



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N°

0212 -2018-GORE ICA/SGRH

Ica, 23 JUL 2018

Visto, el expediente N° 4405-2018-SGRH, mediante el cual el servidor Edilberto Daniel Gutiérrez Buendía, solicita licencia por enfermedad, Expedientes N° 4500 y 4548-2018-SGRH, mediante los cuales el Director Regional de Comercio Exterior, Turismo y Artesanía y el Jefe de la Sede Regional de Chincha, remiten a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos las solicitudes de licencia por enfermedad de los trabajadores Alejandrina Doris Pertalta de Pazos y Jerry Herón Barrientos Bullón, Informe N° 117-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos, las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado por el Consejo Directivo en la décima cuarta sesión ordinaria, de fecha 19 de julio de 2011, mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 083-2018-GORE-ICA/SGRH



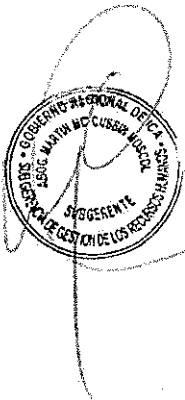


de fecha 18 de abril de 2018, se le otorgó licencia por enfermedad al servidor Jerry Herón Barrientos Bullón, Ingeniero IV, Nivel Remunerativo SPA, de la Sede Regional de Chíncha – Oficina de Coordinación Regional del Gobierno Regional de Ica, por espacio de tres (03) días considerados a partir del 21 al 23 de marzo del año 2018, licencia concedida correspondiente al periodo 2018 por estar considerada dentro de los primeros veinte días, la que fue remunerada por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 192-2018-GORE-ICA/SGRH, de fecha 11 de julio de 2018, se le otorgó licencia por enfermedad a la servidora Alejandrina Doris Pertalta de Pazos, Secretaria V, Nivel Remunerativo STA, de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo – Gerencia Regional de Desarrollo Económico del Gobierno Regional de Ica, por espacio seis (06) días considerados entre los días del 11 al 22 de junio del año 2018, licencia concedida correspondiente al periodo 2018 por estar considerada dentro de los primeros veinte días, la que fue remunerada por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 149-2018-GORE-ICA/SGRH de fecha 06 de junio de 2018, se le otorgó licencia por enfermedad al servidor Edilberto Daniel Gutiérrez Buendía, Técnico en Arquitectura -III, Nivel Remunerativo STA, de la Subgerencia de Estudios -Gerencia Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Ica, actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por espacio de tres días (03) días considerados a partir del 02 al 04 de mayo del año 2018, licencia concedida correspondiente al periodo 2018 por estar considerada dentro de los primeros veinte días, la que fue remunerada por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes;

Que, mediante los expedientes del Visto, el servidor Edilberto Daniel Gutiérrez Buendía solicita licencia por enfermedad, el Director Regional de Comercio Exterior, Turismo y Artesanía y el Jefe de la Sede Regional de Chíncha, remiten a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos las solicitudes de los servidores: Alejandrina Doris Pertalta de Pazos, y Jerry Herón Barrientos Bullón, quienes solicitan licencia por enfermedad entre los días del 26 de junio al 06 de julio del año 2018; para lo cual los interesados en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes han cumplido con presentar los documentos que acreditan su petición, en ese sentido, resulta procedente otorgarles licencia por enfermedad a los mencionados servidores, el que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;



Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

Que, el artículo 17° numeral 17.1 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, prescribe que la autoridad puede disponer en el mismo acto administrativo que éste tenga eficacia anticipada a su emisión;



De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 0057-2016-GORE-ICA/GGR;

## Se Resuelve:

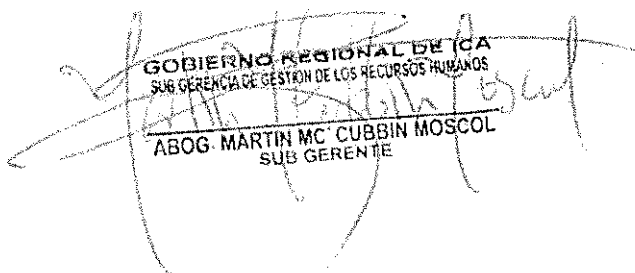
**Artículo 1°.-** Otorgar licencia por enfermedad con eficacia anticipada, entre el periodo comprendido del 26 de junio al 06 de julio del año 2018, a los servidores que a continuación se detalla, en cada uno de los casos, las licencias concedidas correspondientes al periodo 2018, por estar consideradas dentro de los primeros veinte días, serán remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes:

1. **Alejandrina Doris Peralta de Pazos**, Secretaria V, Nivel Remunerativo STA, de la Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo – Gerencia Regional de Desarrollo Económico del Gobierno Regional de Ica, por espacio de cuatro (04) días considerados entre los días del 26 de junio al 05 de julio del año 2018.
2. **Jerry Herón Barrientos Bullón**, Ingeniero IV, Nivel Remunerativo SPA, de la Sede Regional de Chincha – Oficina de Coordinación Regional del Gobierno Regional de Ica, por espacio de tres (03) días considerados a partir del 04 al 06 de julio del año 2018.
3. **Edilberto Daniel Gutiérrez Buendía**, Técnico en Arquitectura III, Nivel Remunerativo STA, de la Subgerencia de Estudios -Gerencia Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Ica, actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por espacio de dos (02) días considerados a partir del 03 al 04 de julio del año 2018.

**Artículo 2°.-** Notificar, el presente acto resolutivo a los interesados y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

**Artículo 3°.-** Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica ([www.regionica.gob.pe](http://www.regionica.gob.pe)).

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase,**

  
GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS  
ABOG. MARTÍN MC CUBBIN MOSCOL  
SUB GERENTE