



Resolución Gerencial Regional N° 0139 -2018-GORE-ICA/GRDS

Ica, **05 MAR. 2018**

VISTOS.- En la Nota N° 032-2018-GORE-ICA-DRSA-OGyDRRHH/RyL de fecha 31/01/2018 y Nota N° 044-2018-GORE-ICA-DRSA-OGyDRRHH/RyL de fecha 07/02/2018, que contiene los Recursos de Apelación interpuestos por doña **MARIA ELSA CUADROS RODRIGUEZ** contra la Resolución Directoral Regional N° 1453-2017-GORE-DIRESA-ICA/DG de fecha 14 de Diciembre del 2017 y doña **NAZARIA JAUREGUI LAGOS** contra la Resolución Directoral Regional N° 0018-2018-GORE-DIRESA-ICA/DG de fecha 18 de Enero del 2018, expedida por la Dirección Regional de Salud de Ica, ingresados con Expedientes Administrativos N° **E-002852** y **E-006588-2018**, sobre la Bonificación Diferencial del 30% prevista en el art. 184 de la Ley 25303.

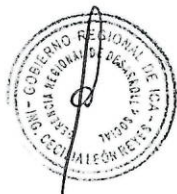
CONSIDERANDOS.-

Que, con fecha 30 de Octubre del 2017, doña **MARIA ELSA CUADROS RODRIGUEZ**, formula un escrito ante la Dirección Regional de Salud de Ica, solicitando la correcta aplicación del Artículo 184 de la Ley N° 25303 y recalculados de los devengados dejados de percibir. Mediante el Informe Técnico N° 075-2017-OEGyDRRHH-UADM.RH-AByP de fecha 22 de Noviembre del 2017, se concluye declarar improcedente la petición de la recurrente Enfermera Cesante de la Administración de la Unidad Dptal. de Salud de Ica. Posteriormente, se expide la **Resolución Directoral Regional N° 1453-2017-GORE-DIRESA-ICA/DG de fecha 14 de Diciembre del 2017**, se resuelve (**Artículo Dos**): “Declarar **INFUNDADA** la pretensión formulada por la recurrente, (...), pensionista titular, todos ellos del Régimen del D. Ley N° 20530 de la Dirección Regional de Salud de Ica, sobre pago de la Bonificación Diferencial 30% prevista en el artículo 184 de la Ley N° 25303, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 1991 con la Remuneración o Pensión Total que actualmente percibe mas los devengados por no haber acreditado el derecho requerido”. En Consecuencia se hace la entrega de la R.D.R. N° 1453/2017 a doña **MARIA ELSA CUADROS RODRIGUEZ** el día **22/12/2017** (Oficio N° 3499-2017-GORE-ICA/DIRESA-OGyDRRHH-UARRHH/RyL). Posteriormente el administrado interpone el Recurso de Apelación el día **10 de Enero del 2018** contra la **Resolución Directoral Regional N° 1453-2017-GORE-DIRESA-ICA/DG**, fundamentando que la Bonificación Diferencial no se le está otorgando al 30% de la Remuneración Total o Integra de acuerdo a lo previsto por el artículo N° 184 de la Ley N° 25303. Asimismo, la recurrente señala su domicilio en Urb. San Joaquín – Cooperativa la Nueva Esperanza N° 23 del distrito, Provincia y Departamento de Ica.

Que, con, fecha 11 de Diciembre del 2017, doña **NAZARIA JAUREGUI LAGOS** formula un escrito ante la Dirección Regional de Salud de Ica, solicitando la correcta aplicación del Artículo 184 de la Ley N° 25303. Mediante el Informe Técnico N° 001-2018-OEGyDRRHH-UADM.RH-AByP, se concluye declarar improcedente la petición de la recurrente Cesante Técnico en Enfermería del Hospital de Apoyo Departamental de Ica. Posteriormente, se expide la **Resolución Directoral Regional N° 0018-2018-GORE-DIRESA-ICA/DG de fecha 18 de Enero del 2018**, se resuelve (**Artículo Dos**): “Declarar **INFUNDADA** la pretensión formulada por la recurrente, (...), pensionistas titulares del Régimen del D.Ley N° 20530 de la Dirección Regional de Salud de Ica, sobre el Pago de la Bonificación Diferencial 30% prevista en el art. 184 de la Ley 25303, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 1991 con la Remuneración o Pensión Total que actualmente percibe mas los reintegros, devengados e intereses por no haber acreditado el derecho requerido”. En Consecuencia se hace la entrega de la R.D.R. N° 0018/2018 a doña **NAZARIA JAUREGUI LAGOS** el día **19/01/2018** (Según el cuaderno de Cargo de los autos en Folio 14). Posteriormente el administrado interpone el Recurso de Apelación el día **23 de Enero del 2018** contra la **Resolución Directoral Regional N° 0018-2018-GORE-DIRESA-ICA/DG**, fundamentando que la Bonificación Diferencial no se le está otorgando al 30% de la Remuneración Total o Integra de acuerdo a lo previsto por el artículo N° 184 de la Ley N° 25303. Asimismo, el recurrente señala su domicilio en la Urb. Los Eucaliptos C-11 del distrito, provincia y departamento de Ica.

Que, mediante la Nota N° 032-2017-GORE-ICA-DRSA-OGyDRRHH/RyL y Nota N° 044-2018-GORE-ICA-DRSA-OGyDRRHH/RyL, expedida por la Dirección Regional de Salud de Ica; que se adjuntan los Recursos de Apelación contenidos en los **Exp. Adm. E-002852** y **E-006588-2018** interpuestos por las administradas que se elevan a la Gerencia Regional de Desarrollo Social del GORE-ICA, por corresponderle su pronunciamiento como segunda y última instancia administrativa, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Regional N° 001-2004-GORE-ICA.

Que, como una cuestión procesal referida a la atención conjunta de los recursos de apelación, corresponde indicar que el inciso 5) del artículo 148° de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, establece como una de las reglas para asegurar el cumplimiento del principio de celeridad de los procedimientos, que cuando sea idéntica la motivación de varias resoluciones, podrán usarse medios de producción en serie, siempre que no lesione las garantías jurídicas de los administrados, considerándose cada resolución un acto independiente. Adicionalmente a ello, el artículo 6° sobre motivación del acto, dispone en su numeral 6.4.3, que cuando la autoridad produce gran cantidad de actos administrativos sustancialmente iguales, bastará la motivación única, disposiciones en virtud a las cuales las apelaciones planteadas por doña **MARIA ELSA CUADROS RODRIGUEZ** y doña **NAZARIA JAUREGUI LAGOS**, se absolverán en un solo acto administrativo.



Que, el Art. 209 de la Ley Nro. 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, señala textualmente que: "El Recurso de Apelación se interpondrá cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de las pruebas producidas o cuando se trate de cuestiones de puro derecho, debiendo dirigirse a la misma autoridad que expidió el acto que se impugna para que eleve lo actuado al superior jerárquico". De este contexto legal fluye, que el recurso ordinario impugnativo de apelación versa sobre principios o normas eliminándose la prueba de constituir u recurso ordinario impugnativo por excelencia, cuya finalidad es que se revoque, modifique anule o suspenda sus efectos, en base a una revisión integral del procedimiento desde una perspectiva de puro derecho o de diferente interpretación de las pruebas producidas.

Que, el art. 184 de la ley n°25303, ley anual de presupuesto del sector público, para 1991, publicada el 18 de enero de 1991, prorrogada sus alcances hasta el año 1992 por el art. 269 de la ley n°25338, ley de presupuesto del sector público para 1992 prescribe textualmente" otorgarse al personal funcionarios y servidores de salud pública que laboren en zonas rurales y urbano marginales una bonificación diferencial mensual y equivalente al 30% de la remuneración total como compensación por condiciones excepcionales de trabajo de conformidad con el Inc.b) del artículo 53° del decreto Leg. 276. La referida bonificación será del 50 [% sobre la remuneración total cuando los servicios sean prestados en zonas declaradas en emergencia excepto en las capitales de departamento, debiendo cumplir ciertas exigencias:

- d) Ser un personal de salud nombrado o contratado bajo el régimen laboral del Decreto Leg. N°276
- e) Se encuentre laborando en dicha condición a la fecha de entrada y durante la vigencia del art.184 de la ley N°25303.
- f) El establecimiento de salud donde labora el personal se encuentre clasificado por su ubicación geográfica y urbano rural o zona urbano marginal, el mismo que debe estar autorizado por resolución vice ministerial para el caso de callao (pliego ministerio de salud), y por resolución ejecutiva regional para el caso de los gobiernos regionales.

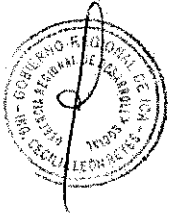
Que, complementariamente a la norma antes descrita, mediante Resolución Ministerial N°0046-91-SA-P de fecha 11 de marzo de 1991, el ministerio de salud aprobó la directiva n°003-91 "aplicación de la bonificación diferencial para las zonas urbano marginales, rurales y/o en emergencia, cuya finalidad era normar la aplicación de la bonificación diferencial para los declaradas en emergencia, a que se refiere el Art.184° de la ley N°25303 estableciendo lo siguiente:

1. Los establecimientos de salud serán clasificados por su ubicación geográfica en zonas rurales y urbanas marginales, para cuyo efecto se utilizara el clasificador censal del instituto nacional de estadísticas e informáticas (INEI), el cual otorga a los centros de población dichas categorías.
2. la clasificación a que se refiere el numeral 1, será autorizado por resolución vice ministerial en el caso de las dependencias del ministerio de salud, a propuesta de los correspondientes directores de las unidades de departamento de salud – UDES.
En el caso de los gobiernos regionales, por su máxima autoridad a propuesta de las correspondientes autoridades de salud. (...)
6. tienen derecho a la percepción de la bonificación diferencial, los servidores que laboran en zonas rurales y urbano marginales, determinados previamente mediante resolución de la autoridad competente, según el numeral 2 de la presente norma. El otorgamiento de dicha notificación, ascendente al 50% por zona de emergencia solo por el periodo en que la zona se encuentra en tal situación, los desplazamientos fuera de la zona originan la pérdida del derecho.

Que, deberá determinarse si corresponde otorgarse los beneficios que solicita el pago de remuneraciones asegurables y pensionables. En efecto el tribunal constitucional, interprete del orden jurídico, al analizar un pedido de nivelación pensionaria, señaló que el artículo 103° de la constitución refiere que la ley desde que entra en vigencia, se aplica a las consecuencias de las relaciones y situaciones jurídicas existentes y no tiene fuerza ni efecto retroactivos, salvo en materia penal cuando favorece al reo". De esta forma, se concluyo en que la propia constitución no solo cerro la posibilidad de nivelar la pensiones de los jubilados con la de los servidores en actividad a futuro, sino que además determina que un pedido de reintegros o devengados de sumas de dinero como el efectuado por el recurrente deba ser desestimado en tanto no resulta posible, en la actualidad, disponer el abono de dinero en atención a una supuesta disparidad pasada.

Que, por las consideraciones expuestas es necesario precisar que la Ley N°28441, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto en su Artículo IX del Título Preliminar, establece que las leyes de presupuesto por su naturaleza siembre tienen vigencia anual, por los que sus efectos se extinguen cuando aquellas o las normas que las modifican pierden su vigencia, por lo tanto determina que tanto la ley N°25303, Ley del presupuesto del sector público para el año fiscal 1991 y la ley N°25388, ley del presupuesto del sector público para el año fiscal 1992, que prorroga la vigencia del art. 184° de la ley N°25303 para el año fiscal 1992.

Que, perdieron su vigencia al entrar en vigor el decreto ley N°25986. Ley de presupuesto del sector público para el año fiscal 1993, cuyos textos no prorroga la vigencia del art.184° de la ley N°25303, en tal razón, ya no se encuentra vigente desde el 01 de enero de 1993, por lo tanto conforme a lo señalado, no es reajutable en el tiempo de percepción de dicha bonificación diferencial.





Resolución Gerencial Regional N° 0139 -2018-GORE-ICA/GRDS

Que, la pretensión de los recurrentes, es que se le otorgue en forma actualizada la bonificación diferencial mensual equivalente al 30° de la remuneración total/pensión como compensación por condiciones excepcionales de trabajo. En consecuencia, debemos precisar que en la planilla única de pagos de pensiones que obra en la entidad, vienen percibiendo la bonificación diferencial dispuesta en el art.184° de la Ley N° 25303; por lo que se debe declarar infundados los Recursos de Apelación interpuestos por los administrados.

Que, de conformidad con lo establecido en la Constitución Política del Estado, la Ley N° 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General"; y contando con las atribuciones conferidas al Gobierno Regional por Ley N° 27783 "Ley de Bases de la Descentralización", Ley N° 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales" su modificatoria Ley N° 27902, el Decreto Regional N° 001-2004-GORE-ICA, la Resolución Ejecutiva Regional N° 0010-2015-GORE-ICA/PR y la Ordenanza Regional N° 0012-2017-GORE-ICA.

SE RESUELVE.-

ARTÍCULO PRIMERO: ACUMULAR, los Recursos de Apelación ingresados con E-002852 y E-006588-2018, por guardar conexión entre sí, siendo procedente pronunciarse en un solo acto resolutivo, de conformidad con lo dispuesto en el Art. 116 y 149 de la Ley Nro. 27444 "Ley del Procedimiento Administrativo General".

ARTICULO SEGUNDO: INFUNDADOS, los Recursos de Apelación interpuestos por doña **MARIA ELSA CUADROS RODRIGUEZ** contra la Resolución Directoral Regional N° 1453-2017-GORE-DIRESA-ICA/DG de fecha 14 de Diciembre del 2017 y doña **NAZARIA JAUREGUI LAGOS** contra la Resolución Directoral Regional N° 0018-2018-GORE-DIRESA-ICA/DG de fecha 18 de Enero del 2018, expedida por la Dirección Regional de Salud de Ica, expedidas por la Dirección Regional de Salud de Ica.

ARTICULO TERCERO: DAR, por Agotada la vía administrativa.

ARTICULO CUARTO: NOTIFÍQUESE, la presente Resolución dentro del término de Ley a las partes interesadas y a la Dirección Regional de Salud de Ica, para que de cumplimiento a lo dispuesto en la presente Resolución.

COMUNIQUESE Y REGISTRESE

Gobierno Regional de Ica
Gerencia Regional de Desarrollo Social

ING. CECILIA LEÓN REYES
GERENTE REGIONAL

