



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0227 -2016-GORE- ICA/SGRH

Ica, 25 OCT 2016

Visto, el Expediente N° 4201-2016-SGRH, mediante el cual la servidora Diana Yullza Huamani Quiñones, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios en la Subgerencia de Contabilidad – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica; solicita Permiso de una Hora Diaria por Lactancia, en el horario después del refrigerio de 2,00 a 3.00 p.m., Informe N° 127-2016-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con el artículo 8-A del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM (modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM), Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, "La madre trabajadora al término del periodo post natal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo cumpla un año de edad, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 27240 - Ley que otorga permiso por lactancia materna";

Que, al respecto, el artículo 1° de la Ley N° 27240, modificado por la Ley N° 28731, establece el derecho de la madre trabajadora, al término del periodo post natal, a una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo tenga un año de edad, permiso que puede ser fraccionado en dos tiempos iguales y otorgados dentro de la jornada laboral, sin que en ningún caso sea materia de descuento;

Que, por su parte el numeral 2) del artículo 1° de la ley bajo comentario señala que la madre trabajadora y su empleador podrán convenir el horario en que se ejercerá el derecho a permiso por lactancia, esto es, el empleador y la trabajadora deberán arribar a un común acuerdo respecto al horario en que se hará uso del referido derecho;

Que, adicionalmente la Ley N° 27403 precisó que la hora diaria de permiso por lactancia materna se considera como efectivamente laborada para todo efecto legal, incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente;

Que, en ese sentido, la madre trabajadora CAS al culminar su periodo post natal, tiene derecho a gozar de una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo cumpla un año de edad; permiso que debe ejercerse dentro de la jornada de trabajo en el horario acordado entre el empleador y la trabajadora que ostenta el derecho, considerándose dicha hora diaria como efectivamente laborada para todos los efectos incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente; al respecto la norma en ningún momento hace referencia a algún régimen laboral o contractual específico, se aplica independientemente del régimen laboral a la que estén sujetas, se refiere en forma general a la "madre trabajadora" puede tratarse de la madre que labora bajo el régimen de la actividad pública, privada o contractual bajo la modalidad del CAS;

Que, el ejercicio de los derechos derivados del derecho a la hora de lactancia materna, tiene un efecto positivo en la salud de la madre en tanto reduce enfermedades cancerígenas y a su vez contribuye al desarrollo del infante, debido a que "La leche materna es el primer alimento natural de los niños, proporciona toda la energía y los nutrientes que necesitan durante sus primeros meses de vida y sigue aportándoles al menos la mitad de sus necesidades nutricionales durante la segunda mitad del primer año y hasta un tercio hasta el segundo año de vida" el que es corroborado por la Organización Mundial de la Salud;





Que, lo solicitado por la Sra. **Diana Yuliza Huamaní Quiñones**, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios en la Subgerencia de Contabilidad – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, se encuentra debidamente acreditado con los documentos sustentatorios tales como el Acta de Nacimiento de su menor hijo **Jhempol Dahian**; por lo que es necesario que esta acción se oficialice mediante la expedición del presente Acto Resolutivo otorgándole a la mencionada servidora una Hora Diaria de Permiso por Lactancia Materna hasta que su menor hijo **Jhempol Dahian Pizarro Huamaní**, cumpla un año de edad el día 18 de abril del 2016;

De conformidad a lo establecido por la Ley N° 27240; Ley N° 27403; Ley N° 27591; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902 y la Resolución Gerencial General Regional N° 057-2016-GORE-ICA/GG;

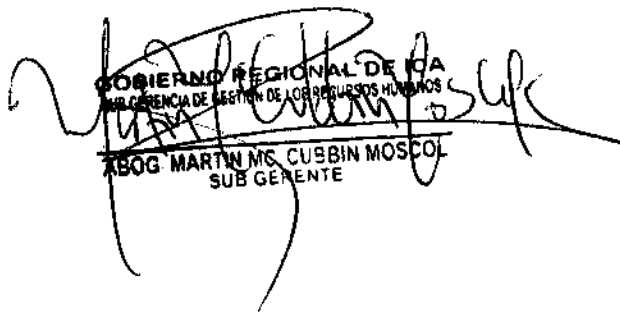
Se Resuelve:

Artículo 1°.- Conceder Permiso de una Hora Diaria por Lactancia Materna a la trabajadora Diana Yuliza Huamaní Quiñones, Contratada bajo la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios - CAS en la Subgerencia de Contabilidad – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica; permiso que lo materializará en el horario después del refrigerio (de 2.00 a 3.00 p.m.), derecho que beneficiará a su menor hijo Jhempol Dahian Pizarro Huamaní, permiso que se cumple el 18 de abril el año 2017 fecha en que su menor hijo cumple un año de edad, de conformidad con los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Notificar, la presente resolución a la interesada y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.


GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
ABOG. MARTÍN M.C. CUSBIN MOSCOL
SUB GERENTE

GOBIERNO REGIONAL DE ICA SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS Ica, 25 - 10 - 2016 Señor: <u>STIN</u> Para su cumplimiento y fines de eficiencia, remita a Un Copia del original al Sr. [] M. R. D. C. 0227 16 [] La presente copia constituye la transmisión oficial de esta resolución.
