



## RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0147 -2021-GORE- ICA/SGRH

Ica, 27 AGO 2021

**Visto**, la Solicitud de fecha 23 de agosto de 2021, mediante la cual el servidor nombrado Roberto De La Cruz Hernández, con cargo de Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Supervisión y Liquidación – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad, Informe N° 148-2021-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;





Que, mediante Resolución Subgerencial N° 0093-2021-GORE-ICA/SGRH, de fecha 11 de mayo de 2021, se le otorgó ampliación de licencia por enfermedad al servidor Roberto De La Cruz Hernández, con cargo de Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Supervisión y Liquidación – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de noventa (90) días considerados a partir del 23 de diciembre de 2020 al 22 de marzo de 2021; los que serán subsidiados por ESSALUD, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes;

Que, mediante el documento del Visto de fecha 23 de agosto de 2021, el servidor nombrado Roberto De La Cruz Hernández, con cargo de Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Supervisión y Liquidación – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad; cabe precisar que mediante el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-506-00015048-21 el Dr. Julio Espinoza Villanueva, Médico Neurólogo, con C.M.P. N° 62099, RNE N° 15695, del Hospital Augusto Hernández Mendoza de EsSalud, le otorga treinta (30) días de descanso médico, considerados a partir del 23 de marzo al 21 de abril de 2021, igualmente, el mismo profesional de la salud mediante el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-506-00015532-21, le concede diez (10) días más de descanso a partir del 22 de abril de 2021 al 01 de mayo de 2021, en ambos CITT el total de días de descanso médico otorgados son de cuarenta (40) días (del 23 de marzo al 01 de mayo del año 2021); en el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-506-00015532-21, se puede observar que el mencionado servidor a la fecha de expedición de dicho CITT, tiene un total de 180 días acumulados consecutivos, siendo el tope de días que el facultativo tratante le puede otorgar a un asegurado, significa que posiblemente el trabajador Roberto De La Cruz Hernández pase a ser evaluado por la Comisión de Evaluación Médica de EsSalud; para la formalidad del caso, el mencionado servidor, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como medios probatorios copias de los Certificados de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-506-00015048-21 y N° A-506-00015532-21, documentos que acreditan su petición; en ese sentido, resulta procedente otorgarle al trabajador Roberto De La Cruz Hernández ampliación de licencia por enfermedad por espacio de cuarenta (40) días (del 23 de marzo al 01 de mayo del año 2021); acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley





Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 089-2020-GORE-ICA/GGR;

**Se resuelve:**

**Artículo 1°.- Otorgar** ampliación de licencia por enfermedad al servidor **Roberto De La Cruz Hernández**, Especialista Administrativo III, Nivel Remunerativo SPB, de la Subgerencia de Supervisión y Liquidación – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio **cuarenta (40) días considerados a partir del 23 de marzo al 01 de mayo del año 2021**; las licencias concedidas serán subsidiados por ESSALUD, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

**Artículo 2°.- Notificar**, la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

**Artículo 3°.- Disponer** la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica ([www.regionica.gob.pe](http://www.regionica.gob.pe)).

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;**

**GOBIERNO REGIONAL DE ICA**  
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

  
**ABOG JORGE EDUARDO LUCERO VILCA**  
SUBGERENTE