



Gobierno Regional



RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° 0136 - 2019- GORE-ICA/GR

Ica, 23 ABR. 2019

Visto, el Informe N° 052-2019-GORE-ICA/DRTPE de fecha 31 de enero del presente año, Oficio N°006-2019-SITRACAS/DRTPE de fecha 07 de febrero del año en curso, Informe N° 115-2019-GORE-ICA/DRTPE de fecha 26 de febrero de 2019, Oficio N° 012-2019-SITRACAS/DRTPE de fecha 25 de marzo del presente año relacionados al Pliego de Reclamos periodo 2019-2020 presentado por el Sindicato de Trabajadores CAS de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica para su trámite correspondiente; Informe N° 043-2019-GORE-ICA-GRAF-SGRH/MSDE y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente Resolución;

CONSIDERANDO:

Que, conforme a lo establecido en el artículo 191° de la Constitución Política del Perú, los gobiernos regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 65 del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley del Servicio Civil, señala que el Capítulo II de la Negociación Colectiva es de aplicación a toda negociación colectiva en la que intervenga un sindicato que pueda estar integrado, parcial o totalmente, por servidores que hubieran optado por no trasladarse al régimen previsto en la Ley;

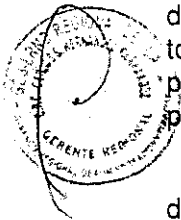
Que, se debe indicar que el Capítulo VI de la Ley del Servicio Civil regula los derechos colectivos de los servidores civiles sujetos al régimen del servicio Civil así como de aquellos comprendidos en los regímenes de los Decretos Legislativos N° 276 y 728;

Que, para ello, se debe señalar que de conformidad con el literal a) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General, se denomina "entidad pública Tipo A" a la organización que cuente con personería jurídica de derecho público, la cual tiene potestades administrativas sujetas a las normas comunes de derecho público;

Que, asimismo es requisito para celebrar un convenio colectivo que una de las partes sea una entidad pública Tipo A y que a su vez ésta constituya pliego presupuestal conforme lo señala el artículo 68° del Reglamento General;

Que, en ese orden de ideas, la negociación colectiva se inicia con la presentación de un pliego de reclamos ante el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la entidad o la que haga sus veces. Dicho pliego debe presentarse necesariamente entre el 1 de noviembre y el 30 de enero del año siguiente (artículo 70° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley del Servicio Civil);

Que, asimismo, se hace la salvedad que en caso se presente el pliego de reclamos ante el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de una Entidad que pertenece a una Unidad Ejecutora que conforma un pliego, ésta debe ponerlo en conocimiento del Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la entidad Tipo A para el inicio de la





Gobierno Regional



negociación. La Unidad Ejecutora 0813 Sede Central del Gobierno Regional de Ica que conforma un pliego, ostenta la calidad de entidad pública tipo A para fines del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos; entidad de la que depende jerárquica y administrativamente la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica;

Que, en lo que concierne a la conformación de la comisión negociadora, el artículo 71° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley del Servicio Civil señala que las entidades públicas de Tipo A y las organizaciones sindicales son las que constituirán sus comisiones, el texto establece lo siguiente:

"En el marco de la negociación colectiva, las entidades públicas Tipo A y las organizaciones sindicales constituirán sus respectivas Comisiones Negociadoras.

En el caso de los servidores civiles, la Comisión Negociadora está compuesta hasta por tres (03) representantes, cuando el pliego de reclamos sea presentado por una organización sindical que represente a cien o menos de cien (100) servidores sindicalizados. En el caso que la organización sindical represente a más de cien (100) servidores sindicalizados, se incorporará un (01) representante más por cada cincuenta (50) servidores civiles sindicalizados adicionales, hasta un número máximo de seis (06) representantes.

En el caso de sindicatos mayoritarios, la definición del número de representantes se establece con las mismas reglas del párrafo anterior a partir del número de servidores representados.

Cada entidad pública Tipo A establecerá el número de miembros de su Comisión Negociadora y su conformación, respetando el límite máximo indicado en el párrafo anterior. El número total de la comisión de la entidad pública no deberá exceder el número de representantes de la comisión de la organización sindical";

Que, en ese contexto, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Informe Técnico N° 413-2016-SERVIR/GPGSC del 15 de marzo del 2016 señala lo siguiente:

"Podemos apreciar que la entidad Tipo A establece el número de miembros de su Comisión Negociadora así como su conformación, observando el límite máximo que señala dicho artículo. Asimismo, habiendo precisado que la entidad Tipo A está a cargo de la conformación de su Comisión Negociadora, podemos colegir que ésta también es la que formaliza dicha conformación mediante acto administrativo a efectos de continuar con el procedimiento de la negociación colectiva";

Que, el artículo 71° del Reglamento de la Ley del Servicio Civil referido a la Comisión Negociadora establece que, en el marco de la negociación colectiva, las entidades públicas Tipo A y las organizaciones sindicales constituirán sus respectivas Comisiones Negociadoras;

Que, en el caso de los servidores civiles, la Comisión Negociadora está compuesta hasta por tres (03) representantes, cuando el Pliego de reclamos sea presentado por una organización sindical que represente a cien o menos de cien (100) servidores sindicalizados. En el caso que la organización sindical represente a más de cien (100) servidores sindicalizados, se incorporará un (01) representante más por cada cincuenta (50) servidores sindicalizados adicionales, hasta un número máximo de seis (06) representantes;



Gobierno Regional



Con Informe N° 052-2019-GORE-ICA/DRTPE de fecha 31 de enero del presente año, el Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica remitió a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ica, el Pliego de Reclamos periodo 2019-2020 presentado ante su despacho el 17 de enero de 2019 por el Sindicato de Trabajadores CAS de su representada, aunado al Pliego de Reclamos remitió también la relación de los integrantes de la Comisión Negociadora y la Constancia de Inscripción en el Registro de Organizaciones Sindicales de Servidores Públicos –ROSSP, con la finalidad de dar inicio a la Negociación Colectiva;

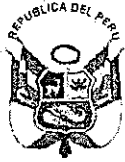
Mediante Oficio N° 006-2019-SITRACAS/DRTPE de fecha 07 de febrero del 2019, el Secretario General del Sindicato de Trabajadores CAS remitió al Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ica, la relación de sus afiliados a su Organización sindical que ascienden a 39 miembros activos de su organización sindical bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, encontrándose acorde a lo normado en el artículo 14 del Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo que fuera aprobado mediante Decreto Supremo N° 010-2003-TR que prescribe: *"Para constituirse y subsistir los sindicatos deberán afiliarse por lo menos a veinte (20) trabajadores de sindicatos de empresa; o cincuenta (50) trabajadores tratándose de sindicatos de otra naturaleza"*;

Con Informe N° 115-2019-GORE-ICA/DRTPE de fecha 26 de febrero del año en curso, el Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica remitió a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ica el nombre de persona que en su representación formará parte de la Comisión Negociadora en el Pliego de Reclamos del Sindicato de Trabajadores CAS;

A través del Oficio N° 012-2019-SITRACAS/DRTPE de fecha 25 de marzo de 2019, el Secretario General del SITRACAS y el Secretario de Defensa de dicha organización sindical dan a conocer al Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos la relación de la nueva Junta Directiva elegida en Asamblea General el día 18 de febrero de 2019 así como la modificación de uno de sus miembros integrantes de la Comisión Negociadora del Pliego de Reclamos periodo 2019-2020;

Que, se debe señalar que la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica:

- Es una Unidad Orgánica dependiente de la Unidad Ejecutora 0813 Sede Central - Gobierno Regional de Ica que conforma un pliego y ostenta la calidad de entidad pública Tipo A.
- No cuenta con Sindicato mayoritario, por tal motivo el Gobierno Regional de Ica Sede Central, está a cargo de efectuar la negociación colectiva con cada uno de los sindicatos de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo que presenten su Pliego de Reclamos en la oportunidad correspondiente.
- Pliego de Reclamos 2019-2020 del Sindicato de Trabajadores CAS de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, fue presentado el día 17 de enero



Gobierno Regional



del 2019 en Mesa de Partes de la citada Dirección Regional, cumpliendo así con los plazos establecidos en la norma;

Que, habiendo cumplido el Sindicato de Trabajadores CAS de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, con las condiciones establecidas en la norma para dar inicio a la negociación del Pliego de Reclamos y estando a que la entidad Tipo A está a cargo de la conformación de su Comisión Negociadora, resulta procedente formalizar la conformación de la Comisión Negociadora mediante acto resolutivo;

Que, acorde al artículo 71° del Reglamento de la Ley del Servicio Civil referido a la Comisión Negociadora, la Entidad tipo A ha propuesto el número de miembros representantes por parte de la entidad el que no supera el número de representantes de la comisión de la organización sindical;

En uso de las facultades conferidas por la Constitución Política del Perú, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y su modificatoria Ley N° 27902;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar la conformación de la Comisión Negociadora que se encargará de negociar el Pliego de Reclamos presentado por el Sindicato de Trabajadores CAS-SITRACAS de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, para el periodo 2019-2020.

Dicha comisión estará integrada por los siguientes miembros:

Por el Gobierno Regional de Ica

- El Gerente Regional de Administración y Finanzas.
- El Subgerente de Gestión de los Recursos Humanos.

Por la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica

- Econ. Ana María Raffo Laos, Subdirectora de la Oficina Técnica Administrativa.

Por el Sindicato de Trabajadores CAS de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica

- Sr. Pablo Felipe Camones Villacorta.
- Sr. Eder Alfonso Quintanilla Vásquez.
- Srta. Edith Diana Alvarado Bautista.

Artículo 2°.- Notificar la presente Resolución a los miembros designados de la Comisión Negociadora, a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica y a las instancias correspondientes de acuerdo a norma.





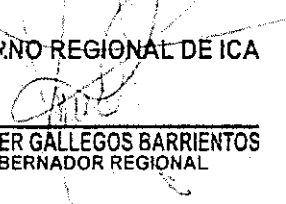
Gobierno Regional



Artículo 3º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Institucional del Gobierno Regional de Ica: (www.regionica.gob.pe)

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA


ING. JAVIER GALLEGOS BARRIENTOS
GOBERNADOR REGIONAL

