



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N°

091 -2022-GORE- ICA/SGRH

Ica, **08 JUN 2022**

Visto, el Informe N° 088-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 26 de mayo de 2022, y solicitud de fecha 23 de mayo de 2022, relacionados a licencia por enfermedad de la servidora Ana María Raffo Laos, trabajadora nombrada de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 098-2022-GORE-ICA-GRAF/SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;





Que, mediante Informe N° 088-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 26 de mayo de 2022, la responsable del Sistema de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, comunica que la servidora Ana María Raffo Laos, Técnico Administrativo III, Nivel Remunerativo STA, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad Covid-19, por nueve (09) días, del 02 al 10 de mayo de 2022;

Que, mediante el documento del Visto de fecha 23 de mayo de 2022, la servidora Ana María Raffo Laos, con cargo de Técnico Administrativo III, Nivel Remunerativo STA, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad Covid-19, por espacio de nueve (09) días, a partir del 02 al 10 de mayo de 2022, licencia otorgada mediante Certificado Médico N°0001161, con el que se acreditó su petición;

Que, la servidora Ana María Raffo Laos, al haber salido Reactivo en la Prueba de Antígeno para Covid -19, acudió donde el Dr. José Antezana Chinquillo, Magister en Salud Ocupacional con RNA N° 1361 y con CMP N° 55498, profesional de la salud que le otorgó el Alta Epidemiológica de fecha 10 de mayo del 2022, por espacio de nueve (09) días, a partir del 02 al 10 de mayo de 2022; para la formalidad del caso, la servidora en mención, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como instrumentos probatorios los siguientes documentos: Certificado Médico N°0001161, expedido por el Dr. José Antezana Chinquillo, Magister en Salud Ocupacional, con CMP N° 55498, profesional de la salud que le concedió nueve (09) días de descanso a partir del 02 al 10 de mayo de 2022, Alta Epidemiológica de fecha 10 de mayo del 2022, Muestra Hisopado Nasofaríngeo, Prueba Rápida in vitro, Hisopado de Antígeno del nuevo Coronavirus Reactivo (SARS-COV2), expedido por la Bióloga Vanesa Gugliermi Gallegos - CBP 14202, profesional de la salud de la Unidad Ejecutora N°406- Red de Salud Ica; Resultado Negativo al análisis de SARS-COV-2 ANTÍGENO, expedido por la Dra. Lidia Quispe Galindo, CMP 39265 RNE 19334, del Laboratorio Clínico y Anatomopatológico Santo Tomás; en ese sentido, resulta procedente otorgarle a la indicada servidora licencia por enfermedad por espacio de nueve (09) días considerados a partir del 02 al 10 de mayo del año 2022; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley





Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 061-2022-GORE-ICA/GGR;

Se resuelve:

Artículo 1°.- Otorgar licencia por enfermedad a la servidora **Ana María Raffo Laos**, Técnico Administrativo III, Nivel Remunerativo STA, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de **nueve (09) días considerados a partir del 02 al 10 de mayo del año 2022**; las licencias concedidas por estar reconocidas dentro de los primeros veinte días correspondientes al período 2022, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Notificar, la presente resolución a la interesada y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS


ABOG. JORGE EDUARDO LUCERO VILCA
SUBGERENTE

