



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0321-2018-GORE ICA/SGRH

Ica, 29 OCT. 2018

Visto, los Expedientes N° 6435 y 6434-2018-SGRH, mediante los cuales el Director Regional de Producción, remite a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos las solicitudes de licencia por enfermedad de los servidores Pedro Esteban Cordero García y Armando Cayetano Jordán Parra, asimismo, a través del Expediente N° 6429-2018-SGRH, la Directora Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento, remite la solicitud de licencia por enfermedad del servidor Walter Agustín Carpio Donayre, y mediante los Expedientes N° 6325, 6472, 6529, 6406 y 6577-2018-SGRH, los servidores Agustín Juan Pedro Martínez Fuentes, David Adán Apolaya Torres y Roberto De La Cruz Hernández, solicitan licencia por enfermedad, Informe N° 191-2018-GORE-ICA-GRAF-SGRH/CHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos, las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado por el Consejo Directivo en la décima cuarta sesión ordinaria, de fecha 19 de julio de 2011, mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 0252-2018-GORE ICA/SGRH, de fecha 28 de Agosto del 2018, se le otorgó ampliación de licencia por enfermedad al servidor





Pedro Esteban Cordero García, Director de Programa Sectorial I, Nivel Remunerativo F-2, por espacio de tres (03) días, con eficacia anticipada a partir del 06 al 08 de Agosto del año 2018, licencias consideradas dentro de los primeros veinte días correspondiente al periodo 2018;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 287-2018-GORE ICA/SGRH, de fecha 27 de Setiembre del 2018, se le otorgó ampliación de licencia por enfermedad al servidor Armando Cayetano Jordán Parra, por espacio de seis (06) días, con eficacia anticipada a partir del 03 al 08 de Setiembre del año 2018, licencias consideradas dentro de los primeros veinte días correspondiente al periodo 2018;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 083-2018-GORE ICA/SGRH, de fecha 18 de abril del 2018, se le otorgó licencia por enfermedad al servidor Roberto De La Cruz Hernández, Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Supervisión y Liquidación de Proyectos – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de dos (02) días considerados a partir del 03 al 04 de abril del año 2018; licencias consideradas dentro de los primeros veinte días correspondiente al periodo 2018;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 308-2018-GORE ICA/SGRH, de fecha 15 de octubre del 2018, se le otorgó licencia por enfermedad al servidor David Adán Apolaya Torres, Técnico Administrativo III, Nivel Remunerativo STA, de la Sede Regional de Chincha – Oficina de Coordinación Regional de Ica, por espacio de tres (3) días considerados a partir del 11 al 13 de setiembre del año 2018, licencias que por estar considerada dentro de los primeros veinte días correspondiente al periodo 2018;

Que, mediante los expedientes del Visto, los servidores: Pedro Esteban Cordero García, Armando Cayetano Jordán Parra, Walter Agustín Carpio Donayre, Agustín Juan Pedro Martínez Fuentes, David Adán Apolaya Torres y Roberto De La Cruz Hernández, solicitan licencia por enfermedad entre los días del 3 al 19 de octubre del año 2018; para lo cual los interesados han cumplido con presentar los documentos que acreditan su petición, en ese sentido, resulta procedente otorgarles licencia por enfermedad a los mencionados servidores, el que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

Que, el artículo 17° numeral 17.1 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, prescribe que la autoridad puede disponer en el mismo acto administrativo que éste tenga eficacia anticipada a su emisión;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 0068-2018-GORE-ICA/GGR;





Se Resuelve:

Artículo 1°.- Otorgar licencia por enfermedad con eficacia anticipada, entre el periodo comprendido del 3 al 19 de octubre del año 2018, a los servidores que a continuación se detalla, en cada uno de los casos, las licencias concedidas correspondientes al periodo 2018, por estar consideradas dentro de los primeros veinte días, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, de conformidad con los Dispositivos Legales Vigentes:

1. **Pedro Esteban Cordero García**, Director Programa Sectorial I, Nivel Remunerativo F-2, de la Dirección Regional de Producción – Gerencia Regional de Desarrollo Económico del Gobierno Regional de Ica, por espacio de dos (2) días considerados a partir del 3 al 4 de octubre del año 2018.
2. **Armando Cayetano Jordán Parra**, Director Programa Sectorial II, Nivel Remunerativo F-3, de la Dirección Regional de Producción – Gerencia Regional de Desarrollo Económico del Gobierno Regional de Ica, por espacio de siete (7) días considerados a partir del 13 al 19 de octubre del año 2018.
3. **Walter Agustín Carpio Donayre**, Promotor Social I, Nivel Remunerativo STB, de la Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento del Gobierno Regional de Ica, por espacio de tres (3) días considerados a partir del 11 al 13 de octubre del año 2018.
4. **Agustín Juan Pedro Martínez Fuentes**, Director Sistema Administrativo II, Nivel Remunerativo F-3, del Órgano de Control Institucional del Gobierno Regional de Ica, por espacio de seis (6) días considerados entre los días del 9 al 12 de setiembre y del 18 al 19 de octubre del año 2018.
5. **David Adán Apolaya Torres**, Técnico Administrativo III, Nivel Remunerativo STA, de la Sede Regional de Chíncha – Oficina de Coordinación Regional de Ica, por espacio de tres (3) días considerados a partir del 15 al 17 de octubre del año 2018.
6. **Roberto De La Cruz Hernández**, Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Supervisión y Liquidación de Proyectos – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de un (1) día correspondiente al 19 de octubre del año 2018.

Artículo 2°.- Notificar, el presente acto resolutivo a los interesados y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;


GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUB GERENCIA REGIONAL DE LOS RECURSOS HUMANOS
ABOG. GUSTAVOR RICHARTE HERRERA
SUB GERENTE