



## RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0054 -2018-GORE- ICA/SGRH

Ica, 20 MAR 2018

Visto, los Expedientes N° 1891 y 2097-2018-SGRH, mediante los cuales las servidoras: Olga Marina Cayo Falconi y Jesús Anabella Lam Ferreyra, solicitan licencia por enfermedad, Informe N° 049-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa del Sector Público; Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

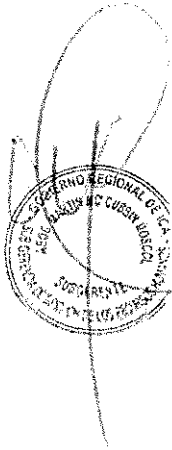
Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público; mientras dure la licencia, la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Que, cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad, el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud-ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos, las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado por el Consejo Directivo en la décima cuarta sesión ordinaria, de fecha 19 de julio de 2011, mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante los expedientes del Visto las servidoras: Olga Marina Cayo Falconi y Jesús Anabella Lam Ferreyra, solicitan licencia por enfermedad entre el periodo comprendido del 27 de febrero al 14 de marzo del año 2018; para lo cual las interesadas han cumplido con presentar los documentos que acreditan su petición, en ese sentido, se le concede licencia por enfermedad a las mencionadas servidoras el que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Es preciso señalar que mediante Resolución Subgerencial N° 0011-2018-GORE-ICA/SGRH de fecha 24 de enero del 2018, se otorgó licencia por enfermedad a la





servidora Olga Marina Cayo Falconí, Abogado IV, Nivel Remunerativo SPA, de la Gerencia Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ica, por espacio de dos (02) días considerados a partir del 12 al 13 de enero del año 2018, licencia concedida correspondiente al periodo 2018 por estar considerada dentro de los primeros veinte días, lo cual fue remunerada por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes.

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 057-2016-GORE-ICA/GGR;

#### Se Resuelve:

Artículo 1°.- Otorgar, licencia por enfermedad entre el periodo comprendido del 27 de febrero al 14 de marzo del año 2018 a las servidoras que a continuación se detalla, en cada uno de los casos, las licencias concedidas correspondientes al periodo 2018, por estar consideradas dentro de los primeros veinte días serán remuneradas por el Gobierno Regional de Ica de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes:

1. **Olga Marina Cayo Falconí**, Abogado IV, Nivel Remunerativo SPA, de la Gerencia Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ica, por espacio de un (01) día correspondiente al 27 de febrero del año 2018.
2. **Jesús Anabella Lam Ferreyra**, Especialista en Racionalización III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres – Gerencia Regional de Seguridad, Defensa Nacional y Gestión del Riesgo de Desastres del Gobierno Regional de Ica, por espacio de un (01) día correspondiente al 14 de marzo del año 2018.

Artículo 2°.- Notificar, el presente acto resolutivo a los interesados y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica ([www.regionica.gob.pe](http://www.regionica.gob.pe)).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase,

GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

ABGG MARTIN MC CUBBIN MOSCOL  
SUB GERENTE