



# Gobierno Regional de Ica



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N°

090-2022-GORE-ICA/SGRH

Ica, 02 JUN 2022

Visto, la Resolución Gerencial General Regional N° 085-2022-GORE-ICA/GGR de fecha 25 de abril de 2022, que declaró de oficio nulo la Resolución Subgerencial N° 043-2020-GORE-ICA/SGRH y otros subsecuentes (la Resolución Gerencial Regional N° 0095-2020-GORE-ICA/GRAF), retrotrayendo el trámite del procedimiento a la etapa donde se produjo el vicio, derivando la resolución antes mencionada a la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos para que esta proceda a emitir nuevo pronunciamiento, el Informe N°012-2022-GORE-ICA-GRAF-SGRH/MCYF y demás documentos que forman parte de la presente resolución.

## CONSIDERANDO:

Que, a través de la Resolución Subgerencial No. 0141-2015-GORE-ICA/SGRH, de fecha 30 de octubre de 2015, que resuelve reconocer a partir del 01 de agosto del año 2015, la bonificación diferencial en el 100% a favor del CPC. Juan Augusto Lengua Valle, cargo de Auditor IV, Nivel Remunerativo SPA, equivalente al monto de doscientos cuarenta y ocho con 72/100 nuevos soles (S/ 248.72) por haber desempeñado cargo de responsabilidad directiva por más de cinco años ininterrumpidamente, que percibirá en sus remuneraciones de modo permanente;

Por otro lado, con el Exp. N° 4816-2016-SGRH, el Sr. Juan Augusto Lengua Valle, servidor nombrado de la Sede del Gobierno Regional de Ica, solicitó reconocimiento de bonificación diferencial en el rubro de incentivos laborales;

Como consecuencia de tener reconocida a partir del 01 de agosto del año 2015, la bonificación diferencial en sus remuneraciones por haber desempeñado cargo de responsabilidad directiva por más de cinco años ininterrumpidamente, conforme a la Resolución Subgerencial N° 0141-2015-GORE-ICA/SGRH, de fecha 30 de octubre de 2015, el recurrente solicitó el reconocimiento de la bonificación diferencial en el rubro de los incentivos laborales, acorde con el pago de la bonificación diferencial en el nivel remunerativo F-3 reconocido en sus remuneraciones;

Teniendo como referencia, lo anteriormente señalado la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos a través de la Resolución Subgerencial N° 0043-2020-GORE-ICA/SGRH de fecha 04 de febrero de 2020, resolvió declarar infundado el reconocimiento de la bonificación diferencial en el rubro de Incentivos Laborales;

Que, mediante la Resolución Gerencial Regional N° 0095-2020-GORE-ICA/GRAF de fecha 02 de setiembre de 2020, el Gerente Regional de Administración y Finanzas, resuelve, declarar improcedente por extemporáneo el recurso de apelación;

No obstante, el Sr. Juan Augusto Lengua Valle, el 14 de febrero de 2022 solicitó se declare de oficio nulidad de la Resolución Subgerencial N° 0043-2020-GORE-ICA/SGRH y la Resolución Gerencial Regional N° 0095-2020-GORE-ICA/GRAF;

Posteriormente, a través de la Resolución Gerencial General Regional N° 085-2022-GORE-ICA/GGR de fecha 25 de abril de 2022, se declaró de oficio nulo la Resolución Subgerencial N° 0043-2020-GORE-ICA/SGRH y actos subsecuentes (la





# Gobierno Regional de Ica



Resolución Gerencial Regional N° 0095-2020-GORE-ICA/GRAF), retrotrayendo el trámite del procedimiento a la etapa donde se produjo el vicio;

Que, la nulidad se oficio se sustenta con el Informe Legal N° 056-2022-GORE-ICA-GRAJ de fecha 05 de abril de 2022, el cual después de la revisión de todo el expediente, determina que estando a los considerandos 4.2 y 4.3 de la Resolución N° 16 del Expediente Judicial N° 2008-01039-0-1401-JR-CI-2, la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos debió tener en consideración para resolver lo solicitado por el CPC. Juan Augusto Lengua Valle, lo siguiente, el artículo 3° del Decreto de Urgencia N° 088-2001, el Oficio N° 105-2008-GORE-ICA-CAFAE, la Directiva de Órgano N° 002-2005-GORE-ICA/ORADM-OAPH y la Directiva Regional N° 005-2004-GORE-ICA/PR-ORADM-OAPH, normativa y documentos que tuvieron a la vista los magistrados del órgano jurisdiccional para motivar su decisión; en ese sentido, al ser un caso idéntico al caso concreto, el a quo debió meritarse mínimamente los documentos antes referidos;

Que, si bien es cierto, el Gobierno Regional de Ica, ha resuelto favorablemente la petición de los servidores -percibir la bonificación diferencial en los rubros de incentivos laborales (racionamiento y productividad) en apelación, haciendo mención a la jurisprudencia jurisdiccional recaída en el Exp. N° 2008-01039-0-1401-JR-CI-2 sobre Acción Contenciosa Administrativa, es de tener en cuenta que de conformidad con lo señalado por el artículo 123° del Código Procesal Civil "La Cosa Juzgada sólo alcanza a las partes y a quienes de ellas deriven sus derechos"; sin embargo, las jurisprudencias pueden ser utilizadas como argumento de recta razón por los administrados a manera de ilustración, que no necesariamente tienen que ser consideradas por la entidad en razón que no constituye jurisprudencia de carácter vinculante;

Que, es preciso señalar que el error in judicando e in procedendo por mala aplicación del derecho argüido que retrotrae el trámite del procedimiento, no es causal para tomar como precedente vinculante ninguna resolución judicial que se pronuncie sobre un caso en particular, puesto que tampoco aplicamos el control difuso ya que como entidad (Gobierno Regional de Ica), nos ceñimos al principio de legalidad;

Que, en virtud a las consideraciones expuestas en la presente, se declara infundado el reconocimiento de la bonificación diferencial en el rubro de Incentivos Laborales, solicitado por el Sr. Juan Augusto Lengua Valle y de esta forma mantiene la opinión vertida en un principio;

Estando a lo expuesto y de conformidad a lo dispuesto por el Decreto Urgencia N° 088-2001, la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales mediante Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y modificatorias y a la Resolución Gerencial General Regional N° 0061-2022-GORE-ICA/GGR;

## SE RESUELVE:

**Artículo 1°.- Declarar** infundado el reconocimiento de la bonificación diferencial en el rubro de Incentivos Laborales, solicitado por el servidor Sr. Juan Augusto Lengua Valle por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.





# *Gobierno Regional de Ica*



**Artículo 2°.-**Notificar el presente acto resolutivo al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

**Artículo 3°.-** Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica.

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;**

GOBIERNO REGIONAL DE ICA  
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

ABOG. JORGE EDUARDO LUCERO VILCA  
SUBGERENTE

