



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 131 -2022-GORE- ICA/SGRH

Ica, 03 AGO 2022

Visto, el Informe N° 149-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 21 de julio de 2022, y solicitudes de fechas 08 y 14 de julio de 2022, relacionados a licencia por enfermedad del servidor Cesar Jorge Ramírez Vizcarra, con Cargo de Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 142-2022-GORE-ICA-GRAF/SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante Informe N° 149-GORE-ICA-DRTPE-OTA/ OPER, de fecha 21 de julio de 2022, la responsable de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, comunica que el servidor Cesar Jorge Ramírez Vizcarra, con Cargo de Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia por enfermedad, por espacio de quince (15) días, a partir del 24 de junio al 08 de julio de 2022;

Que, asimismo mediante los documentos b) de la referencia de fechas 11 de julio y 17 de junio de 2022, el servidor Cesar Jorge Ramírez Vizcarra, Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional





de Ica, solicita licencia por enfermedad, por espacio de quince (15) días, a partir del 24 de junio al 08 de julio de 2022, licencia otorgada mediante Certificado Médico N° 0074096, documento con el que acredita su petición;

Que, para la formalidad del caso, el servidor Cesar Jorge Ramírez Vizcarra, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como medios probatorios los siguientes documentos: Certificado Médico N° 0074096, expedido por el Dr. Cesar Valdivia Rosales, con C.M.P. N° 75803, profesional de la salud quien le otorga licencia por enfermedad a partir del 24 de junio al 08 de julio del año 2022, Boleta de Venta Electrónica B095-1521620 de "MI FARMA S.A.C", Boleta Electrónica B005-0002138 de "Botica Maestro Boticario - Novomedica S.A.C." número de Orden 0861771, N° 0861769, N° 0862113 y N° 0861642 del Hospital Félix Torrealva Gutiérrez de EsSalud e indicaciones Médicas del Dr. Erwin Quispe Huamani, C.M.P. N° 86435; en ese sentido, resulta procedente otorgarle al mencionado servidor licencia por enfermedad por espacio de quince (15) días, considerados a partir del 24 de junio al 08 de julio del año 2022; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 061-2022-GORE-ICA/GGR;

Se resuelve:

Artículo 1º.- Otorgar licencia por enfermedad al servidor Cesar Jorge Ramírez Vizcarra, Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de quince (15) días considerados a partir del 24 de junio al 08 de julio del año 2022; las licencias concedidas por estar reconocidas dentro de los primeros veinte días correspondientes al período 2022, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2º.- Notificar, la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

ABOG. JORGE EDUARDO LUCERO VILCA
SUBGERENTE