



Resolución Subgerencial N° 0152 -2019-GORE.ICA/SGRH

Ica, 02 JUL 2019

Visto, la solicitud de fecha 05 de febrero de 2019, con Hoja de Ruta N° E-008824-2019, presentada por el Sr. Kevin Anthony Cabezudo Saravia, el Informe N° 010-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH/NCHB, Memorando N° 495-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH, Memorando N° 972-2019-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE y demás documentos que forman parte de la presente resolución;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, dispuso que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador, entre otros derechos, el derecho a vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales;

Que, el numeral 8.1 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en adelante el Reglamento, estableció que el beneficio al descanso físico del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad, precisando que la renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado; esto es, que el tiempo de servicios requerido a efectos de alcanzar el año exigido para el goce físico de vacaciones no se interrumpe por las prórrogas o renovaciones de una misma relación contractual;

Que, por su parte, el numeral 8.6 del Reglamento estableció que si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiere laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad;

Que, mediante Contrato Administrativo de Servicios N° 0074-2018-GORE-ICA, el Sr. Kevin Anthony Cabezudo Saravia es contratado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 por el período del 01 de octubre de 2018 al 31 de diciembre de 2018, para desempeñar el puesto de Asistente Administrativo II en la Oficina de Asesoría Legal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, con una remuneración mensual de S/ 1,800.00; contrato que es renovado mediante adenda hasta el 31 de enero del año 2019;



Que, a través del Memorando N° 096-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH de fecha 23 de enero de 2019, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos comunica al Sr. Kevin Anthony Cabezudo Saravia, que la Adenda al Contrato Administrativo de Servicios N° 0074-2018-GORE-ICA, no le será prorrogada, concluyendo su vínculo laboral;

Que, mediante solicitud de fecha 05 de febrero de 2019 con Hoja de Ruta N° E-008824-2019, el Sr. Kevin Anthony Cabezudo Saravia solicita el pago de vacaciones trucas del período laborado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057;

Que, conforme a lo expuesto, se tiene que el recurrente laboró del 01 de octubre de 2018 hasta el 31 de enero del año 2019, acumulando un tiempo de servicios de cuatro (04) meses, correspondiéndole el beneficio de vacaciones trucas al no haber completado el ciclo laboral con el que se alcanza el derecho al descanso físico;

Que, por consiguiente, al haberse extinguido el Contrato Administrativo de Servicios N° 074-2018-GORE-ICA celebrado por el Sr. Kevin Anthony Cabezudo Saravia y el Gobierno Regional de Ica, y al tener el recurrente vacaciones trucas, resulta procedente reconocer el pago previsto en el numeral 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;

Que, efectuada la liquidación por concepto de vacaciones trucas, esta asciende a la suma de seiscientos con 00/100 (S/ 600.00); siendo las Contribuciones a ESSALUD de CAS a cargo del empleador, el monto de ochenta y tres con 70/100 soles (S/ 83.70);

Que, mediante el Memorando No. 972-2019-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE, la Sub-Gerencia de Presupuesto otorga la certificación presupuestal para el pago de vacaciones trucas a favor del Sr. Kevin Anthony Cabezudo Saravia por contar la Meta 0053 con el crédito presupuestario en las específicas determinadas 2.3.2 8.1 5 y 2.3.2.8.1.2 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, registrada la Certificación de Crédito Presupuestario con Nota No. 489;

Que, de conformidad con lo establecido por el Decreto Legislativo N° 1057, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales mediante Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y modificatorias y a la Resolución Gerencial General Regional N° 0099-2019-GORE-ICA/GGR;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Reconocer el pago por concepto de vacaciones trucas a favor del Sr. Kevin Anthony Cabezudo Saravia en el importe de seiscientos y 00/100 soles (S/ 600.00) del período comprendido entre el 01 de octubre de 2018 al 31 de enero de 2019, laborado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, según detalle:





Gobierno Regional



VACACIONES TRUNCAS

Del 01 de octubre de 2018 al 31 de enero de 2019

4 M

Remuneración mensual percibida: S/ 1,800.00

$S/ 1,800.00 \times 120d / 360d = S/ 600.00$

=====

Artículo 2°.- Reconocer las contribuciones a ESSALUD en el monto de ochenta y tres con 70/100 (S/ 83.70) soles a cargo del empleador.

Artículo 3°.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución, será afectado a la Meta 0053 Específicas Determinadas 2.3.2.8.1.1 y 2.3.2.8.1.2 de la fuente de financiamiento recursos ordinarios del presupuesto del Gobierno Regional de Ica.

Artículo 4°.- Notificar el presente acto resolutivo al interesado y a las instancias administrativas que resulten competentes de acuerdo a normatividad.

Artículo 5°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CPC. MARIA ELENA SALAZAR DE ESPINOZA
SUBGERENTE