



## RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0113 -2018-GORE ICA/SGRH

Ica, 10 MAY 2018

Visto, los Expedientes N° 2639, 2941 y 3026-2018-SGRH, mediante los cuales los servidores: Olga Marina Cayo Falconi, Jenny Mónica Romucho Huamán y Tito Sinfriano Tipiana Luna solicitan licencia por enfermedad, Informe N° 063-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos, las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado por el Consejo Directivo en la décima cuarta sesión ordinaria, de fecha 19 de julio de 2011, mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 0083-2018-GORE-ICA/SGRH de fecha 18 de abril del 2018, se le otorga licencia por enfermedad a la servidora Olga Marina Cayo Falconi, con cargo Abogado IV, Nivel Remunerativo SPA, de la Gerencia Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ica, por espacio de un (01) día correspondiente al 09 de abril del año 2018, licencia que será remunerado por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los Dispositivos Legales Vigentes;

Que, mediante los expedientes del Visto los servidores: Olga Marina Cayo Falconi, Jenny Mónica Romucho Huamán y Tito Sinfriano Tipiana Luna solicitan licencia por enfermedad entre el período comprendido del 16 de abril al 02 de mayo del año 2018; para lo cual





los interesados en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes han cumplido con presentar los documentos que acreditan su petición, en ese sentido, resulta procedente otorgarles licencia por enfermedad a los mencionados servidores el que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 0057-2016-GORE-ICA/GGR;

## Se Resuelve:

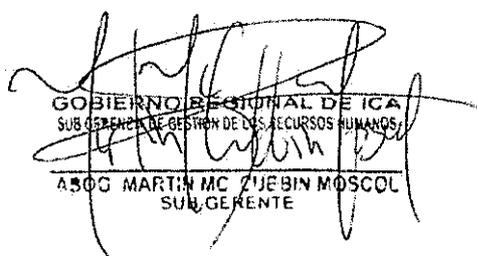
**Artículo 1°.- Otorgar**, licencia por enfermedad entre el periodo comprendido del 16 de abril al 02 de mayo del año 2018 a los servidores que a continuación se detalla, en cada uno de los casos, las licencias concedidas correspondientes al periodo 2018, por estar consideradas dentro de los primeros veinte días serán remuneradas por el Gobierno Regional de Ica de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes:

1. **Olga Marina Cayo Falconi**, Abogado IV, Nivel Remunerativo SPA, de la Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de un (01) día correspondiente al 16 de abril del año 2018.
2. **Jenny Mónica Romucho Huamán**, Especialista en Inspectoría III, Nivel Remunerativo SPB, del Órgano de Control Institucional del Gobierno Regional de Ica, por espacio de tres (03) días considerados a partir del 23 al 25 de abril del año 2018.
3. **Tito Sinforiano Tipiana Luna**, Técnico Administrativo III, Nivel Remunerativo STA, de la Subgerencia de Patrimonio y Servicios Generales – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de tres (03) días considerados a partir del 30 de abril al 02 de mayo del año 2018.

**Artículo 2°.- Notificar**, el presente acto resolutivo a los interesados y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

**Artículo 3°.- Disponer** la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica ([www.regionica.gob.pe](http://www.regionica.gob.pe)).

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase,**

  
GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
ASOC MARTÍN MC ZUEBIN MOSCOL  
SUB GERENTE