



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0047 -2018-GORE- ICA/SGRH

Ica, 08 MAR 2018

Visto, el Expediente N° 1763-2018-SGRH, presentado por la servidora **Zoila Martha Donayre Albites**, cargo Técnico en Nutrición II, Nivel Remunerativo STB, de la Cuna Jardín "Señor de Luren" – Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Ica, mediante el cual solicita licencia por enfermedad, Informe N° 038-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público; mientras dure la licencia por enfermedad sea por los 20 primeros días (el empleador paga las remuneraciones) y en caso de estar subsidiados por ESSALUD, la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste los demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos de licencia por enfermedad, mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el servidor percibe el derecho de subsidio por incapacidad temporal, otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud; la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011 por el Consejo Directivo en la décima cuarta sesión ordinaria, de fecha 19 de julio de 2011;

Que, mediante el expediente del Visto la servidora **Zoila Martha Donayre Albites**, cargo Técnico en Nutrición II, Nivel Remunerativo STB de la Cuna Jardín "Señor de Luren" – Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad por espacio de ocho (08) días considerados a partir del 21 al 28 de febrero del año 2018, para lo cual la interesada ha cumplido con presentar los documentos que acreditan su





petición; en ese sentido, resulta procedente otorgarle licencia por enfermedad a la mencionada servidora el que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante D. S. N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 0014-2018-GORE-ICA/GGR;

Se resuelve:

Artículo 1°.- Otorgar, licencia por enfermedad a la servidora **Zoila Martha Donayre Albites**, cargo Técnico en Nutrición II, Nivel Remunerativo STB, de la Cuna Jardín "Señor de Luren" – Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Ica, por espacio de ocho (08) días considerados a partir del día 21 al 28 de febrero del año 2018, licencia concedida por estar considerada dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2018, será remunerada por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Notificar, la presente resolución a la interesada y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase,


GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
ABOG. EMERSON MEYER GÓMEZ
SUBGERENTE (e)