

CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2012-GORE-ICA

BASES DEL CONCURSO INTERNO DE ASCENSO DE DOS PLAZAS VACANTES Y PRESUPUESTADAS EN LA GERENCIA SUB REGIONAL DE PISCO Y CHINCHA, PARA SERVIDORES NOMBRADOS DE LA SEDE DEL GOBIERNO REGIONAL DE ICA

I. OBJETIVO Y FINALIDAD

Seleccionar al personal de mayor idoneidad al puesto, mediante la evaluación de los conocimientos y habilidades de los trabajadores nombrados de la Sede del Gobierno Regional de Ica que estén interesados en acceder a una plaza vacante y presupuestada de mayor nivel, responsabilidad y remuneración.

II. ALCANCE

Podrán participar en este concurso todos los trabajadores de la Sede del Gobierno Regional de Ica que estén nombrados bajo los alcances del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, los cuales si resultaran ganadores se tendrán que desplazar hasta las Provincias donde se encuentran ubicadas las plazas.

Cada Trabajador interesado podrá postular en el presente concurso solo a una plaza vacante y presupuestada. Quien presente más de una postulación será separado automáticamente del proceso, sin derecho a rectificación.

III. REQUISITOS GENERALES

- Tener una antigüedad no menor de Diez (10) años en condición de nombrado en el Gobierno Regional de Ica, bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 276.
- No haber sido ascendido en los doce (12) meses anteriores a la fecha en que se presenta la postulación.
- No haberse hecho acreedor a medida disciplinaria en los seis (06) meses anteriores a la fecha en que se presenta la postulación.
- No incurrir en incompatibilidad por razón de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, ni por matrimonio, con funcionarios administrativos del Gobierno Regional de Ica.

IV. BASE LEGAL

Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa

Decreto Supremo N° 005-90-PCM Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa

V. PLAZAS CONVOCADAS

CARGO	CATEGORÍA REMUNERATIVA	CANTIDAD	UBICACIÓN
INGENIERO III	SPB	01	GSR PISCO
INGENIERO IV	SPA	01	GSR CHINCHA
TOTAL			02

VI. DOCUMENTOS QUE ACREDITAN LA POSTULACION

- Ficha del Postulante debidamente llenada. (Formato N° 01)
- Copia simple del Documento Nacional de Identidad (DNI)
- Declaración Jurada simple de no incurrir en incompatibilidad por parentesco ni tener antecedentes penales ni policiales. (Formato N° 02)
- Declaración Jurada simple de no haber sido sancionado con medida disciplinaria de Multa o de Suspensión en los seis (06) meses anteriores a la fecha en que se presenta la postulación. (Formato N° 02)
- Declaración jurada de no haber sido ascendido en los doce (12) meses anteriores a la fecha en que presenta la postulación. (Formato N° 02)

VII. PROCEDIMIENTO

Las Bases de este concurso serán publicadas en la Página Web y vitrinas del Gobierno Regional de Ica del 24 al 26 de Setiembre del 2012.

La recepción de documentos será del 24 al 26 de Setiembre del 2012, de 08.00 a 16.30 horas, en la Unidad de Administración Documentaria del Gobierno Regional de Ica, debiendo ser presentado en un sobre manila debidamente lacrado, con una etiqueta de acuerdo al modelo que figura en el **Anexo A**.

El Curriculum Vite a evaluarse será el que obra en la Oficina de Administración del Potencial Humano, los cuales deberán actualizarse para la postulación.

El concurso será realizado en las siguientes fases:

PRIMERA FASE:

Evaluación Curricular

A realizarse el día 27 de Setiembre del 2,012, cuya finalidad es conocer que los postulantes cumplan con el perfil académico y profesional mínimo exigido para la plaza a la que postulan; y, verificar que se haya cumplido con entregar la documentación exigida en forma completa.

El Postulante que no alcance a cumplir el perfil requerido para la plaza que postula será descalificado.

El Postulante que cumpla con el perfil requerido para la plaza que postula, se le asignará hasta 60 puntos de acuerdo a los criterios de evaluación.

El Postulante que excede el perfil requerido para la plaza que postula, no recibirá puntaje adicional a los sesenta puntos antes indicados.

El puntaje mínimo para poder acceder a la siguiente etapa es de 40 puntos y el puntaje máximo que podrá obtener cada postulante en esta fase será de **60 Puntos** de acuerdo a los siguientes criterios de evaluación;

- **Título Universitario** **30 Puntos**
- **Certificados relacionados a la especialidad y/o a la función pública** **20 Puntos**
 - Cinco (05) certificados 15 Puntos
 - Mas de cinco certificados 20 Puntos
- **Experiencia en la Administración Pública y/o Privada** **10 Puntos**
 - Debidamente acreditados**
 - Hasta Diez (10) años 5 Puntos
 - Más de Diez años 10 Puntos

Los resultados de la evaluación Curricular se publicarán el día 27 de Setiembre del 2,012.

SEGUNDA FASE

Entrevista Personal

La finalidad de la entrevista personal es identificar a los postulantes más competentes para ocupar cada una de las plazas vacantes, es conducida por la Comisión de Concurso de Ascenso. Se realizará el día 28 de Setiembre del 2012. en las instalaciones del Gobierno Regional de Ica.

El Puntaje mínimo será de 30 puntos y el máximo en esta fase será de **40 puntos** de acuerdo a los siguientes criterios de evaluación:

DOMINIO TEMÁTICO	10 PUNTOS
CULTURA GENERAL	10 PUNTOS
FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10 PUNTOS
SEGURIDAD Y CONFIANZA PERSONAL	10 PUNTOS

TERCERA FASE

Publicación de Resultados

Se declara ganador al postulante que apruebe satisfactoriamente cada una de las fases anteriores y obtenga **el mayor puntaje**, considerando el puntaje mínimo aprobatorio total de **70 puntos** a lo largo del proceso; caso contrario, la Comisión de Concurso de Ascenso declarará desierta dicha plaza.

La declaración de los ganadores de cada plaza convocada será publicada el día 28 de Setiembre del 2012 en la página Web y vitrina del Gobierno Regional de Ica e informada formalmente a la máxima autoridad

VIII. PERFIL ACADÉMICO DE LOS POSTULANTES CONVOCADOS

INGENIERO III

- Título profesional de Ingeniero Colegiado y Habilitado
- Capacitación relacionada a la especialidad y/o a la función pública. Necesario tener capacitación en Contrataciones del Estado.
- Experiencia laboral en la actividad pública y/o privada no menor de 15 años.

INGENIERO IV

- Título profesional de Ingeniero Colegiado y Habilitado
- Capacitación relacionada a la especialidad y/o a la función pública. Necesario tener capacitación en Contrataciones del Estado.
- Experiencia laboral en la actividad pública y/o privada no menor de 15 años.

Ica, 24 de Setiembre del 2,012.

ANEXO A

ETIQUETADO SOBRE MANILA

CONCURSO DE ASCENSO N° 001-2012-GORE-ICA

Nombres y Apellidos del Postulante:

Cargo al que postula:

Domicilio del Postulante:

Fecha:



FORMATO DE DEFINICIÓN DEL PERFIL DEL PUESTO

FORMATO N° 01

FICHA DEL POSTULANTE

CARGO AL QUE POSTULA: -----

DEPENDENCIA: -----

Nota de interés

Esta ficha tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante que oculte información y/o consigne información falsa será excluido del concurso

DATOS PERSONALES

1	N° de DNI	
2	Apellido Paterno	
3	Apellido Materno	
4	Nombre 1	
5	Nombre 2	
6	Nombre 3	
07	Dirección	
08	Distrito	
09	Provincia	
10	Departamento	
11	Teléfono de Domicilio	
12	Teléfono Celular	

Ica, _____ de Setiembre del 2,012

FORMATO N° 02

FORMATO DE DECLARACIÓN JURADA

DECLARACIÓN JURADA DE NO INCURRIR EN INCOMPATIBILIDADES POR PARENTESCO NI TENER ANTECEDENTES PENALES NI POLICIALES

Yo _____

Persona natural identificada con DNI. N° _____
Declaro bajo juramento

- a. No tengo relación de parentesco, hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad ni por matrimonio, con algún funcionario del Gobierno Regional de Ica de la dependencia a la que estoy postulando.
- b. No tengo antecedentes penales y/o judiciales (no se me ha impuesto condenas judiciales, en aplicación de las leyes penales vigentes, por causa de delitos o infracciones que haya podido cometer en agravio de la sociedad o del estado), ni antecedentes policiales.
- c. No he sido sancionado con medida disciplinaria consentida o ejecutoriada de multa o de Suspensión en los seis (06) meses anteriores a la fecha de postulación.
- d. No he sido ascendido en los doce (12) meses anteriores a la fecha en que presento la postulación.

Ica, _____ de _____ del 2,012

FIRMA

DNI. N° _____

Nota: Si el postulante oculta información y/o consigna información falsa será excluido del concurso.

**CRONOGRAMA DEL CONCURSO INTERNO DE ASCENSO
PARA CUBRIR PLAZAS PRESUPUESTADAS Y
VACANTES EN LA GERENCIA SUB REGIONAL DE PISCO
Y DE CHINCHA, DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO
REGIONAL DE ICA**

ETAPAS DEL PROCESO FECHAS DIAS EFECTIVOS

DIFUSIÓN DE LA CONVOCATORIA

Publicación Página Web y Vitrinas del Gobierno Regional de Ica
Del 24 al 26 de Setiembre del 2,012

RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS

Del 24 al 26 de Setiembre del 2,012

EVALUACION CURRICULAR

27 de Setiembre del 2,012

Publicación de resultados 27 de Setiembre del 2012

ENTREVISTA PERSONAL

28 de Setiembre del 2012

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS

28 de Setiembre del 2,012.

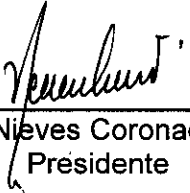
CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2012

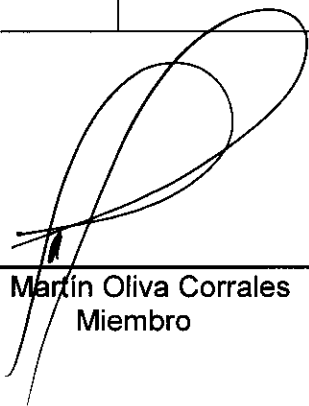
EVALUACIÓN CURRICULAR

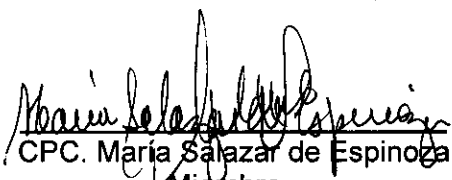
NOMBRE DEL POSTULANTE:

CARGO AL QUE POSTULA:.....

FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Título Universitario	30 Puntos	
Capacitación en Cursos relacionados a la especialidad o a la Administración Pública	20 Puntos	
• 5 Certificados 15 Puntos • Más de 5 Cert. 20 Puntos		
Experiencia en la Administración Pública y/o Privada	10 Puntos	
• Hasta 10 años 5 Puntos • Más de 10 años 10 Puntos		
TOTAL	60 Puntos	


CPC. Nieves Coronado Benites
Presidente


Dr. Martín Oliva Corrales
Miembro


CPC. María Salazar de Espinoza
Miembro

CONCURSO INTERNO DE ASCENSO N° 001-2012-GORE-ICA

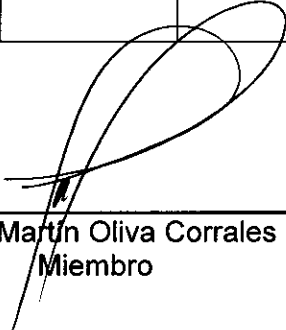
ENTREVISTA PERSONAL

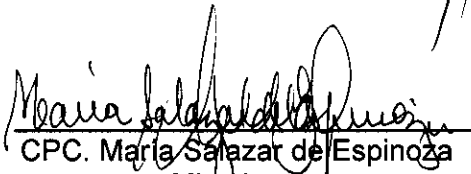
NOMBRE DEL POSTULANTE:.....

CARGO AL QUE POSTULA:

ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
1. DOMINIO TEMÁTICO	10	
Evalúa el grado de conocimiento sobre las funciones inherentes al cargo al que postula.		
2. CULTURA GENERAL	10	
Evalúa el grado de conocimiento de diversos temas relacionados a la administración pública		
3. FACILIDAD DE COMUNICACIÓN	10	
Evalúa las actitudes, destrezas y habilidades puestas en aplicación por el postulante durante la entrevista personal.		
4. SEGURIDAD Y CONFIANZA PERSONAL:	10	
Aspectos Generales: Rasgos de personalidad, Cuidado de la Imagen Personal y modales. Comunicación verbal: Tono de Voz, Claridad, Vocabulario. Actitud General: Seguridad en sí mismo, lenguaje corporal.		
PUNTAJE TOTAL	40	


CPC Nieves Coronado Benites
Presidente


Dr. Martín Oliva Corrales
Miembro


CPC. María Salazar de Espinoza
Miembro