



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 119 -2022-GORE- ICA/SGRH

Ica, 22 JUL 2022

Visto, el Informe N° 131-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 05 de julio de 2022, y solicitud de fecha 23 de junio de 2022, relacionados a licencia por enfermedad de la servidora Jenny Clara Luna Pasache, Secretaria IV, Nivel Remunerativo STB, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 126-2022-GORE-ICA-GRAF/SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante Informe N° 131-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 05 de julio de 2022, la responsable de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, comunica que la servidora Jenny Clara Luna Pasache, Secretaria IV, Nivel Remunerativo STB, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad por tres (03) días, a partir del 14 al 16 de junio de 2022;

Que, asimismo mediante la solicitud del Visto de fecha 23 de junio de 2022, la servidora Jenny Clara Luna Pasache, Secretaria IV, Nivel Remunerativo STB, de la Dirección Regional





de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad, por espacio de tres (03) días a partir del 14 al 16 de junio de 2022, licencias otorgadas mediante Certificados de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CIIT N° A-045-00017214-22 y A-045-00017292-22, documentos con los que acreditan su petición;

Que, para la formalidad del caso, la servidora Jenny Clara Luna Pasache, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como medios probatorios los siguientes documentos: Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CIIT N° A-045-00017214-22, expedido por el Dr. Jashin Urbina Ruiz, con C.M.P N° 83994, profesional de la salud que le concedió dos (02) días de descanso a partir del 14 al 15 de junio de 2022; y Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CIIT N° A-045-00017292-22, otorgado por la Dra. Karina Tejada Mansilla, con C.M.P. N° 63203, ambos profesionales de la salud del Hospital Félix Torrealva Gutiérrez de ESSALUD, quien le concedió un (01) día de descanso correspondiente al 16 de junio del 2022; en ese sentido, resulta procedente otorgarle a la mencionada servidora licencia por enfermedad por espacio de tres (03) días, considerados a partir del 14 al 16 de junio de 2022; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 061-2022-GORE-ICA/GGR;


Se resuelve:

Artículo 1°.- Otorgar licencia por enfermedad a la servidora **Jenny Clara Luna Pasache**, con cargo de Secretaria IV, Nivel Remunerativo STB, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de **tres (03) días considerados a partir del 14 al 16 de junio del año 2022**; las licencias concedidas por estar reconocidas dentro de los primeros veinte días correspondientes al período 2022, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Notificar, la presente resolución a la interesada y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

ABOG. JORGE EDUARDO LUCERO VILCA
SUBGERENTE