



Gobierno Regional



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0173 - 2018- GORE-ICA/SGRH

Ica, 27 JUN 2018

Visto, el Contrato Administrativo de Servicios N° 021-2018-GORE-ICA suscrito entre el Gobierno Regional de Ica y el **Sr. Martín Rafael Mc'cubbin Moscol** para que desempeñe el cargo de Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, el cual tiene vigencia a partir del 1 de junio de 2018; el Informe N° 053-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/MSDE de fecha 26 de junio de 2018 y la Nota N° 311-2018-GORE-ICA-GRAF/SGRH de fecha 26 de junio de 2018;

CONSIDERANDO:

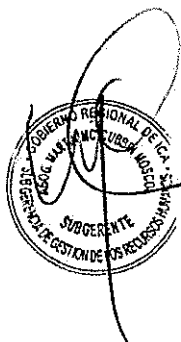
Que, mediante Contrato Administrativo de Servicios N° 070-2016-GORE-ICA, suscrito entre el Gobierno Regional de Ica representado por el Gerente Regional de Administración y Finanzas y de la otra parte el Sr. Martín Rafael Mc'cubbin Moscol al amparo del Decreto Legislativo N° 1057 y las demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios para que desempeñe el cargo de Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ica, contrato que se inició a partir del 1 de noviembre de 2016 y concluyó el 31 de mayo de 2018, estipulándose una remuneración mensual de Diez Mil y 00/100 Soles (S/ 10,000.00), designado a través de la Resolución Gerencial General Regional N° 0057-2016-GORE-ICA/GGR de fecha 7 de junio de 2016;

Con Resolución Gerencial General Regional N°0014-2018-GORE-ICA/GGR de fecha 28 de febrero de 2018, se otorgó Licencia sin goce de haber al Abog. Martín Rafael Mc'cubbin Moscol, Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, desde el 1 al 8 de marzo de 2018;

Que, habiéndose suscrito nuevo Contrato administrativo de Servicios a partir del día 1 de junio del presente año entre el Gobierno Regional de Ica y el Abog. Martín Rafael Mc'cubbin Moscol, corresponde a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos efectuarle la liquidación por concepto de beneficios sociales del anterior contrato;

Que, de conformidad con la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 que establece que el personal establecido en los numerales 1), 2) e inciso a) del numeral 3) del artículo 4° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, contratado bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8° de dicha Ley. Por lo tanto este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal -CAP de la entidad;

Que, la liquidación del pago por extinción del contrato administrativo de servicios se encuentra contemplado en la Novena Disposición Complementaria Final del Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, Decreto Supremo que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios; los derechos que le corresponden otorgarle a los trabajadores CAS son el pago por concepto de vacaciones no gozadas y/o vacaciones Truncas;





Gobierno Regional



Respecto del pago por vacaciones truncas, el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065- 2011-PCM, señala que, *"Si el contrato se extingue antes del cumplimiento de año de servicios con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad"*. El Decreto Supremo N° 065-2011-PCM que reconoce las vacaciones truncas para los CAS entró en vigencia a partir del 28 de julio de 2011;

Ahora bien, respecto de la liquidación del pago por extinción del contrato administrativo de servicios, siendo que en esta solo se comprende el pago de las vacaciones no gozadas y/o truncas y en tanto existan varios contratos CAS suscritos, el pago de las vacaciones no gozadas y/o truncas de los mismos se realizará conforme al plazo que tuvo cada contrato, siempre que se haya cumplido con laborar el mínimo de un mes para el reconocimiento de vacaciones truncas;

Que, el vínculo laboral mediante Contrato Administrativo de Servicios entre el Abog. Martín Rafael Mc'cubbin Moscol con el Gobierno Regional de Ica se inició a partir del día 1 de noviembre de 2016 y concluyó el 31 de mayo de 2018, acumulando un (1) año y siete (7) meses de servicios prestados en el Gobierno Regional de Ica, a los que hay que descontar ocho (8) días de Licencia sin goce de haber que le fuera otorgado, en ese sentido la liquidación de sus beneficios sociales se hará considerando el tiempo de un (1) año, Seis (6) meses y Veintidós (22) días;

Que, mediante Nota N° 311-2018-GORE-ICA-GRAF/SGRH de fecha 26 de junio de 2018, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos informa que existen liquidaciones pendientes de pago por concepto de vacaciones truncas y vacaciones no gozadas a favor de personal contratado mediante la modalidad de Contrato Administrativo de servicios –CAS, por tal motivo solicita autorización para la afectación de dichas deudas en la Certificación Presupuestal N° 005, metas 0018, 0042 y 0091 de la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios-RO; requerimiento que se encuentra debidamente autorizado mediante el proveído correspondiente;

Por las razones expuestas, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos ha efectuado la liquidación a favor del Abog. Martín Rafael Mc'cubbin Moscol por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones truncas correspondiéndole percibir la cantidad de Quince Mil Seiscientos Once y 11/100 Soles (S/ 15,611.11) afectos a los descuentos de Ley;

Estando a lo expuesto, y de conformidad al Decreto Legislativo N° 1057, al Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, al Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, a la Ley N° 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales mediante la Ley N° 27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificada con la Ley N° 27902, en cumplimiento al artículo Sexto, numeral 1.6 del Decreto Regional N° 001-2004-GORE-ICA; y a la Resolución Gerencial General Regional N°057-2016-GORE-ICA/GGR;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Reconocer el pago a favor del **Abog. Martín Rafael Mc'cubbin Moscol** directivo contratado por el régimen especial de contratación administrativa de servicios - CAS como Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos de la Gerencia



Gobierno Regional



Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por la cantidad de Quince Mil Seiscientos Once y 11/100 Soles (S/ 15,611.11) afectos a los descuentos de Ley; por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones trucas en el periodo del 1 de noviembre de 2016 al 31 de mayo de 2018, de acuerdo al siguiente detalle:

PERIODO	TIEMPO VACACIONES	REMUNERACIÓN MENSUAL	TOTAL
Del 01-11-2016 al 31-10-2017	30 días	10,000.00	10,000.00
Del 01-11-2017 al 31-05-2018	7 meses menos 8 días de Licencia sin Goce de Haber = 6 meses y 22 días (Trunco)	10,000.00	5,611.11
TOTAL			S/15,611.11

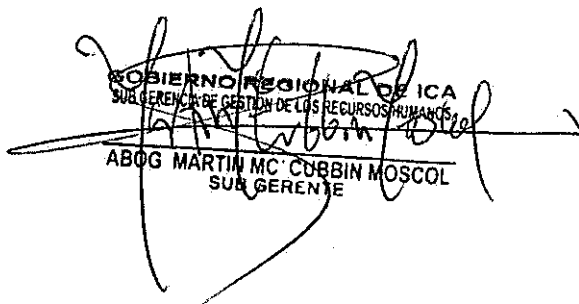
10,000.00 X 30 días/30 días = 10,000.00
10,000.00 X 6 meses/12 meses = 5,000.00
10,000.00 X 22 días/360 días = 611.11

Artículo 2º.- El egreso que represente el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Meta 0042, Específica determinada 2.3.2.8.1.1 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios del Gobierno Regional de Ica.

Artículo 3.- Notificar el presente acto resolutivo al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a norma.

Artículo 4º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica. (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y cúmplase;


GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
ABOG. MARTÍN MC CORBIN MOSCOL
SUB GERENTE