



## RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0241-2020-GORE.ICA/SGRH

Ica, **30 DIC. 2020**

Visto, el Informe N° 0248-2020-GORE-ICA/DRTPE de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, el Memorando N° 694-2020-GORE.ICA-GRAF/SGRH y el Memorando N° 1378-2020-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE, que forman parte de los antecedentes de la presente resolución;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Contrato Administrativo de Servicios N° 0265-2019-GORE-ICA, el Sr. Geancarlo Patiño Tenorio es contratado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 por el periodo del 15 de noviembre de 2019 al 31 de diciembre de 2019, para desempeñar el puesto de Especialista en Recursos Humanos para la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, con una remuneración de Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles (S/ 2,500.00);

Que, posteriormente se suscribieron adendas entre ambas partes quienes convinieron en renovar y/o prorrogar el Contrato Administrativo de Servicios N° 0265-2019-GORE-ICA, hasta el 31 de agosto de 2020, el lugar y el modo de la prestación pactados originalmente entre la Entidad y el Trabajador se mantienen invariables, de igual manera el monto de la prestación se mantiene en Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles (S/ 2,500.00);

Que, a través del Memorando N° 281-2020-GORE.ICA-GRAF/SGRH de fecha 19 de agosto de 2020, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos comunicó al Sr. César Geancarlo Patiño Tenorio, que su relación laboral con la entidad culmina el 31 de agosto de 2020;

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, estableció que uno de los derechos de los servidores bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, es gozar de vacaciones remuneradas por treinta (30) días naturales;

Que, el numeral 8.1 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en adelante el Reglamento, estableció que el beneficio al descanso físico del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad, precisando que la renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado; esto es, que el tiempo de servicios requerido a efectos de alcanzar el año exigido para el goce físico de vacaciones no se interrumpe por las prórrogas o renovaciones de una misma relación contractual;

Que, por su parte, el numeral 8.6 del Reglamento estableció que, si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiere laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad;



Que, de acuerdo al Informe N° 173-2020-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER la encargada de personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, informa que el citado ex servidor laboró por el periodo del 15 de noviembre de 2019 al 31 de agosto de 2020, fecha en que se produce la extinción del contrato administrativo de servicios suscrito con el Gobierno Regional de Ica por vencimiento del plazo contractual, acumulando un tiempo de servicios de nueve meses y dieciséis días;

Que, por consiguiente, al haber concluido el contrato CAS antes del cumplimiento del año de servicios con el que se alcanza el derecho al descanso físico, corresponde otorgar al Sr. Geancarlo Patiño Tenorio el beneficio previsto en el numeral 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM;

Que, efectuada la liquidación por concepto de vacaciones truncas, esta asciende al importe de un mil novecientos ochenta y seis con 11/100 soles (S/ 1,986.11); siendo las Contribuciones a ESSALUD de CAS a cargo del empleador, el monto de ciento setenta y cuatro con 74/100 soles (S/ 174.15);

Que, mediante el Memorando N° 1378-2020-GORE.ICA-GRPPAT/SPRE, la Subgerencia de Presupuesto otorga ampliación de certificación presupuestal para el pago de vacaciones truncas y/o no gozadas a favor del personal CAS, la afectación del presente gasto será en la certificación presupuestal N° 0367, por contar la Meta 0133 con el crédito presupuestario en las específicas determinadas 2.3.2.8.1.5 y 2.3.2.8.1.2 de la Fuente Financiamiento Recursos Ordinarios;

Que, de conformidad con lo establecido por el Decreto Legislativo N° 1057, su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849 y con las atribuciones conferidas a los Gobiernos Regionales mediante Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y modificatorias y a la Resolución Gerencial General Regional N° 0089-2020-GORE-ICA/GGR;

#### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.-** Reconocer el pago por concepto de vacaciones truncas a favor del Sr. Geancarlo Patiño Tenorio, el importe de **UN MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y SEIS CON 11/100 SOLES (S/ 1,986.11)** afectos a los descuentos de Ley; del período comprendido entre el 15 de noviembre de 2019 al 31 de agosto de 2020, laborado bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, según detalle:

PERIODO LABORADO	VACACIONES TRUNCAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	CALCULO	TOTAL
15-11-2019 al 31-08-2020	9 meses y 16 días	S/ 2,500.00	2500x286d/360d	S/ 1,986.11
<b>TOTAL DE VACACIONES TRUNCAS</b>				<b>S/ 1,986.11</b>

**Artículo 2°.-** Reconocer el monto de ciento setenta y cuatro con 74/100 soles (S/ 174.15) por concepto de contribuciones a ESSALUD a cargo del empleador, aplicándolo a la cadena de gastos 2.3.2.8.1.2.

**Artículo 3°.-** El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución, será afectado a la Meta 0133, Especificas de Gasto 2.3.2.8.1.5 y 2.3.2.8.1.2 de la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios del presupuesto del Gobierno Regional de Ica.





# Gobierno Regional de Ica



**Artículo 4°.-** Notificar el presente acto resolutivo al interesado y a las instancias administrativas que resulten competentes de acuerdo a normatividad.

**Artículo 5°.-** Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica ([www.regionica.gob.pe](http://www.regionica.gob.pe)).

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

**GOBIERNO REGIONAL DE ICA**  
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

  
ABOG. JORGE EDUARDO LUCERO VILCA  
SUBGERENTE