



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0036 -2022-GORE- ICA/SGRH

Ica, 17 FEB 2022

Visto, el Informe N° 023-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 03 de febrero del 2022 y la Solicitud de fecha 01 de febrero de 2022, relacionados a licencia por enfermedad Covid-19 del servidor Javier Nicolás Pineda Bendezú, trabajador contratado bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios CAS, en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 035-2022-GORE-ICA-GRAF/SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 563-GG-ESSALUD-2020, se aprobó las Disposiciones Complementarias para la Aplicación del Decreto Supremo N° 026-2020, en lo Relativo al Subsidio Excepcional por los primeros veinte (20) días de Incapacidad Temporal para el Trabajo del Servidor Diagnosticado con Covid-19;

Que, a través del Decreto Supremo N° 008-2020-SA, el Ministerio de Salud declara la Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID-19;

Que, el artículo 24° del Decreto de Urgencia N° 026-2020, Decreto de Urgencia que establece diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional, autoriza excepcionalmente al Seguro Social de Salud - EsSalud a otorgar a los trabajadores, cuya remuneración mensual sea de hasta S/. 2,400 soles (Dos mil cuatrocientos y 00/100 Soles), que hayan sido diagnosticados con COVID-19, confirmado con hisopado positivo o el procedimiento que determine la autoridad nacional de salud, el subsidio por incapacidad temporal para el trabajo;

Que, asimismo, el citado artículo señala que, el mencionado subsidio a cargo de EsSalud se otorga por los primeros 20 días de incapacidad aplicándose desde el vigésimo primero lo previsto en el literal a.3) del artículo 12 de la ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, en lo que corresponda. El subsidio no es acumulable para el cómputo del plazo máximo anual subsidiado al que se refiere dicho literal; será financiado con cargo a las transferencias realizadas para tal fin por el Ministerio de Economía y Finanzas; la entrega del subsidio a los empleadores se realiza en un plazo máximo de cinco (5) días hábiles, contados desde la presentación de la solicitud; y que EsSalud aprobará las disposiciones complementarias para la aplicación de la referida norma, de ser necesario;

Que, el Decreto de Urgencia N° 026-2020 regula el subsidio por incapacidad temporal para pacientes diagnosticados con COVID-19, el cual es un subsidio "excepcional", que cubre la contingencia derivada de la incapacidad temporal para el trabajo durante los primeros veinte (20) días ocasionada por la enfermedad del COVID-19, y solo por el tiempo que dure la Emergencia Sanitaria dictada por el Gobierno;



Que, la Entidad Empleadora tiene la obligación de pagar la remuneración por los primeros veinte (20) días de Incapacidad Temporal para el Trabajo ocasionados por contingencias distintas a la enfermedad Covid-19;

Que, el Procedimiento para el Reconocimiento y Pago del Subsidio Excepcional son los aspectos que a continuación se detalla:

- a) La Entidad Empleadora deberá pagar directamente el subsidio excepcional por los primeros veinte (20) días de Incapacidad Temporal para el Trabajo a los trabajadores con diagnóstico confirmado de la enfermedad Covid-19, en la oportunidad que paga la remuneración.
- b) La Entidad Empleadora solicita de forma virtual, a través de la VIVA o el mecanismo habilitado para ello, el reembolso del subsidio excepcional de los primeros veinte (20) días de Incapacidad Temporal para el Trabajo, consignando la información que EsSalud requiera para ello.
- c) EsSalud reembolsa el subsidio excepcional de los primeros veinte (20) días de Incapacidad Temporal para el Trabajo a la Entidad Empleadora, en el plazo máximo de cinco (05) días hábiles de presentada la solicitud a través del sistema VIVA u otro medio determinado para ello.
- d) La Gerencia Central de Seguro y Prestaciones Económicas, a través de su Gerencia de Prestaciones Económicas identifica a los asegurados titulares diagnosticados con la enfermedad del Covid-19, así como los días de Incapacidad Temporal, en base a la información proporcionada por la Gerencia Central de Prestaciones de Salud.

Que, se debe cumplir de manera conjunta con las condiciones establecidas en el Decreto de Urgencia N° 026-2020, por lo que los requisitos para la percepción u otorgamiento del subsidio excepcional por los primeros veinte (20) días de incapacidad temporal para el trabajo ocasionado por la enfermedad del COVID-19, son las siguientes:

- a) Ser trabajador dependiente, reconocido como asegurado titular activo de EsSalud a la fecha de inicio de la incapacidad ocasionada por la enfermedad del COVID-19.
- b) Tener la condición de paciente diagnosticado con la enfermedad del COVID-19, confirmado con hisopado positivo o el procedimiento que determine la autoridad nacional de salud y validada por la Gerencia Central de Prestaciones de Salud.
- c) Percibir una remuneración mensual no mayor a S/ 2 400,00 (dos mil cuatrocientos y 00/100 soles).
- d) Para los asegurados regulares, el cálculo del subsidio se determina en función del periodo diario de las remuneraciones percibidas en los 12 meses, multiplicado por el número de días de descanso médico.
- e) El tiempo máximo del subsidio por los primeros 20 días de incapacidad no es acumulable para el cómputo del plazo máximo anual subsidiado (11 meses y 10 días consecutivos).

Que, siendo el "Subsidio por incapacidad temporal para pacientes diagnosticados con COVID19" de carácter excepcional y temporal, con respecto al monto del subsidio excepcional EsSalud requiere definir operativamente la modalidad de cálculo para su otorgamiento, se estima su cálculo de acuerdo a lo establecido en el artículo 33° del Decreto Supremo N° 013-2019-TR;

Que, el subsidio excepcional es otorgado al empleador únicamente por el trabajador diagnosticado con la enfermedad del COVID-19, la duración del subsidio





excepcional es solo durante el periodo de Emergencia Sanitaria declarada por el Ministerio de Salud;

Que, las solicitudes son presentadas por las Entidades Empleadoras ante EsSalud, hasta seis meses calendario posteriores al cese de la incapacidad temporal para el trabajo ocasionado por la enfermedad del COVID-19, permitiendo su procesamiento y reconocimiento durante el presente ejercicio presupuestal, y la consecuente rendición de lo ejecutado;

Que, en caso que el asegurado titular tenga la enfermedad del COVID-19, pero se encuentre con la prestación del subsidio por maternidad o por incapacidad temporal para el trabajo por una contingencia distinta a la enfermedad del COVID-19, EsSalud continúa pagando dicho subsidio hasta la culminación del descanso por maternidad o de la incapacidad temporal para el trabajo, hasta los topes máximos establecidos en el Decreto Supremo N° 013-2019-TR, respectivamente;

Que, en caso de fallecimiento del asegurado titular, EsSalud paga el subsidio excepcional por los veinte (20) primeros días de incapacidad o hasta la fecha de fallecimiento de ocurrir esta antes. En este último supuesto se considera la fecha de fallecimiento consignada por la autoridad de salud;

Que, mediante Informe N° 023-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 03 de febrero del 2022, la responsable del Sistema de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, comunica que el servidor Javier Nicolás Pineda Bendezú, trabajador contratado bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios CAS, en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad Covid-19, por ocho (08) días, del 21 al 28 de enero de 2022;

Que, asimismo mediante el documento b) de la referencia de fecha 01 de febrero de 2022, el servidor Javier Nicolás Pineda Bendezú, contratado bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios CAS, en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad Covid-19, por espacio de ocho (08) días a partir del 21 al 28 de enero de 2022;

Que, en ese sentido, resulta procedente otorgarle al servidor Javier Nicolás Pineda Bendezú licencia por incapacidad temporal para el trabajo ocasionado por la enfermedad Covid-19, subsidio excepcional que será pagado por el Gobierno Regional de Ica; por las siguientes razones:

- ✓ Que, el servidor Javier Nicolás Pineda Bendezú, ha dado positivo para Covid-19, mediante Prueba de Antígeno para Covid-19; y por percibir dicho trabajador una remuneración mensual no mayor a S/ 2,400.00 (dos mil cuatrocientos y 00/100 soles), razón por lo que se le otorga a la referida servidora Subsidio Excepcional por Incapacidad Temporal para el Trabajo, por diagnóstico Covid-19.
- ✓ Que, para la formalidad de la licencia por incapacidad temporal para el trabajo, el servidor Javier Nicolás Pineda Bendezú en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó los siguientes documentos sustentatorios que acreditan su licencia: Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-045-00011371-22, expedido por la Dra. Belén Eunise Palomino Anyarín con C.M.P. N° 091416, Resultado Positivo de Prueba de Antígeno para Covid-19, expedido por el Médico Patólogo Clínico Ysabel Grados Avalo del Hospital Félix Torrealva Gutiérrez - Red Asistencial Ica de EsSalud y





receta; con dichos documentos el Gobierno Regional de Ica podrá solicitar ante EsSalud el reembolso del subsidio excepcional por los días que se le está otorgando las licencias por enfermedad Covid-19, al mencionado servidor; acción que se debe formalizar mediante la expedición del presente acto resolutivo;

De conformidad a lo dispuesto por el Decreto de Urgencia N° 026-2020, Decreto que establece diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional; Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Supremo N° 044-2020-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 0148-2021-GORE-ICA/GGR;

Se resuelve:

Artículo 1°.- Otorgar subsidio excepcional por Incapacidad Temporal para el Trabajo al servidor **Javier Nicolás Pineda Bendezú**, contratado bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios CAS, en la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de **ocho (08) días considerados a partir del 21 al 28 de enero del año 2022**; por haber dado positivo para Covid-19, los que fueron pagados por el Gobierno Regional de Ica como subsidio excepcional, a su vez dicho pago será reembolsado al Gobierno Regional de Ica por EsSalud, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Autorizar a los profesionales que formulan las Planillas Únicas de Pago, para que sean ellos los que en representación de la Entidad Empleadora (Gobierno Regional de Ica) soliciten ante EsSalud, el reembolso del subsidio excepcional de los primeros veinte (20) días de Incapacidad Temporal para el Trabajo y/o por los días solicitados, consignando la información que EsSalud requiera para ello; acción que lo solicitarán de forma virtual, a través de la VIVA (Ventanilla Integral Virtual del Asegurado).

Artículo 3°.- Notificar, la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 4°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

CPC. MARIA ELENA SALAZAR DE ESPINOZA
SUBGERENTE