



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0223 -2018-GORE-ICA/SGRH

Ica, **07 AGO 2018**

Visto, los Expedientes N° 4497, 4715, 4831 y 4896-2018-SGRH, a través de los cuales los trabajadores contratados mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios: Lourdes Mercedes Romero Ley, Silvio Antonio Espinoza Chávez, Maribel Irene Yallico Huaranja y Edith Cynthia Leiva Cáceres, solicitan licencia por enfermedad, Informe N° 125-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/CHC y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

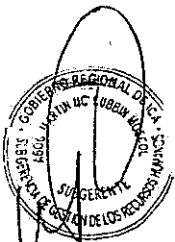
Que, con respecto a la licencia por enfermedad en el régimen CAS, la Ley N° 29849, establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, señala que los servidores sujetos al régimen CAS tienen derecho a las "Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad y otras licencias, tales como la licencia por enfermedad, a las que tienen derechos los trabajadores de los regímenes laborales generales". Asimismo, el artículo 102° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, dispone que el otorgamiento de la licencia por enfermedad (licencia que también se extiende a los servidores CAS) se computa a efectos de acumular doce (12) meses de trabajo efectivo para el goce de las vacaciones anuales de los servidores civiles, por ende, son considerados como tiempo de prestaciones de servicios efectivos;

Que, el tiempo de la licencia por enfermedad para los servidores del régimen CAS es considerado para efectos del cómputo de las vacaciones anuales, por ende, son considerados como tiempo de prestación de servicios efectivos; y en caso de extinción del contrato CAS (antes y después de cumplirse el año de servicios) también se considera el tiempo de duración de la licencia por enfermedad para efectos del pago de las vacaciones no gozadas y de las vacaciones truncas;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011 por el Consejo Directivo en la décima cuarta sesión ordinaria, de fecha 19 de julio de 2011;

Que, en caso que el trabajador CAS estuviera subsidiado por ESSALUD como consecuencia de descanso médico o licencia pre o post natal, le corresponderá percibir





prestaciones derivadas del régimen contribuido que administra ESSALUD, siendo la base máxima equivalente al 30% de la UIT vigente en el ejercicio por cada asegurado, para el año 2018 es de Mil Doscientos Cuarenta y Cinco con 00/100 Nuevos Soles (S/. 1245.00), debiendo asumir la entidad contratante la diferencia entre la prestación económica de ESSALUD y la remuneración mensual del trabajador, en concordancia con el Artículo 1° inciso k) de la Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057);

Que, mediante Resolución Directoral N° 910-2018-GORE-ICA-GRDE/DIREPRO, de fecha 16 de julio del 2018, se le otorgó licencia por enfermedad a la servidora Maribel Irene Yallico Huaranja, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, en la Dirección Regional de Producción del Gobierno Regional de Ica, por espacio de dos (2) días considerados a partir del 21 al 22 de junio del año 2018, licencia concedida correspondiente al periodo 2018 por estar considerada dentro de los primeros veinte días, las que fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes;

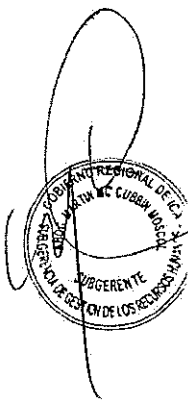
Que, mediante Resolución Subgerencial N° 0112-2018-GORE-ICA/SGRH, de fecha 10 de mayo del 2018, se le otorgó licencia por enfermedad a la servidora Edith Cynthia Leiva Cáceres, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios en la Cuna Jardín Señor de Luren de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Ica, por espacio dos (2) días considerados a partir del 17 al 18 de abril del año 2018, licencia concedida correspondiente al periodo 2018 por estar considerada dentro de los primeros veinte días, licencias que fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes;

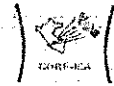
Que, mediante los expedientes de la referencia los trabajadores Lourdes Mercedes Romero Ley, Silvio Antonio Espinoza Chávez, Maribel Irene Yallico Huaranja y Edith Cynthia Leiva Cáceres, solicitan licencia por enfermedad entre los días del 9 al 23 de julio del año 2018, licencias que fueron remunerados por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los Dispositivos Legales Vigentes;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

Que, el artículo 17° numeral 17.1 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, prescribe que la autoridad puede disponer en el mismo acto administrativo que éste tenga eficacia anticipada a su emisión;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 014-2018-GORE-ICA/GGR;





Se Resuelve:

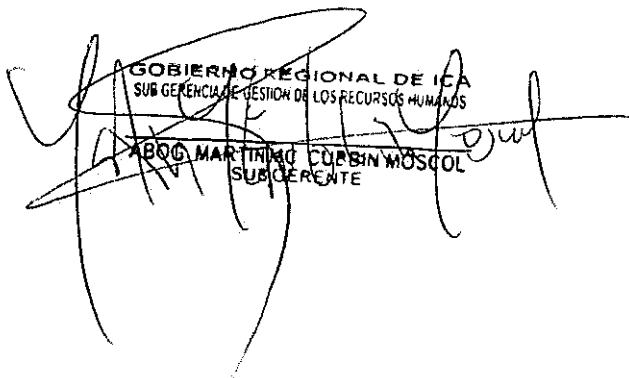
Artículo 1º.- Otorgar licencia por enfermedad con eficacia anticipada, dentro del periodo comprendido del 9 al 23 de julio del año 2018, a los trabajadores contratados mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios que a continuación se detalla, en cada uno de los casos, las licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2018, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los Dispositivos Legales Vigentes.

1. Lourdes Mercedes Romero Ley, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, en la Subgerencia de Tesorería – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de tres (3) días considerados a partir del 9 al 11 de julio del año 2018.
2. Silvio Antonio Espinoza Chávez, trabajador contratado mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, en la Subgerencia de Patrimonio y Servicios Auxiliares - Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de un (1) días correspondiente al 23 de julio del año 2018.
3. Maribel Irene Yallico Huaranja, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, en la Dirección Regional de Producción del Gobierno Regional de Ica, por espacio de tres (3) días considerados a partir del 11 al 13 de julio del año 2018.
4. Edith Cynthia Leiva Cáceres, trabajadora contratada mediante la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios – CAS, en la Cuna Jardín Señor de Luren – Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Ica, por espacio de dos (2) días considerados a partir del 19 al 20 de julio del año 2018.

Artículo 2º.- Notificar, el presente Acto Resolutivo a los interesados, y a las Instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.


GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUB GERENCIA DE GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS
ABOG. MARTINHO CUMBIN MOSCOL
SUB GERENTE