



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N°

092 -2022-GORE- ICA/SGRH

Ica, **09 JUN 2022**

Visto, el Informe N° 092-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 31 de mayo de 2022, y solicitud de fecha 30 de mayo de 2022, relacionados a licencia por enfermedad del servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, trabajador nombrado de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 097-2022-GORE-ICA-GRAF/SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante Informe N° 092-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 31 de mayo de 2022, la responsable del Sistema de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, comunica que el servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, con cargo de Especialista en Promoción Social III, Nivel Remunerativo, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad, por veinte (20) días, del 23 de mayo hasta el 11 de junio del 2022;

Que, asimismo, mediante el documento del Visto de fecha 30 de mayo de 2022, el servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, con cargo de Especialista en Promoción Social III, Nivel





Remunerativo, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad, por espacio de veinte (20) días, a partir del 23 de mayo hasta el 11 de junio del 2022; licencia otorgada mediante Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-506-00015486-22, con dicho documento se acreditó su petición;

Que, para la formalidad del caso y correspondiente justificación, el servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como instrumentos probatorios el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CIIT N° A-506-00015486-22, expedido por el Dr. Joel Rodas Aguilar con CMP N° 51200, profesional de la salud del Hospital IV Augusto Hernández Mendoza de EsSalud, por espacio de veinte (20) días a partir del 23 de mayo al 11 de junio del 2022 y Formato de Informe de Alta Hospitalaria de fecha 25 de mayo de 2022; acción que se debe formalizar mediante la expedición del correspondiente acto resolutorio; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutorio;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 061-2022-GORE-ICA/GGR;

Se resuelve:

Artículo 1°.- Otorgar licencia por enfermedad al servidor **Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso**, Especialista en Promoción Social III, Nivel Remunerativo SPA, de la Dirección Regional, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de **veinte (20) días considerados a partir del 23 de mayo al 11 de junio del año 2022**; las licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2022, serán remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Notificar, la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS


ABOG. JORGE EDUARDO LUCERO VILCA
SUBGERENTE