



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 0010-2023-GORE-ICA/SGRH

Ica, 16 ENE. 2023

Visto, la Solicitud de fecha 12 de enero de 2023, mediante la cual la servidora Rocío Yanet Nolasco Hernández, contratada mediante la modalidad de contrato administrativo de servicio – CAS en la Subgerencia de Tesorería – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia con goce de haber conforme a Ley N° 30012, por espacio de siete (07) días considerados a partir del 17 al 23 de enero de 2023, con la finalidad de asistir y acompañar a su menor hijo Leonardo Alberto Aguado Nolasco de 05 años de edad, al momento que reciba tratamiento de estimulación magnética transcranial en el Instituto de Neuroestimulación de la ciudad de Lima; Informe N° 010-2023-GORE-ICA-GRAF-SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30012, se establece el derecho del trabajador de la actividad pública y privada a gozar de licencia en los casos de tener un hijo, padre o madre, cónyuge o conviviente enfermo diagnosticado en estado grave terminal, o que sufra accidente que ponga en serio riesgo su vida; la finalidad es que el trabajador beneficiario cumpla sus responsabilidades familiares, afrontando la situación de necesidad, asistencia, cuidado y sostén. Por ello, el derecho a la licencia que ella reconoce, es exigible desde el 27 de abril del año 2013;

Que, la licencia a que se refiere el artículo 1° de la Ley N° 30012, para asistir a un familiar directo, por habersele diagnosticado en estado grave o terminal, o que sufra accidente que ponga en serio riesgo su vida, con el fin de asistirlo, es otorgada por el plazo máximo de siete (7) días calendarios, con goce de haber, que se entiende puede ser menos días de los establecidos, los cuales no son compensables. *“De ser necesaria la asistencia al familiar directo, por más de siete (7) días calendarios, se concede al servidor un lapso adicional no mayor de treinta (30) días, que serán descontados del goce vacacional del servidor”*. *“Que de existir una situación excepcional, que haga ineludible la asistencia al familiar directo, fuera del plazo previsto en el párrafo precedente, se pueden compensar con horas extraordinarias, las utilizadas para asistir al familiar, previo acuerdo con el empleador”*; asimismo, en el artículo 2° de la citada norma, se establece que la licencia por tener un hijo, padre o madre, cónyuge o conviviente enfermo diagnosticado en estado grave o terminal, o que sufra accidente que ponga en serio riesgo su vida, es otorgada por el plazo máximo de siete días calendario continuos, lo cual implica que desde el momento de su otorgamiento empieza a contarse el plazo sin interrupciones, incluido los días de descanso semanal y los feriados, y son con goce de haber;

Que, de manera excepcional y solo cuando haya un acuerdo de partes o por disposición del empleador, podrá otorgarse la licencia de manera discontinua, mientras subsistan los supuestos que ameritan su otorgamiento; para lo cual, la entidad empleadora





deberá establecer la forma de su otorgamiento, pues es quién dispondrá si procede o no el fraccionamiento de la licencia comentada;

Que, mediante el documento del Visto de fecha 12 de enero de 2023, la servidora Rocío Yanet Nolasco Hernández, contratada mediante la modalidad de contrato administrativo de servicio – CAS en la Subgerencia de Tesorería – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, solicita licencia con goce de remuneración conforme a la Ley N° 30012, por espacio de siete (07) días, considerados a partir del 17 al 23 de enero de 2023, para asistir a su hijo Leonardo Alberto Aguado Nolasco, de 05 años de edad, quien recibirá tratamiento de estimulación magnética transcranial (de 20 terapias y/o sesiones), a partir del día 17 de enero 2023 al 13 de febrero del presente año en el Instituto de Neuroestimulación de la ciudad de Lima; solo de esta manera se lograra la mejoría, supere la enfermedad del diagnóstico TDHA (Trastorno por déficit de atención e hiperactividad);

Que, para la formalidad de la licencia solicitada, la servidora Rocío Yanet Nolasco Hernández presentó los siguientes documentos sustentatorios: Cronograma de citas, Informe de evaluación médica Neuropediátrica, Informe de Consulta; en ese sentido, se le concede licencia con goce de remuneraciones a la referida trabajadora, el que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, con la finalidad de que la licencia solicitada por la servidora Rocío Yanet Nolasco Hernández, esté debidamente sustentada de acuerdo a los dispositivos legales vigentes, es necesario que la mencionada trabajadora regularice su situación de licencia, alcanzando a la Secretaria de la Subgerencia de Gestión de los Recursos Humanos el Formato de Certificado Médico prevista en la Ley N° 30012, empleado por el profesional médico del establecimiento de salud, en este caso por el médico tratante del Instituto de Neuroestimulación; formato que deberá anexarse al expediente de licencia de la indicada servidora.

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por el Decreto Legislativo N° 1057 - Decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento Decreto Supremo N° 075-2008-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, modificada por la Ley N° 27902; y la Resolución Ejecutiva Regional N° 004-2023-GORE-ICA/GR;





Se Resuelve:

Artículo 1º.- Otorgar, licencia con goce de remuneración conforme Ley N° 30012 a la servidora **Rocío Yanet Nolasco Hernández**, contratada mediante la modalidad de contrato administrativo de servicio – CAS en la Subgerencia de Tesorería – Gerencia Regional de Administración y Finanzas del Gobierno Regional de Ica, por espacio de **siete (07) días con efectividad a partir del 17 al 23 de enero del año 2023**, con el objeto de asistir y cuidar a su menor hijo **Leonardo Alberto Aguado Nolasco**, quien actualmente se encuentra recibiendo tratamiento de Estimulación Magnética Transcranial en el Instituto de Neuroestimulación de la ciudad de Lima, por presentar como diagnostico TDHA - Trastorno por déficit de atención e hiperactividad.

Artículo 2º.- Notificar, el presente Acto Resolutivo a la interesada, y a las Instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

BACH. EN CONT. MARIO CRISTYAN YARASCA FALCONI
SUBGERENTE