



Resolución Subgerencial N° 141 -2019-GORE.ICA/SGRH

Ica, 28 JUN 2019.

Visto, la Carta N° 001-2019-SDG de fecha 03 de abril de 2019, presentada por el Sr. Sinecio Díaz Gavidia, el Informe N° 032-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH/NCHB, Memorando N° 495-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH, Memorando N° 972-2019-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE y demás documentos que forman parte de la presente resolución;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Contrato Administrativo de servicios N° 0048-2017-GORE-ICA, se contrata bajo el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 al Sr. Sinecio Díaz Gavidia para desempeñar el puesto de chofer en la Gerencia General Regional del Gobierno Regional de Ica, por el período del 02 de noviembre de 2017 al 31 de diciembre de 2017, con una remuneración mensual de S/ 3,600.00; contrato que es renovado y prorrogado mediante adendas hasta el 31 de marzo de 2019;

Que, a través del Memorando N° 271-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH de fecha 20 de marzo de 2019, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos comunica al Sr. Sinecio Díaz Gavidia que se da por concluido su vínculo laboral con el Gobierno Regional de Ica, por lo que la Adenda al Contrato Administrativo de Servicios N° 0048-2017-GORE-ICA, no le será prorrogada;

Que, mediante Carta N° 001-2019/SDG de fecha 03 de abril de 2019, el Sr. Sinecio Díaz Gavidia solicita a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos el pago de vacaciones truncas del periodo laborado para el Gobierno Regional de Ica bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, comprendido entre el 02 de noviembre de 2017 al 31 de marzo de 2019;

Que, mediante el Informe N° 069-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH/MCR de fecha 16 de abril de 2019, emitido por la encargada del control de asistencia de personal, se informa que el recurrente durante el período laborado –del 02 de noviembre de 2017 al 31 de marzo de 2019- en mérito al Contrato Administrativo de Servicios N° 0048-2017-GORE-ICA, cuenta con vacaciones no gozadas: 30 días del ciclo laboral del 02 de noviembre de 2017 al 01 de noviembre de 2018 y vacaciones truncas del período del 02 de noviembre de 2018 al 31 de marzo de 2019 al no haber completado el ciclo laboral para hacer uso físico de vacaciones;

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, estableció que uno



de los derechos de los servidores bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, es gozar de vacaciones remuneradas por treinta (30) días naturales;

Que, el numeral 8.1 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en adelante el Reglamento, estableció que el beneficio al descanso físico del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad, precisando que la renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado; esto es, que el tiempo de servicios requerido a efectos de alcanzar el año exigido para el goce físico de vacaciones no se interrumpe por las prórrogas o renovaciones de una misma relación contractual;

Que, por su parte, el numeral 8.5 estableció que si el contrato concluye al año de servicios o después de este sin que se haya hecho efectivo el descanso físico, el trabajador percibirá el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido y el numeral 8.6 que si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiere laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad.

Que, la Novena Disposición Complementaria Final del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, estableció que al producirse la extinción del contrato administrativo de servicios, la entidad contratante debe proceder al pago de los derechos que correspondan al trabajador; siendo estos, el pago de las vacaciones no gozadas y/o truncas;



Que, conforme a lo expuesto, se tiene que el Sr. Sinecio Díaz Gavidia laboró bajo el Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 por el período del 02 de noviembre de 2017 al 31 de marzo de 2019, fecha en que se produce la extinción del contrato administrativo de servicios suscrito con el Gobierno Regional de Ica por vencimiento del plazo contractual, acumulando un tiempo de servicios de un año, cuatro meses y veintinueve días; período del cual cuenta con vacaciones no gozadas y vacaciones truncas conforme al Informe N° 069-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH/MCR;

Que, por consiguiente, al haberse extinguido el Contrato Administrativo de Servicios N° 048-2017-GORE-ICA celebrado por el Sr. Sinecio Díaz Gavidia y el Gobierno Regional de Ica, y al tener el recurrente vacaciones no gozadas y vacaciones truncas, resulta procedente reconocer los beneficios previstos en los numerales 8.5 y 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;

Que, efectuada la liquidación por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones truncas, esta asciende al importe de cinco mil trescientos setenta y dos con 78/100 (S/ 5,372.78); siendo las Contribuciones a ESSALUD de CAS a cargo del empleador, el monto de ciento trece con 40/100 soles (S/ 113.40);



Gobierno Regional



Que, mediante el Memorando No. 972-2019-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE, la Sub-Gerencia de Presupuesto otorga la certificación presupuestal para el pago de vacaciones no gozadas y vacaciones truncas a favor del Sr. Sinécio Díaz Gavidia por contar la Meta 0053 con el crédito presupuestario en las específicas determinadas 2.3.2.8.1.5 y 2.3.2.8.1.2 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, registrada la Certificación de Crédito Presupuestario con Nota No. 489;

Que, de conformidad con lo establecido por el Decreto Legislativo N° 1057, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales mediante Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y modificatorias y a la Resolución Gerencial General Regional N° 0099-2019-GORE-ICA/GGR;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Reconocer el pago por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones truncas a favor del Sr. Sinécio Díaz Gavidia en el importe de cinco mil trescientos setenta y dos con 78/100 soles (5,372.78) del período comprendido entre el 02 de noviembre del año 2017 al 31 de marzo del año 2019, laborado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, según detalle:

Ciclo laboral	Vacaciones	Remuneración	Total
Del 02.11.2017 al 01.11.2018	30 días (no gozadas)	S/ 3,800.00	S/ 3,800.00
Del 02.11.2018 al 31.03.2019	04 meses y 29 días (trunco)	S/ 3,800.00	<u>S/ 1,572.78 ^(*)</u>
		TOTAL	S/ 5,372.78 =====

^(*) $S/ 3,800.00 \times 149d/360d = S/ 1,572.78$

Artículo 2°.- Reconocer las contribuciones a ESSALUD en el monto de ciento trece con 40/100 (S/ 113.40) soles a cargo del empleador.

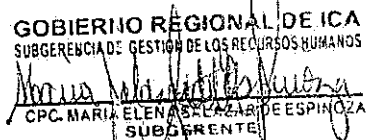
Artículo 3°.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución, será afectado a la Meta 0053 Especificas Determinadas 2.3.2.8.1.5 y 2.3.2.8.1.2 de la fuente de financiamiento recursos ordinarios del presupuesto del Gobierno Regional de Ica.

Artículo 4°.- Notificar el presente acto resolutivo al interesado y a las instancias administrativas que resulten competentes de acuerdo a normatividad.



Artículo 5°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CPC. MARIA ELENA SALAZAR DE ESPINOZA
SUBGERENTE