



Gobierno Regional



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0215 - 2018- GORE-ICA/SGRH

Ica, 31 JUL 2018

Visto, la Resolución Gerencial General Regional N° 0049-2018-GORE-ICA/GGR de fecha 28 de junio del año en curso mediante la cual se aceptó la renuncia al cargo de Subgerente de Gestión del Riesgo de Desastres de la Gerencia Regional de Seguridad, Defensa Nacional y Gestión del Riesgo de Desastres del Gobierno Regional de Ica presentada por el Sr. José Luis Ricardo Esteban Jiménez, la misma que se hace efectiva a partir del 1 de julio del presente año; Informe N° 073-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/MSDE y Nota N° 354-2018-GORE-ICA-GRAF/SGRH de fecha 31 de julio de 2018;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Contrato Administrativo de Servicios N° 015-2018-GORE-ICA, suscrito de una parte por el Gobierno Regional de Ica representado por el Gerente Regional de Administración y Finanzas y de la otra parte el Geog. José Luis Ricardo Esteban Jiménez, al amparo del Decreto Legislativo N° 1057 y las demás disposiciones que regulan el Contrato Administrativo de Servicios para que desempeñe el cargo de Subgerente de Gestión del Riesgo de Desastres de la Gerencia Regional de Seguridad, Defensa Nacional y Gestión del Riesgo de Desastres del Gobierno Regional de Ica, el contrato se inició a partir del 1 de mayo de 2018; designado con la Resolución Gerencial General Regional N° 042-2017-GORE-ICA/GGR, estipulándose una remuneración mensual de Nueve Mil y 00/100 Soles (S/ 9,000.00);

Con la Resolución del visto, se aceptó la renuncia al cargo de Subgerente de Gestión del Riesgo de Desastres de la Gerencia Regional de Seguridad, Defensa Nacional y Gestión del Riesgo de Desastres del Gobierno Regional de Ica a partir del 30 de Junio del presente año presentada por el Geog. José Luis Ricardo Esteban Jiménez, por tal motivo corresponde a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos efectuarle la liquidación por concepto de beneficios sociales;

Que, de conformidad con la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 que establece que el personal establecido en los numerales 1), 2) e inciso a) del numeral 3) del artículo 4 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, contratado bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8 de dicha Ley. Por lo tanto este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal -CAP de la entidad;

Que, la liquidación del pago por extinción del contrato administrativo de servicios se encuentra contemplado en la Novena Disposición Complementaria Final del Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, Decreto Supremo que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios; los derechos que le corresponden otorgarle a los trabajadores CAS son el pago por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones Truncas;

Respecto del pago por vacaciones truncas, el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, señala que, "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento de año de servicios con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad". El D.S N° 065-2011-PCM que reconoce las vacaciones truncas para los CAS entró en vigencia a partir del 28 de julio de 2011;

Ahora bien, respecto de la liquidación del pago por extinción del contrato administrativo de servicios, siendo que en esta solo se comprende el pago de las vacaciones no gozadas y/o truncas y en tanto existan varios contratos CAS suscritos, el pago de las vacaciones no gozadas y/o truncas de los





Gobierno Regional



mismos se realizará conforme al plazo que tuvo cada contrato, siempre que se haya cumplido con laborar el mínimo de un mes ininterrumpido para el reconocimiento de vacaciones truncas;

Que, el vínculo laboral mediante Contrato Administrativo de Servicios del Geog. José Luis Ricardo Esteban Jiménez con el Gobierno Regional de Ica se inició a partir del 1 de mayo de 2018 y concluyó el 30 de junio de 2018; al no haber cumplido el ciclo laboral para tener derecho al uso físico de vacaciones, le asiste el derecho a percibir el pago por concepto de vacaciones truncas;

Que, mediante Nota N° 354-2018-GORE-ICA-GRAF/SGRH de fecha 31 de julio de 2018, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos informa que existen liquidaciones pendientes de pago por concepto de vacaciones truncas y vacaciones no gozadas a favor de personal contratado mediante la modalidad de Contrato Administrativo de servicios –CAS, por tal motivo solicita autorización para la afectación de dichas deudas en la Certificación Presupuestal N° 005, metas 0006 y 0032 de la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios-RO;

Por lo expuesto, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos ha efectuado la liquidación a favor del Geog. José Luis Ricardo Esteban Jiménez por concepto de vacaciones truncas correspondiéndole percibir la cantidad de Un Mil Quinientos y 00/100 Soles (S/ 1,500.00) afectos a los descuentos de Ley;

De conformidad al Decreto Legislativo N° 1057, al Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, al Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, a la Ley N° 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales mediante la Ley N° 27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales modificada con la Ley N° 27902, en cumplimiento al artículo Sexto, numeral 1.6 del Decreto Regional N° 001-2004-GORE-ICA; y a la Resolución Gerencial General Regional N°057-2016-GORE-ICA/GGR;

SE RESUELVE:

Artículo 1º.- Reconocer el pago a favor del Geog. José Luis Ricardo Esteban Jiménez, ex funcionario contratado por el régimen especial de contratación administrativa de servicios – CAS, como Subgerente de Gestión del Riesgo de Desastres de la Gerencia Regional de Seguridad, Defensa Nacional y Gestión del Riesgo de Desastres del Gobierno Regional de Ica, por la cantidad de Un Mil Quinientos y 00/100 Soles (S/1,500.00) afectos a los descuentos de Ley; por concepto de vacaciones truncas en el periodo del 1 de mayo de 2018 al 30 de junio de 2018, de acuerdo al siguiente detalle:

PERIODO	TIEMPO VACACIONES	REMUNERACIÓN MENSUAL	TOTAL
Del 01-05-2018 al 30-06-2018	2meses (Trunco)	9,000.00	1,500.00
TOTAL			1,500.00

$$9,000.00 \times 2 \text{ meses} / 12 \text{ meses} = 1,500.00$$

Artículo 2º.- Reconocer la cantidad de Ciento Doce y 00/100 Soles (S/1 12.00) por concepto de Contribuciones a ESSALUD a cargo del empleador, aplicándolo a la cadena de gasto 2.3.2.8.1.2., según detalle:

$$S/. 1,245.00 \times 9\% = 112.00$$

Artículo 3º.- El egreso que represente el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Meta 0006, Específica determinada 2.3.2.8.1.1 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios del Gobierno Regional de Ica.

Handwritten signature and official stamp of the Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos.



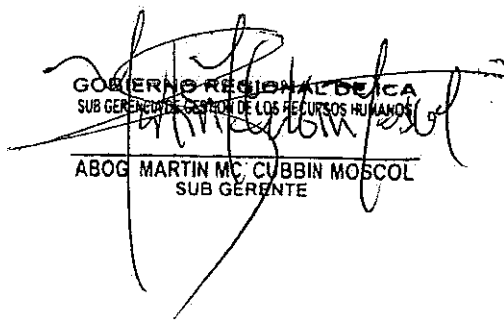
Gobierno Regional



Artículo 4.- Notificar el presente acto resolutivo al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a norma.

Artículo 5º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica. (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y cúmplase;


GOBIERNO REGIONAL ICA
SUB GERENCIA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS
ABOG MARTIN MC CUBBIN MOSCOL
SUB GERENTE