realizar el seguimiento y evaluar los productos derivados de la contratación de estudios e investigaciones en las materias a su cargo, conforme sea requerido por el Gerente Regional de Desarrollo Social.
- Efectuar el análisis de la información relevante sobre el Seguimiento y Monitoreo a las actividades realizadas en Educación Superior No Universitaria.
- Efectuar el análisis de la información relevante sobre el Seguimiento y Monitoreo del Consejo Participativo Regional de Educación (COPARE)
- Seguimiento, monitoreo y supervisión del Programa Presupuestal de Educación. Impulsar el Sistema de Seguimiento a la información de la implementación del Proyecto Educativo Regional (SSII-PER)
- Coordinar y hacer seguimiento y monitoreo a los acuerdos de la Comisión de Gestión Intergubernamental Educativa (CGEI).
- Coordinar el desarrollo e implementación de las actividades y procesos que le asigne la Gerente Regional de Desarrollo Social, relacionadas a la misión del puesto.



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Abastecimiento del Gobierno Regional de Ica, (Av. Cutervo N° 920 – Ica).
Duración del Contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre de 2017.
Remuneración Mensual	S/ 3,500.00 (Tres Mil Quinientos con 00/100 soles) mensuales, Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del empleo	Del 23 de mayo al 05 de junio del 2017.	SGRH
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria www.regionica.gob.pe	Del 06 al 12 de junio del 2017.	SGRH
2	Presentación de la hoja de vida documentada (Av. cutervo 920 – Ica – unidad de Trámite Documentario - UAD)	09 y 12 de junio del 2017. Hora: de 08.00 a 12:30 am 02.00 a 04.00 pm	UAD
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la Hoja de Vida	Del 13 y 14 de junio del 2017.	Comité de Selección
4	Publicación de Resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida en www.regionica.gob.pe	14 de junio del 2017	Comité de Selección
5	Entrevista Lugar: Auditorio del GORE-ICA	15 de junio del 2017.	Comité de Selección
6	Publicación de resultado final en la página web www.regionica.gob.pe	15 de junio del 2017	Comité de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	16 de Junio del 2017	Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos
8	Registro del Contrato	16 de Junio del 2017	Sugerencia de Gestión de los Recursos Humanos



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

VI. DE LA ETAPA DE LA EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	%	50	60
a) Experiencia	%	17	20
b) Cursos o estudios de especialización (de ser el caso)	%	23	28
c) Otros factores (de ser el caso)	%	10	12
Puntaje total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50	60
OTRAS EVALUACIONES ENTREVISTA		30	40
1. DOMINIO TEMÁTICO Evalúa el grado de conocimiento sobre las funciones inherentes al cargo al que postula.	%	11	15
2. CULTURA GENERAL Evalúa el grado de conocimiento de diversos temas relacionados a la administración pública	%	9	11
3. FACILIDAD DE COMUNICACIÓN Evalúa las actitudes, destrezas y habilidades puestas en aplicación por el postulante durante la entrevista personal.	%	5	7
4. SEGURIDAD Y CONFIANZA PERSONAL Aspectos Generales: Rasgos de personalidad, Cuidado de la Imagen Personal y modales. Comunicación verbal: Tono de Voz, Claridad, Vocabulario. Actitud General: Seguridad en sí mismo, lenguaje corporal.	%	5	7
TOTAL	%	80	100

VII. EL PRESENTE PROCESO CONSTA DE DOS ETAPAS, LA PRIMERA DE LA EVALUACION CURRICULAR, Y LA SEGUNDA ENTREVISTA PERSONAL.

CADA ETAPA DE EVALUACIÓN ES ELIMINATORIA, DEBIENDO EL POSTULANTE ALCANZAR EL PUNTAJE MÍNIMO SEÑALADO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA.

PUNTAJE MÍNIMO TOTAL APROBATORIO EN LA PRIMERA ETAPA SERÁ DE 50 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MÉRITO.



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

PUNTAJE MÍNIMO TOTAL APROBATORIO EN LA SEGUNDA ETAPA SERÁ DE 30 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MÉRITO.

VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la documentación requerida:

La documentación se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido a la Subgerencia de Gestión de Los Recursos Humanos conforme al siguiente detalle:

Señores
Gobierno Regional de Ica
Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos

PROCESO DE CONTRATACIÓN N° 0042 -2017 GORE-ICA

Contrato Administrativo de Servicios-CAS

Nombres y Apellidos del Postulante:.....

DNI:.....

N°DE FOLIO:

Contenido del expediente a presentar:

Se presentará en un (1) original firmado, el mismo que contendrá la siguiente documentación:

- Formato de contenido del Curriculum Vitae (Anexo N° 3, debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Copia simple del DNI y Ficha RUC vigente, no presentar serán descalificados.
- Curriculum Vitae (modelo libre, adicional al literal a))
- Copia simple de la documentación sustentatoria del Curriculum Vitae (las fotocopias deberán ser legibles, caso contrario no se tomarán en cuenta).
- Declaración Jurada para prevenir casos de nepotismo (Anexo N° 9 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD (Anexo N° 10 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de no tener deudas pendientes por concepto de alimentos (Anexo N° 11 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de las bonificaciones. (Anexo N°12 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).

- El postulante que no presente la documentación sustentatoria y los Anexos N° 03, 09, 10, 11 y 12 debidamente llenados, foliados y firmados queda **DESCALIFICADO AUTOMATICAMENTE** del proceso de selección. (foliada en número, comenzando por el último documento).
- El postulante sólo podrá postular a un solo proceso, (Proceso CAS N° 0041 AL 0042-2017-GORE-ICA).
- El cronograma podrá ser ampliado, siempre y cuando exista un acontecimiento fortuito o de fuerza mayor, tal como una imprevista demanda de postulantes por puesto.



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

- Al término de la convocatoria los postulantes que no hayan sido admitidos, tendrán dos (2) días para recoger sus expedientes en la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos, (solo el 16 y 19 de junio del presente). caso contrario serán remitidos al Archivo Central del Gobierno Regional del Ica.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:


- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de la evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

La Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos dispondrá la cancelación del proceso de selección en los casos siguientes: Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso, previa comunicación del área usuaria.

- a) Por restricciones presupuestales.
- b) Otras debidamente justificadas.

En tales casos, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos deberá comunicar al Comité a fin de dar por culminado el proceso de selección.



X. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento. Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad. Deberá acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.

