



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

ANEXO N° 02

PROCESO CAS N°0049-2017- GORE-ICA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar un Especialista, quien se encargará de ejecutar las actividades especializadas de un nivel de complejidad inicial, inherente a los procedimientos de la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos – Gerencia Regional de Administración y Finanzas.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos

3. Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

La Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos y la Comisión Responsable de la convocatoria.

4. Base Legal

- a. Decreto legislativo N° 1057, que regula el régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicio, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> o Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en el sector público y/o privado. o Experiencia laboral específica mínima de cuatro (04) años en temas vinculados a pagos de beneficios sociales, elaboración de planillas, elaboración de PDT Plantilla Electrónica, en el sector publico.
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> o Orientación a resultados o Capacidad analítica o Redacción o Trabajo en equipo o Proactividad
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> o Título técnico en la carrera de Administración y/o Contabilidad y/o Educación y/o Informática y/o estar cursando estudios universitarios en las carreras antes mencionadas.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> o Cursos y Talleres de los Sistemas Administrativos del Estado Peruano. o Curso y/o Taller en Planilla Electrónica, SIAF, Saneamiento Contable, mayor o igual a 12 horas. o Diplomado en Gestión de Recursos Humanos y/o Reclutamiento y Selección en Recursos

(Handwritten signatures and initials in blue ink)



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

	Humanos, mayor o igual a 90 horas.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensable deseable	o Conocimientos de ofimática a nivel intermedio.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Verificar la ejecución de las genéricas de gasto 2.1, 2.2 y CAS, de las Unidades Ejecutoras del Pliego del Gobierno Regional de Ica – GORE-ICA.
- Verificar la ejecución de las transferencias de partidas y/o créditos suplementarios que involucren pagos por genéricas de gasto 2.1 y 2.2, de las Unidades Ejecutoras del Pliego del GORE- ICA.
- Supervisar el cumplimiento de pagos de planillas de personal de las Unidades Ejecutoras del pliego del GORE -ICA, para que se dé cumplimiento de acuerdo al cronograma de pagos del sector público.
- Elaboración de planillas de remuneración del personal Activo del D.L. N° 276, planillas de pensiones del D.L. N° 20530 de la Sede Central y sus Direcciones Regionales dependientes del GORE-ICA y planillas de Dietas Consejo Regional.
- Elaboración de la planilla de Incentivos Únicos personal Activo del D.L. N°276.
- Elaboración de planillas de de Beneficios Vacaciones Truncas, CTS, Asignación por Años de Servicio y Subsidio de Fallecimiento y Gasto de Sepelio del personal del D.L. N° 276 y D.L. N°20530, de la Sede Central y sus Direcciones Regionales dependientes del GORE-ICA.
- Actualización, conciliación y Declaración de los aportes adecuados a las AFP vía AFPnet.
- Revisar y verificar la calendarización del presupuesto por metas previo al compromiso presupuestal.
- Actualizar el Aplicativo Informático del Registro Centralizado de Planillas y Datos de los Recursos Humanos del Sector Publico del personal del D.L N°276 y D.L. N° 20530, de la Sede Central y sus Direcciones Regionales dependientes del GORE-ICA para el Control de Pago de Planillas.
- Registrar las Certificaciones y Compromisos anuales del presupuesto en SIAF de la Sede y sus Direcciones Regionales.
- Realizar el Compromiso y Devengue en el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF), de la planilla D.L. N° 276, de la Sede Central y sus Direcciones Regionales dependientes del GORE-ICA.
- Registrar el Abono de transferencia en las cuentas del Banco de la Nación en el SIAF.
- Las demás funciones que le asigne el Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos, relacionada a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ica, (Av. Cutervo N° 920 de Ica).
Duración del Contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2017.
Remuneración Mensual	S/ 4,500.00 (Cuatro Mil Quinientos 00/100 Soles)



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

	Mensuales, Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del empleo	Del 03 al 16 de agosto del 2017.	SGRH
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria www.regionica.gob.pe	Del 17 al 23 de agosto del 2017.	SGRH
2	Presentación de la hoja de vida documentada (Av. Cutervo 920 – Ica – unidad de Trámite Documentario - UAD	Del 22 al 23 de agosto del 2017. Hora: de 08.00 am a 12:30 02.00 a 04.00 pm	UAD
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la Hoja de Vida	Del 24 y 25 de agosto del 2017.	Comité de Selección
4	Publicación de Resultados de la Evaluación de la Hoja de Vida en www.regionica.gob.pe	28 de agosto del 2017	Comité de Selección
5	Entrevista Lugar: Auditorio del GORE-ICA	29 de agosto del 2017.	Comité de Selección
6	Publicación de resultado final en la página web www.regionica.gob.pe	31 de agosto del 2017	Comité de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	01 de setiembre del 2017	Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos
8	Registro del Contrato	01 de setiembre del 2017	Sugerencia de Gestión de los Recursos Humanos



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

VI. DE LA ETAPA DE LA EVALUACION

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	%	50	60
a) Experiencia	%	17	20
b) Cursos o estudios de especialización (de ser el caso)	%	23	28
c) Otros factores (de ser el caso)	%	10	12
Puntaje total de la Evaluación de la Hoja de Vida		50	60
OTRAS EVALUACIONES ENTREVISTA		30	40
1. DOMINIO TEMÁTICO Evalúa el grado de conocimiento sobre las funciones inherentes al cargo al que postula.	%	11	15
2. CULTURA GENERAL Evalúa el grado de conocimiento de diversos temas relacionados a la administración pública	%	9	11
3.FACILIDAD DE COMUNICACIÓN Evalúa las actitudes, destrezas y habilidades puestas en aplicación por el postulante durante la entrevista personal.	%	5	7
4.SEGURIDAD Y CONFIANZA PERSONAL Aspectos Generales: Rasgos de personalidad, Cuidado de la Imagen Personal y modales. Comunicación verbal: Tono de Voz, Claridad, Vocabulario. Actitud General: Seguridad en sí mismo, lenguaje corporal.	%	5	7
TOTAL	%	80	100

VII. EL PRESENTE PROCESO CONSTA DE DOS ETAPAS, LA PRIMERA DE LA EVALUACION CURRICULAR, Y LA SEGUNDA ENTREVISTA PERSONAL.

CADA ETAPA DE EVALUACIÓN ES ELIMINATORIA, DEBIENDO EL POSTULANTE ALCANZAR EL PUNTAJE MÍNIMO SEÑALADO PARA PASAR A LA SIGUIENTE ETAPA.

PUNTAJE MÍNIMO TOTAL APROBATORIO EN LA PRIMERA ETAPA SERÁ DE 50 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MÉRITO.



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

PUNTAJE MÍNIMO TOTAL APROBATORIO EN LA SEGUNDA ETAPA SERÁ DE 30 PUNTOS PARA SER CONSIDERADO EN EL CUADRO DE ORDEN DE MÉRITO.

VIII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la documentación requerida:

La documentación se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido a la Subgerencia de Gestión de Los Recursos Humanos conforme al siguiente detalle:

Señores

Gobierno Regional de Ica

Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos

PROCESO DE CONTRATACIÓN N° 0049 -2017 GORE-ICA

Contrato Administrativo de Servicios-CAS

Nombres y Apellidos del Postulante:.....

DNI:.....

N°DE FOLIO:

Contenido del expediente a presentar:

Se presentará en un (1) original firmado, el mismo que contendrá la siguiente documentación:

- Formato de contenido del Curriculum Vitae (Anexo N° 3, debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Copia simple del DNI y Ficha RUC vigente, no presentar serán descalificados.
- Curriculum Vitae (modelo libre, adicional al literal a)
- Copia simple de la documentación sustentatoria del Curriculum Vitae (las fotocopias deberán ser legibles, caso contrario no se tomarán en cuenta).
- Declaración Jurada para prevenir casos de nepotismo (Anexo N° 9 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD (Anexo N° 10 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de no tener deudas pendientes por concepto de alimentos (Anexo N° 11 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).
- Declaración Jurada de las bonificaciones. (Anexo N°12 debidamente llenado, caso contrario será descalificado).

- El postulante que no presente la documentación sustentatoria y los Anexos N° 03, 09, 10, 11 y 12 debidamente llenados, foliados y firmados queda **DESCALIFICADO AUTOMATICAMENTE** del proceso de selección. (foliada en número, comenzando por el último documento).
- El postulante sólo podrá postular a un solo proceso, (Proceso CAS N° 0043 AL 0053-2017-GORE-ICA).
- El cronograma podrá ser ampliado, siempre y cuando exista un acontecimiento fortuito o de fuerza mayor, tal como una imprevista demanda de postulantes por puesto.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA

Av. Cutervo N° 920

Ica - Ica



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

- Al término de la convocatoria los postulantes que no hayan sido admitidos, tendrán dos (2) días para recoger sus expedientes en la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos, caso contrario serán remitidos al Archivo Central del Gobierno Regional del Ica.

IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como Desierto

El proceso puede ser declarado Desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de la evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

La Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos dispondrá la cancelación del proceso de selección en los casos siguientes: Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso, previa comunicación del área usuaria.

- a) Por restricciones presupuestales.
- b) Otras debidamente justificadas.

En tales casos, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos deberá comunicar al Comité a fin de dar por culminado el proceso de selección.

X. DE LAS BONIFICACIONES

Se otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas, de conformidad con la Ley 29248 y su Reglamento. Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% del puntaje final obtenido, según Ley 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad. Deberá acreditar con la Certificación expedida por CONADIS.