



Gobierno Regional



Resolución Subgerencial-Nº 270 -2019-GORE.ICA/SGRH

Ica, 17 SEP 2019

Visto, la solicitud de fecha 07 de agosto de 2019 presentada por la Sra. Carmen Rosario Segura Donayre, el Informe N° 056-2019-GORE.ICA-GRAF/SGRH/NCHB y la Nota N° 328-2019-GORE-ICA-GRAF/SGRH, que forman parte de los antecedentes de la presente resolución;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Contrato Administrativo de Servicios N° 0044-2015-GORE-ICA, la Sra. Carmen Rosario Segura Donayre es contratada bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 por el período del 10 de agosto de 2015 al 31 de agosto de 2015, para desempeñar el puesto de Especialista en Contrataciones Públicas para la Oficina de Abastecimiento y Servicios Auxiliares de la Oficina Regional de Administración del Gobierno Regional de Ica, con una remuneración mensual de S/ 2,500.00; contrato que es prorrogado y renovado mediante adendas hasta el 31 de octubre del año 2019;

Que, con fecha 07 de agosto de 2019, la Sra. Carmen Rosario Segura Donayre, presenta ante la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos su renuncia al puesto que desempeñaba en la Subgerencia de Abastecimiento, solicitando los beneficios sociales que le corresponden por ley;

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, publicada el 06 abril del año 2012, dispuso que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador, entre otros derechos, el precisado en el literal "f) Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales";

Que, el numeral 8.1 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en adelante el Reglamento, estableció que el beneficio al descanso físico del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad, precisando que la renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado; esto es, que el tiempo de servicios requerido a efectos de alcanzar el año exigido para el goce físico de vacaciones no se interrumpe por las prórrogas o renovaciones de una misma relación contractual;

Que, por su parte, el numeral 8.5 estableció que si el contrato concluye al año de servicios o después de este sin que se haya hecho efectivo el descanso físico, el trabajador percibirá el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido y el numeral 8.6 que si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiere laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad;

Que, con Informe N° 108-2019-GORE-ICA-GRAF/SGRH/MCR de fecha 19 de agosto de 2019, emitido por la responsable del control de asistencia de personal, se informa que la recurrente durante el período laborado -del 10 de agosto del año 2015 al 07 de agosto del año 2019- en mérito al Contrato Administrativo de Servicios N° 0044-2015-GORE-ICA, hizo uso físico de vacaciones de 30 días correspondiente al ciclo laboral del 10.08.2015 al 09.08.2016; del ciclo laboral del 10.08.2016 al 09.08.2017, efectivizó 04 días de vacaciones, teniendo un saldo de 26 días de vacaciones no gozadas en dicho período, del ciclo laboral del 10.08.2017 al 09.08.2018, tiene 30 días de vacaciones no gozadas; asimismo, señala el referido informe, que cuenta con vacaciones trunca del siguiente ciclo laboral (11 meses y 28 días laborados, del 10.08.2018 al 07.08.2019);

Que, por consiguiente, al haberse extinguido el Contrato Administrativo de Servicios N° 0044-2015-GORE-ICA celebrado por la Sra. Carmen Rosario Segura Donayre y el Gobierno Regional de Ica por causal de renuncia, y al tener la recurrente vacaciones no gozadas y vacaciones trunca, resulta procedente reconocer el pago previsto en los numerales 8.5 y 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;



Que, efectuada la liquidación por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones truncas, esta asciende a la suma de siete mil ciento cincuenta y dos con 78/100 soles (S/ 7,152.78); siendo las Contribuciones a ESSALUD de CAS a cargo del empleador, el monto de ciento trece con 40/100 soles (S/ 113.40);

Que, mediante proveído contenido en la Nota N° 328-2019-GORE-ICA-GRAF/SGRH, la Gerencia Regional de Administración y Finanzas autoriza la afectación del presente gasto en la certificación presupuestal N° 489, por contar la Meta 0053 con el crédito presupuestario en las específicas determinadas 2.3.2.8.1.5 y 2.3.2.8.1.2 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios;

Que, de conformidad con lo establecido por el Decreto Legislativo N° 1057, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales mediante Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y modificatorias y a la Resolución Gerencial General Regional N° 0099-2019-GORE-ICA/GGR;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Reconocer el pago por concepto de vacaciones no gozadas y vacaciones truncas en el importe de siete mil ciento cincuenta y dos con 78/100 soles (S/ 7,152.78) a favor de la Sra. Carmen Rosario Segura Donayre, del período laborado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 en mérito al Contrato Administrativo de Servicios N° 0044-2015-GORE-ICA, según detalle:

VACACIONES NO GOZADAS

Del 10 de agosto de 2016 al 09 de agosto de 2017

26 días

Del 10 de agosto de 2017 al 09 de agosto de 2018

30 días

Remuneración mensual percibida: S/ 2,500.00

$S/ 2,500.00 \times 56d / 30d = S/ 4,666.67$

VACACIONES TRUNCAS

Del 10 de agosto de 2018 al 07 de agosto de 2019

11M y 28 D

Remuneración mensual percibida: S/ 2,500.00

$S/ 2,500.00 \times 358d / 360d = S/ 2,486.11$

TOTAL S/ 7,152.78

=====

Artículo 2°.- Reconocer las contribuciones a ESSALUD en el monto de ciento trece con 40/100 (S/ 113.40) soles a cargo del empleador.

Artículo 3°.- El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución, será afectado a la Meta 0053 Especificas Determinadas 2.3.2.8.1.5 y 2.3.2.8.1.2 de la fuente de financiamiento recursos ordinarios del presupuesto del Gobierno Regional de Ica.

Artículo 4°.- Notificar el presente acto resolutivo a la interesada y a las instancias administrativas que resulten competentes de acuerdo a normatividad.

Artículo 5°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CPC. MARIA ELENA SALAZAR DE ESPINOZA
SUBGERENTE