



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° - 0184 - 2019- GORE-ICA/SGRH

Ica, 24 JUL 2019

Visto, el Expediente de Registro N° 051217-2019-SGD, de fecha 05 de julio de 2019, sobre reconocimiento de tiempo de servicios, otorgamiento de bonificación personal y pago de asignación por haber cumplido 30 años de servicios prestados al Estado; solicitado por el trabajador Jesús Encarnación Peña Martínez, cargo de Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Modernización de la Gestión – Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, quien actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Subgerencia de Promoción de la Inversión Privada, Informe N° 120-2019-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, el beneficio de Asignación por cumplir 25 o 30 años de servicios, se otorga por un equivalente a dos remuneraciones mensuales totales al cumplir 25 años de servicios; y tres remuneraciones mensuales al cumplir 30 años de servicios, se otorga por única vez en cada caso; beneficio de funcionarios y servidores públicos establecido en el artículo 54° inciso a) del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y en el Decreto Supremo N° 005-90-PCM – Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa;

Que, de acuerdo con lo establecido con el Artículo 43° del Decreto Legislativo N° 276 – Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, la remuneración de los funcionarios y servidores públicos está constituida por el haber básico, las bonificaciones y los beneficios; siendo una de las bonificaciones que considera la norma, la bonificación personal y entre los beneficios la asignación por cumplir 25 y 30 años de servicios;

Que, la asignación por cumplir 25 y 30 años de servicios, se otorga a los servidores de carrera por el transcurso del plazo dedicado a la realización de actividades o funciones asignadas por el Estado. De otro lado, la norma señala que los servidores nombrados se sujetan al Sistema Único de Remuneraciones del Decreto Legislativo N° 276, por lo que tienen derecho a los beneficios que la mencionada norma reconoce, entre los cuales se encuentran los subsidios y las asignaciones respectivas;

Que, el reconocimiento de la Bonificación Personal, se encuentra contemplado en el artículo 51° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público en la que se establece que la Bonificación personal se otorga a razón del 5% del haber básico por cada quinquenio sin exceder de ocho quinquenios;

Que, el Decreto Legislativo N° 1023 crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, estableciendo en su artículo 3° que están sujetas al Sistema todas las entidades de la Administración Pública consideradas en el artículo 3° de la Ley N° 28175 - Ley Marco





del Empleo Público, en la que precisa en el inciso 4) a Los Gobiernos Regionales, sus órganos y entidades;

Que, el Tribunal del Servicio Civil, mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2011- SERVIR/TSC del 14 de junio del 2011, estableció como precedente administrativo de observancia obligatoria que la remuneración total permanente prevista en el artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM no es aplicable para el cálculo de la asignación por cumplir 25 y 30 años de servicios, entre otros conceptos que se detallan expresamente en dicha resolución (fundamento 21), por lo que dicho beneficio se calcula de acuerdo con la remuneración total o íntegra percibida por el servidor, conforme lo establece el artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276 y según lo establecido en los precedentes vinculantes de la Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC;

Que, para resolver lo solicitado por la trabajadora Jesús Encarnación Peña Martínez, se debe tener en cuenta los derechos de los trabajadores los que son irrenunciables y las diversas jurisprudencias del Tribunal Constitucional relacionados a estos beneficios y bonificaciones; en cuyos escritos se consideran que los subsidios por fallecimiento y gastos de sepelio y el beneficio por haber cumplido 25 o 30 años de servicios constituyen prestaciones económicas de naturaleza remunerativa;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0021-2014-GORE-ICA/OAPH, de fecha 05 de febrero de 2014, se le reconoce a favor del trabajador Jesús Encarnación Peña Martínez, cargo de Especialista Administrativo III Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Modernización de la Gestión – Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, quien actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Subgerencia de Promoción de la Inversión Privada, veinticinco (25) años de servicios oficiales prestados al Estado al 31 de diciembre del año 2013; de igual manera se le otorga asignación por cumplir 25 años de servicios al Estado al 31 de diciembre del año 2013, en el monto equivalente a la suma de Dos mil seiscientos cincuenta nueve con 38/100 nuevos soles (S/. 2,659.38), de igual manera se le otorga bonificación personal equivalente al veinticinco (25%) con efectividad a partir del 01 de enero del año 2014; servidor que se encuentra bajo el Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 25897 (AFP);

Que, revisado el Legajo Personal, Boletas de Pago y Constancias de Haberes y Descuentos, se efectuó el cómputo del tiempo de servicios prestados al estado del servidor Jesús Encarnación Peña Martínez, cargo de Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Modernización de la Gestión – Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Subgerencia de Promoción de la Inversión Privada, quien, al 30 de junio del año 2019 cuenta con treinta (30) años, cinco (05) meses y veintinueve (29) días de servicios oficiales prestados a la Administración Pública; por lo que resulta procedente reconocer el beneficio solicitado a través de la expedición del correspondiente Acto Resolutivo;

Que, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos, ha efectuado la liquidación por concepto de asignación por cumplir 30 años de servicios prestados a la Administración Pública, al 31 de diciembre del 2018, en el monto equivalente a tres remuneraciones mensuales totales, de acuerdo a lo establecido en el artículo 8° Inc. b) del Decreto Supremo N° 051-91-PCM; por lo que le corresponde percibir al trabajador Jesús Encarnación Peña Martínez, la cantidad de Tres mil novecientos ochenta y nueve con





07/100 soles (S/. 3,989.07), los que están afectos a los descuentos de Ley, asignación señalado en el literal a) del artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, así como a lo establecido como precedentes administrativos de observancia obligatoria por el Tribunal del Servicio Civil mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2011- SERVIR/TSC del 14 de junio del 2011;

Que, asimismo se le debe reconocer al servidor Jesús Encarnación Peña Martínez, la bonificación personal equivalente al treinta (30%) a partir del 01 de enero del año 2019, de su Remuneración Básica Mensual; trabajador que se encuentra bajo el Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 25897 (AFP);

Que, mediante Nota de Certificación de Crédito Presupuestario N° 000549 y Memorando N° 1087-2019-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE, la Subgerencia de Presupuesto otorga la Certificación de Crédito Presupuestario disponible en la fuente de financiamiento: Recursos Ordinarios, Meta 0053, clasificador de gasto 2.1.1.9.3.1, para atender el pago de Asignación por cumplir 30 años de servicios a favor del trabajador Jesús Encarnación Peña Martínez; disponibilidad presupuestal que se otorga en cumplimiento a lo establecido en el artículo 13 numeral 13.1 de la Directiva N° 005-2010-EF/76.01;

Que, de conformidad a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales por la Ley N° 27867 "Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales" modificada por la Ley N° 27902; y la Resolución Gerencial General Regional N° 099-2019-GORE-ICA/GGR;

Se Resuelve:

Artículo 1°.- Reconocer, a favor del trabajador **Jesús Encarnación Peña Martínez**, Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Modernización de la Gestión – Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, quien actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Subgerencia de Promoción de la Inversión Privada, ampliación de bonificación personal equivalente al Treinta (30%) a partir del 01 de enero del año 2019 de su Remuneración Básica Mensual; servidor que se encuentra bajo el Régimen de Pensiones de la Ley N° 25897 (AFP).



Artículo 2°.- Reconocer, treinta (30) años, cinco (05) meses y veintinueve (29) días de tiempo de servicios oficiales prestados en la Administración Pública al 30 de junio del año 2019, a favor del servidor **Jesús Encarnación Peña Martínez**, cargo de Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Modernización de la Gestión – Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, quien actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Subgerencia de Promoción de la Inversión Privada; tiempo que se le reconoció teniendo en cuenta la Resolución Directoral N° 0021-2014-GORE-ICA/OAPH, y a la documentación consignada en su legajo personal.

Artículo 3°.- Reconocer, la cantidad de **Tres mil novecientos ochenta y nueve con 07/100 soles (S/. 3,989.07)**, por concepto de asignación por haber cumplido



treinta (30) años de servicios prestados a la Administración Pública al 31 de diciembre del 2018, a favor del servidor **Jesús Encarnación Peña Martínez**, con cargo de Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Modernización de la Gestión – Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Ica, quien actualmente viene laborando en calidad de apoyo en la Subgerencia de Promoción de la Inversión Privada; monto equivalente a tres (03) remuneraciones totales, asignación que se le reconoce de acuerdo al siguiente detalle:

Básica	0.06
Reunificada	30.04
TPH	135.00
D. S. N° 276	75.00
D.S. N° 051	11.43
D.L. N° 25697	25.45
Personal	0.01
Familiar	3.00
Ref. Movilidad	5.01
D. U. N° 037	254.00
Inc. AFP	22.34
D.U. N° 090-96	84.41
D.L. N° 25981	32.90
D.U. N° 073-97	103.32
D.U. N° 011-99	119.84
Bonif. Diferencial	427.88

S/. 1329.69 X 3 = 3,989.07

Total pago por concepto de asignación por cumplir 30 años de servicios: Tres mil novecientos ochenta y nueve con 07/100 soles (S/. 3,989.07).

Artículo 4°.- Reconocer el monto de **Trescientos cincuenta y nueve con 01/100 soles (S/. 359.01)**, correspondiente a obligaciones del empleador por concepto de aportes a los Fondos de Salud, el que se aplica según el siguiente detalle: (S/. 3,989.07 x 9% = 359.01).

Artículo 5°.- El egreso que represente el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Meta 0053, específica determinada 2.1.1.9.3.1, Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios del Presupuesto del Gobierno Regional de Ica del presente ejercicio.

Artículo 6°.- Transcribir el presente acto resolutivo a la interesada, y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 7°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CPC. MARIA ELENA SALAZAR DE ESPINOZA
SUBGERENTE