



Resolución Subgerencial N° 0156 -2019-GORE.ICA/SGRH

Ica, 02 JUL 2019

Visto, la solicitud con registro N° 864-2019-SGRH de fecha de fecha 04 de febrero de 2019, presentada por la Srta. Gabriela Alexandra Mendoza Barrueto, el Informe N° 007-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH/NCHB, Memorando N° 495-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH, Memorando N° 972-2019-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE y demás documentos que forman parte de la presente resolución;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, dispuso que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador, entre otros derechos, el derecho a vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales;

Que, el numeral 8.1 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en adelante el Reglamento, estableció que el beneficio al descanso físico del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad, precisando que la renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado; esto es, que el tiempo de servicios requerido a efectos de alcanzar el año exigido para el goce físico de vacaciones no se interrumpe por las prórrogas o renovaciones de una misma relación contractual;

Que, por su parte, el numeral 8.6 del Reglamento estableció que, si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiere laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad;

Que, mediante Contrato Administrativo de Servicios N° 0066-2018-GORE-ICA, la Srta. Gabriela Alexandra Mendoza Barrueto es contratada bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 por el periodo del 19 de setiembre de 2018 al 31 de diciembre del año 2018, para desempeñar el puesto de Técnico Administrativo III en la Gerencia Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ica, con una remuneración mensual de S/ 1,800.00; contrato que es renovado y prorrogado mediante adenda hasta el 31 de enero del año 2019;

Que, a través del Memorando N° 053-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH de fecha 23 de enero de 2019, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos comunica a la



Srta. Gabriela Alexandra Mendoza Barrueto, que la Adenda al Contrato Administrativo de Servicios N° 0066-2018-GORE-ICA, no le será prorrogada, concluyendo su vínculo laboral;

Que, mediante solicitud con registro N° 864-2019-SGRH de fecha 04 de febrero de 2019, la Srta. Gabriela Alexandra Mendoza Barrueto, solicita el pago de vacaciones truncas del período laborado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057;

Que, conforme a lo expuesto, se tiene que la recurrente laboró del 19 de setiembre de 2018 hasta el 31 de enero del año 2019, acumulando un tiempo de servicios de cuatro (04) meses y doce (12) días, correspondiéndole el beneficio de vacaciones truncas al no haber completado el ciclo laboral con el que se alcanza el derecho al descanso físico;

Que, por consiguiente, al haberse extinguido el Contrato Administrativo de Servicios N° 066-2018-GORE-ICA celebrado por la Srta. Gabriela Alexandra Mendoza Barrueto y el Gobierno Regional de Ica, y al tener la recurrente vacaciones truncas, resulta procedente reconocer el pago previsto en el numeral 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;

Que, efectuada la liquidación por concepto de vacaciones truncas, esta asciende a la suma de seiscientos sesenta con 00/100 soles (S/ 660.00); siendo las Contribuciones a ESSALUD de CAS a cargo del empleador, el monto de ochenta y tres con 70/100 soles (S/ 83.70);

Que, mediante el Memorando No. 972-2019-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE, la Sub-Gerencia de Presupuesto otorga la certificación presupuestal para el pago de vacaciones truncas a favor de la Srta. Gabriela Alexandra Mendoza Barrueto por contar la Meta 0053 con el crédito presupuestario en las específicas determinadas 2.3.2 8.1 5 y 2.3.2.8.1.2 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios, registrada la Certificación de Crédito Presupuestario con Nota No. 489;

Que, de conformidad con lo establecido por el Decreto Legislativo N° 1057, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales mediante Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y modificatorias y a la Resolución Gerencial General Regional N° 0099-2019-GORE-ICA/GGR;



SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Reconocer el pago por concepto de vacaciones truncas a favor de la Srta. Gabriela Alexandra Mendoza Barrueto en el importe de seiscientos sesenta con 00/100 soles (S/ 660.00) del período comprendido entre el 19 de setiembre del año 2018 al 31 de enero del año 2019, laborado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, según detalle:



Gobierno Regional



VACACIONES TRUNCAS

Del 19 de setiembre de 2018 al 31 de enero de 2019

04 M y 12 D

Remuneración mensual percibida: S/ 1,800.00

S/ 1,800.00 x 132d / 360d = S/ 660.00

=====

Artículo 2°.- Reconocer las contribuciones a ESSALUD en el monto de ochenta y tres con 70/100 (S/ 83.70) soles a cargo del empleador.

Artículo 3°.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución, será afectado a la Meta 0053 Específicas Determinadas 2.3.2.8.1.1 y 2.3.2.8.1.2 de la fuente de financiamiento recursos ordinarios del presupuesto del Gobierno Regional de Ica.

Artículo 4°.- Notificar el presente acto resolutivo a la interesada y a las instancias administrativas que resulten competentes de acuerdo a normatividad.

Artículo 5°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
Maria Elena Salazar de Espinoza
"M. MARIA ELENA SALAZAR DE ESPINOZA"
SUBGERENTE

