

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
001-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 10:30 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 001-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- MARIO CHRISTYAN YARASCA FALCONI

2. ALEXANDER FERNANDO EURIBE JIMENEZ

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: APOYO COMPUTACION

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 001-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	8	7	
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	8	6	
3	INICIATIVA	10	8	5	
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	8	6	
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	8	8	
	PUNTAJE TOTAL	50	40	32	

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 001-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	MARIO CHRISTYAN YARASCA FALCONI	30	40	70
2	ALEXANDER FERNANDO EURIBE JIMENEZ	35	32	67

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 001-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 70 puntos la propuesta del postulante **MARIO CHRISTYAN YARASCA FALCONI**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **MARIO CHRISTYAN YARASCA FALCONI**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 10.45 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
002-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 10:45 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 002-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- INGRID ROXANA MALDONADO ASTORGA

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: APOYO SECRETARIA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 002-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	6		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	5		
3	INICIATIVA	10	5		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6		
	PUNTAJE TOTAL	50	28		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 002-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	INGRID ROXANA MALDONADO ASTORGA	40	28	68
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 002-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 68 puntos la propuesta del postulante **INGRID ROXANA MALDONADO ASTORGA**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **INGRID ROXANA MALDONADO ASTORGA**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 10.55 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
003-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 10:55 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 003-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- DIANA CAROLINA PACHECO MIRANDA

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: APOYO SECRETARIA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 003-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	6		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	5		
3	INICIATIVA	10	6		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6		
	PUNTAJE TOTAL	50	29		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 003-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	DIANA CAROLINA PACHECO MIRANDA	35	29	64
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 003-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 64 puntos la propuesta del postulante **DIANA CAROLINA PACHECO MIRANDA**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **DIANA CAROLINA PACHECO MIRANDA**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 11.05 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
004-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 11:05 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 004-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- YRMA ELIZABETH FAJARDO ESPINO

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: APOYO SECRETARIA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 004-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	7		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	6		
3	INICIATIVA	10	5		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6		
	PUNTAJE TOTAL	50	30		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 004-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	YRMA ELIZABETH FAJARDO ESPINO	30	30	60
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 004-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 60 puntos la propuesta del postulante **YRMA ELIZABETH FAJARDO ESPINO**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **YRMA ELIZABETH FAJARDO ESPINO**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 11.15 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
005-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 11:15 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 005-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- MARTHA ROSA MARTINEZ DE CESPEDES

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: APOYO ASISTENCIAL

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 005-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	7		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	7		
3	INICIATIVA	10	8		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	7		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7		
	PUNTAJE TOTAL	50	36		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 005-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	MARTHA ROSA MARTINEZ DE CESPEDES	35	36	71
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 005-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 71 puntos la propuesta del postulante **MARTHA ROSA MARTINEZ DE CESPEDES**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **MARTHA ROSA MARTINEZ DE CESPEDES**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 11.25 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
006-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 11:25 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 006-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- CARLOS FERNANDO SARA VIA MESIAS

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: APOYO ADMINISTRATIVO

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 006-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	8		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	8		
3	INICIATIVA	10	8		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	8		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7		
	PUNTAJE TOTAL	50	39		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 006-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	CARLOS FERNANDO SARAVIA MESIAS	30	39	69
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 006-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 69 puntos la propuesta del postulante **CARLOS FERNANDO SARAVIA MESIAS**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **CARLOS FERNANDO SARAVIA MESIAS**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 11.35 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
007-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 11:35 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 007-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- MARIO ELVIS HUAMANI SANDOVAL

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: VIGILANTE

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 007-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	7		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	7		
3	INICIATIVA	10	7		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7		
	PUNTAJE TOTAL	50	34		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 007-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	MARIO ELVIS HUAMANI SANDOVAL	40	34	74
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 007-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 74 puntos la propuesta del postulante **MARIO ELVIS HUAMANI SANDOVAL**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **MARIO ELVIS HUAMANI SANDOVAL**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 11.45 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
008-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 11:45 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 008-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- CESAR WILFREDO ZAPATA CHOQUE

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: VIGILANTE

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 008-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	6		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	6		
3	INICIATIVA	10	6		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6		
	PUNTAJE TOTAL	50	30		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 008-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	CESAR WILFREDO ZAPATA CHOQUE	30	30	60
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 008-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 60 puntos la propuesta del postulante **CESAR WILFREDO ZAPATA CHOQUE**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **CESAR WILFREDO ZAPATA CHOQUE**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 11.55 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
009-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 11:55 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 009-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- MARIA ELENA GABRIEL HERNANDEZ

2. DENNSY BEATRIZ RAMOS OCHOA

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: ASISTENTE JURIDICO

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 009-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	7	6	
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	8	6	
3	INICIATIVA	10	7	6	
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	7	6	
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7	6	
	PUNTAJE TOTAL	50	36	30	

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 009-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	MARIA ELENA GABRIEL HERNANDEZ	40	36	76
2	DENNSY BEATRIZ RAMOS OCHOA	35	30	65

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 009-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 76 puntos la propuesta del postulante **MARIA ELENA GABRIEL HERNANDEZ**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **MARIA ELENA GABRIEL HERNANDEZ**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 12.05 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
010-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 12:05 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 010-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- CARMEN ROSA GALLEGOS DE CABEZUDO

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: AYUDANTE DE COCINA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 010-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	8		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	7		
3	INICIATIVA	10	6		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	7		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7		
	PUNTAJE TOTAL	50	35		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 010-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	CARMEN ROSA GALLEGOS DE CABEZUDO	30	35	65
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 010-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 65 puntos la propuesta del postulante **CARMEN ROSA GALLEGOS DE CABEZUDO**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **CARMEN ROSA GALLEGOS DE CABEZUDO**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 12.15 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
011-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 12:15 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 011-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- MILUSKA MONZON CARDENAS

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: ABOGADO

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 011-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	8		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	8		
3	INICIATIVA	10	8		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	9		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	8		
	PUNTAJE TOTAL	50	41		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 011-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	MILUSKA MONZON CARDENAS	45	41	86
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 011-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 86 puntos la propuesta del postulante **MILUSKA MONZON CARDENAS**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **MILUSKA MONZON CARDENAS**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 12.30 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
012-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 2:30 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 012-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- ANTONIO HUMBERTO VILA ESPINOZA

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: ASISTENTE EN COMUNICACION

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 012-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	8		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	8		
3	INICIATIVA	10	8		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	8		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	8		
	PUNTAJE TOTAL	50	40		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 012-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	ANTONIO HUMBERTO VILA ESPINOZA	40	40	80
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 012-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 80 puntos la propuesta del postulante **ANTONIO HUMBERTO VILA ESPINOZA**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **ANTONIO HUMBERTO VILA ESPINOZA**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 2.45 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
013-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 2:45 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 013-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- JOSE RONALD PALOMINO ARONI

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: TECNICO ADMINISTRATIVO

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 013-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	7		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	6		
3	INICIATIVA	10	6		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	7		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6		
	PUNTAJE TOTAL	50	32		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 013-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	JOSE RONALD PALOMINO ARONI	30	32	62
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 013-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 62 puntos la propuesta del postulante **JOSE RONALD PALOMINO ARONI**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **JOSE RONALD PALOMINO ARONI**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 03.12 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
014-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 3:15 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 014-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- ELEUTERIO RAULSOTO PARIONA

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: PROMOCION DE SERVICIOS

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 014-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	6		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	6		
3	INICIATIVA	10	5		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6		
	PUNTAJE TOTAL	50	29		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 014-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	ELEUTERIO RAULSOTO PARIONA	40	29	69
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 014-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 69 puntos la propuesta del postulante **ELEUTERIO RAULSOTO PARIONA**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **ELEUTERIO RAUL SOTO PARIONA**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 03.24 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
015-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 3:25 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 015-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- JOSE LELIS VENTURA PEREZ

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: ASISTENTE ADMINISTRATIVO

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 015-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	6		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	5		
3	INICIATIVA	10	5		
4	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	5		
	PUNTAJE TOTAL	50	27		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 015-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	JOSE LELIS VENTURA PEREZ	40	27	67
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 015-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 67 puntos la propuesta del postulante **JOSE LELIS VENTURA PEREZ**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **JOSE LELIS VENTURA PEREZ**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 03.39 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
016-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 3:40 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 016-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

- 1- JUAN ARNOLIO DE LA CRUZ BAUTISTA (NO SE PRESENTO)**
- 2. VICTOR HUGO YUPANQUI ALTAMIRANO**

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: CONTROL DE MAQUINARIA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 016-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS
FACTORES DE EVALUACION**

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	N/PRESE NTO	8	
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	N/PRESE NTO	8	
3	INICIATIVA	10	N/PRESE NTO	7	
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	N/PRESE NTO	8	
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	N/PRESE NTO	8	
	PUNTAJE TOTAL	50	N/PRESE NTO	39	

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 016-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	JUAN ARNOLIO DE LA CRUZ BAUTISTA	40	NO SE PRESENTO	NO SE PRESENTO
2	VICTOR HUGO YUPANQUI ALTAMIRANO	40	39	79

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 016-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 79 puntos la propuesta del postulante **VICTOR HUGO YUPANQUI ALTAMIRANO**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **VICTOR HUGO YUPANQUI ALTAMIRANO**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 03.55 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
017-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 3:55 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 017-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- VICTOR GERMAN PINEDA MEDINA

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 017-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	8		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	8		
3	INICIATIVA	10	8		
4	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN/SUSTENTACION	10	7		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7		
	PUNTAJE TOTAL	50	38		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 017-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	VICTOR GERMAN PINEDA MEDINA	35	38	73
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 017-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 73 puntos la propuesta del postulante **VICTOR GERMAN PINEDA MEDINA**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **VICTOR GERMAN PINEDA MEDINA**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 04.10 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
018-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 4:10 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 018-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- JUAN HUMBERTO NUÑEZ PEÑA

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

**Entrevista Personal - Proceso de Contratación: ASISTENTE DE PROMOCION Y
VENTAS DE SERVICIOS**

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 018-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	8		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	7		
3	INICIATIVA	10	7		
4	FACILIDAD DE COMUNICACION/SUSTENTACION	10	7		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7		
	PUNTAJE TOTAL	50	36		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 018-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	JUAN HUMBERTO NUÑEZ PEÑA	35	36	71
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 018-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 71 puntos la propuesta del postulante **JUAN HUMBERTO NUÑEZ PEÑA**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **JUAN HUMBERTO NUÑEZ PEÑA**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 04.25 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
019-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 4:25 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 019-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- NINOSCHKA CARMEN HUARCAYA POLANCO

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: DIGITADOR

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 019-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	6		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	6		
3	INICIATIVA	10	6		
4	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN/SUSTENTACION	10	6		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6		
	PUNTAJE TOTAL	50	30		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 019-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	NINOSCHKA CARMEN HUARCAYA POLANCO	35	30	65
-----	-----	-----	----	----

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 019-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 65 puntos la propuesta del postulante **NINOSCHKA CARMEN HUARCAYA POLANCO**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **NINOSCHKA CARMEN HUARCAYA POLANCO**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 04.35 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
020-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 4:35 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 020-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

DESIERTO

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 020-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10			
2	CAPACIDAD ANALITICA	10			
3	INICIATIVA	10			
4	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN/SUSTENTACION	10			
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10			
	PUNTAJE TOTAL	50			

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 020-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
	DESIERTO	DESIERTO	DESIERTO	DESIERTO
*****	*****	*****	****	****

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara **DESIERTO** el presente proceso de contratación.

Siendo las 04.45 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
021-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 4:45 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 021-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

- 1- JULIO CESAR RAFFO FLORES**
- 2- JAVIER SILOS MITMA LOAYZA**
- 3- CESAR RAUL MEDINA MEZA**
- 4- VICENTE PAUL ZEVALLOS HERRERA**

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: INGENIERO MECANICO ELECTRICISTA

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 021-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES			
			N° 1	N°2	N° 3	N° 4
1	DOMINIO TEMATICO	10	7	7	7	7
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	6	6	7	8
3	INICIATIVA	10	6	6	6	7
4	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN/SUSTENTACION	10	6	6	6	7
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	6	6	6	7
	PUNTAJE TOTAL	50	31	31	32	36

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 021-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	JULIO FLORES CESAR RAFFO	35	31	66
2	JAVIER LOAYZA SILOS MITMA	40	31	71
3	CESAR MEZA RAUL MEDINA	35	32	67
4	VICENTE PAUL ZEVALLOS HERRERA	40	36	76

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 021-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 76 puntos la propuesta del postulante **VICENTE PAUL ZEVALLOS HERRERA**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **VICENTE PAUL ZEVALLOS HERRERA**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 05.25 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.

**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES PROCESO CAS N°
022-2009 – FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

Siendo las 5:25 horas del día 20 de Enero de 2009, en aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se reunieron en la Gerencia General del Gobierno Regional de Ica, los miembros integrantes del Comité encargado de llevar a cabo el Proceso CAS N° 022-2009-GORE ICA; con la finalidad de efectuar la entrevista personal a los postulantes aptos, según lo obtenido en evaluación curricular.

A. POSTULANTES APTOS:

1- PEDRO JUAN SANTOS PALACIOS

B. ENTREVISTA PERSONAL:

De acuerdo a lo señalado en las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la entrevista personal, obteniéndose el siguiente resultado:

Entrevista Personal - Proceso de Contratación: ASISTENTE ADMINISTRATIVO

**EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PROCESO CAS N° 022-2009-
FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS
DIRECTAMENTE RECAUDADOS**

FACTORES DE EVALUACION

ITEM	CRITERIOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	POSTULANTES		
			N° 1	N° 2	N° 3
1	DOMINIO TEMATICO	10	7		
2	CAPACIDAD ANALITICA	10	7		
3	INICIATIVA	10	7		
4	FACILIDAD DE COMUNICACIÓN/SUSTENTACION	10	7		
5	LIDERAZGO/FACILIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO	10	7		
	PUNTAJE TOTAL	50	35		

C. PUNTAJE TOTAL:

De acuerdo a lo señalado en el punto de las Bases del Proceso de Contratación se procedió a efectuar la sumatoria de ambas evaluaciones, obteniéndose el siguiente resultado:

PUNTAJE TOTAL PROCESO CAS N° 022-2009- FTE. FTO. RECURSOS ORDINARIOS Y RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS

ORDEN DE PRELAC.	POSTULANTE	EVALUACION CURRICULAR	ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE TOTAL
1	PEDRO JUAN SANTOS PALACIOS	30	35	65
*****	*****	*****	****	****

El Comité encargado de llevar a cabo el Proceso de Contratación CAS N° 022-2009-GORE-ICA procede a determinar el puntaje total, obteniendo 65 puntos la propuesta del postulante **PEDRO JUAN SANTOS PALACIOS**, siendo su evaluación la de mayor puntaje.

En aplicación del Artículo 3^o del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, el Comité declara al postulante **PEDRO JUAN SANTOS PALACIOS**, ganador del proceso de contratación.

Siendo las 05.40 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad.