



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

ANEXO N° 02

PROCESO CAS N°0044-2017- GORE-ICA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar un (01) especialista 02, para que se desempeñe como Abogado en el área Legal del Programa Regional de Titulación de Tierras para realizar las funciones de Formalización y Titulación de Predios Rústicos y Erizos, así como la evaluación de procedimientos de adjudicación de Terrenos Erizos de propiedad del Estado.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Programa Regional de Titulación de Tierras.

3. Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

La Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos y la Comisión Responsable de la convocatoria.

4. Base Legal

- a. Decreto legislativo N° 1057, que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Experiencia laboral mínima de dos (2) años en el Sector Público y/o privado, debidamente acreditados.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> ○ Liderazgo. ○ Alto sentido de Responsabilidad. ○ Trabajo en Equipo. ○ Proactividad. ○ Iniciativa para el trabajo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ○ Título Profesional de Abogado y/o Ciencias Políticas, Colegiado y Habilitado.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diplomados en Derecho Administrativo y Gestión Pública y/o Derecho Notarial y Registral, no menor de 90 horas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensable deseable	<ul style="list-style-type: none"> ○ Conocimiento a nivel básico de Microsoft Word y Excel.

[Handwritten signature and initials in black and blue ink]



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluar y calificar las solicitudes de Formalización y Titulación de predios rústicos de la Región de Ica, bajo los alcances del Decreto Legislativo N°1089.
- Evaluar y calificar las solicitudes de Adjudicación de terrenos eriazos en parcelas de pequeña agricultura, bajo los alcances del Decreto Supremo 026-2003-AG.
- Evaluar y calificar expedientes transferidos del COFOPRI en mérito del Decreto Supremo N° 005-2016-VIVIENDA, y nuevos ingresados para procedimientos de modificación física de predios rurales inscritos en zonas catastradas (subdivisión, independización, acumulación y otros), bajo los alcances del Art.8 del D.S N°018-2014-VIVIENDA.
- Elaborar diagnósticos Legales respecto a la formalización de predios rústicos.
- Elaborar diagnósticos Legales respecto a la adjudicación de terrenos eriazos.
- Elaborar Informes Legales.
- Elaborar proyecto de Resoluciones.
- Elaborar notificaciones, oficios y proveídos.
- Resolver oposiciones que presenten los administrados.
- Asistir a diligencias de Inspecciones Oculares de los predios materia de solicitudes de adjudicación, titulación y rectificación de área y medidas perimétricas, cuando sean programadas.
- Oficiar a las diversas entidades comprometidas en el estudio de la unidad territorial de la Región Ica, a fin de determinar su procedencia.
- Emitir respuesta de atención al administrado y absolución de consultas.
- Otras funciones que asigne el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Programa Regional de Titulación de Tierras del Gobierno Regional de Ica, (Av. Luis Gerónimo de Cabrera N° 576 – Urb. Luren del distrito de Ica).
Duración del Contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2017.
Remuneración Mensual	S/ 2,500.00 (Dos Mil Quinientos 00/100 Soles) Mensuales, Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]
[Handwritten initials]



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del empleo	Del 03 al 16 de agosto del 2017.	SGRH
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria www.regionica.gob.pe	Del 17 al 23 de agosto del 2017.	SGRH
2	Presentación de la hoja de vida documentada (Av. Cutervo 920 – Ica – unidad de Tramite Documentario - UAD	Del 22 al 23 de agosto del 2017. Hora: de 08.00 am a 12:30 02.00 a 04.00 pm	UAD
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la Hoja de Vida	Del 24 y 25 de agosto del 2017.	Comité de Selección
4	Publicación de Resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida en www.regionica.gob.pe	28 de agosto del 2017	Comité de Selección
5	Entrevista Lugar: Auditorio del GORE-ICA	29 de agosto del 2017.	Comité de Selección
6	Publicación de resultado final en la página web www.regionica.gob.pe	31 de agosto del 2017	Comité de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	01 de setiembre del 2017	Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos
8	Registro del Contrato	01 de setiembre del 2017	Sugerencia de Gestión de los Recursos Humanos

[Handwritten signature and initials]

VI. DE LA ETAPA DE LA EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	%	50	60
a) Experiencia	%	17	20
b) Cursos o estudios de especialización (de ser el	%	23	28



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

caso)			
c) Otros factores (de ser el caso)	%	10	12
Puntaje total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50	60
OTRAS EVALUACIONES ENTREVISTA		30	40
1. DOMINIO TEMÁTICO Evalúa el grado de conocimiento sobre las funciones inherentes al cargo al que postula.	%	11	15
2. CULTURA GENERAL Evalúa el grado de conocimiento de diversos temas relacionados a la administración pública	%	9	11
3. FACILIDAD DE COMUNICACIÓN Evalúa las actitudes, destrezas y habilidades puestas en aplicación por el postulante durante la entrevista personal.	%	5	7
4. SEGURIDAD Y CONFIANZA PERSONAL Aspectos Generales: Rasgos de personalidad, Cuidado de la Imagen Personal y modales. Comunicación verbal: Tono de Voz, Claridad, Vocabulario. Actitud General: Seguridad en sí mismo, lenguaje corporal.	%	5	7
TOTAL	%	80	100

VII. EL PRESENTE PROCESO CONSTA DE DOS ETAPAS, LA PRIMERA DE LA EVALUACION CURRICULAR, Y LA SEGUNDA ENTREVISTA PERSONAL.

CADA ETAPA DE EVALUACIÓN ES ELIMINATORIA, DEBIENDO EL POSTULANTE ALCANZAR EL PUNTAJE MÍNIMO SEÑALADO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA.

PUNTAJE MÍNIMO TOTAL APROBATORIO EN LA PRIMERA ETAPA SERÁ DE 50 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MÉRITO.

PUNTAJE MÍNIMO TOTAL APROBATORIO EN LA SEGUNDA ETAPA SERÁ DE 30 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MÉRITO.

VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la documentación requerida:

La documentación se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido a la Subgerencia de Gestión de Los Recursos Humanos conforme al siguiente detalle:



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

Señores
Gobierno Regional de Ica
Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos

PROCESO DE CONTRATACIÓN N° 0044 -2017 GORE-ICA
Contrato Administrativo de Servicios-CAS
Nombres y Apellidos del Postulante:.....
DNI:.....
N°DE FOLIO:

Contenido del expediente a presentar:

Se presentará en un (1) original firmado, el mismo que contendrá la siguiente documentación:

- Formato de contenido del Curriculum Vitae (Anexo N° 3, debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Copia simple del DNI y Ficha RUC vigente, no presentar serán descalificados.
- Curriculum Vitae (modelo libre, adicional al literal a)
- Copia simple de la documentación sustentatoria del Curriculum Vitae (las fotocopias deberán ser legibles, caso contrario no se tomarán en cuenta).
- Declaración Jurada para prevenir casos de nepotismo (Anexo N° 9 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD (Anexo N° 10 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de no tener deudas pendientes por concepto de alimentos (Anexo N° 11 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de las bonificaciones. (Anexo N°12 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).

- El postulante que no presente la documentación sustentatoria y los Anexos N° 03, 09, 10, 11 y 12 debidamente llenados, foliados y firmados queda **DESCALIFICADO AUTOMATICAMENTE** del proceso de selección. (foliada en número, comenzando por el último documento).
- El postulante sólo podrá postular a un solo proceso, (Proceso CAS N° 0043 AL 0053-2017-GORE-ICA).
- El cronograma podrá ser ampliado, siempre y cuando exista un acontecimiento fortuito o de fuerza mayor, tal como una imprevista demanda de postulantes por puesto.
- Al término de la convocatoria los postulantes que no hayan sido admitidos, tendrán dos (2) días para recoger sus expedientes en la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos, caso contrario serán remitidos al Archivo Central del Gobierno Regional del Ica.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de la evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

La Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos dispondrá la cancelación del proceso de selección en los casos siguientes: Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso, previa comunicación del área usuaria.

- a) Por restricciones presupuestales.
- b) Otras debidamente justificadas.

En tales casos, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos deberá comunicar al Comité a fin de dar por culminado el proceso de selección.

X. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento. Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad. Deberá acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.